

AYMING DÉPOUSSIÈRE LES MÉTIERS DU CONSEIL

LE SENS DU RÉSULTAT, UN ENGAGEMENT FORT AUPRÈS DES CLIENTS

Loin de se contenter de réaliser des diagnostics et d'émettre des recommandations, **AYMING a bâti sa renommée sur une approche très opérationnelle**, qui lui permet non seulement de mettre en œuvre directement pour le client des leviers d'optimisation mais également de les accompagner dans la transformation nécessaire à leur performance sur le long terme. Avec à la clé, une plus grande efficacité des processus internes et une création de valeur directe pour le client... « *Nous sommes tellement convaincus de la pertinence de notre expertise du savoir-faire de ses consultants que notre business model repose historiquement sur le success fee. Autrement dit, nous nous engageons sur des résultats tangibles et mesurables, en allant au bout de ce à quoi on croit !* » explique Thibaut Charmeil. Un acte particulièrement fort en termes d'engagement...

LES DATAS AU CŒUR DE LA PERFORMANCE

Le datamining et l'analyse des données constituent depuis toujours le cœur de métier d'AYMING, qui en extrait de la valeur pour faciliter le pilotage et la prise de décision de ses clients. « **Nous travaillons beaucoup sur le prédictif et sur l'Intelligence Artificielle : de grands leviers de performance sont encore à découvrir de ce côté-là** » confirme le DG, qui multiplie les partenariats avec des startups pour agréger des solutions toujours plus innovantes dans ses missions auprès des clients.

« **L'esprit pionnier est une de nos caractéristiques majeures** » lance Thibaut Charmeil, DG France d'AYMING, qui explique : « *Avant d'être réunis sous une même entité, Alma Consulting Group et Lowendalmasai ont chacun dans leur domaine contribué à créer le marché du conseil en optimisation en France il y a 30 ans* ». Un état d'esprit innovant qui continue à souffler au quotidien sur les équipes du numéro 1 du marché, présent



AYMING A FAIT DE L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE GLOBALE DES ENTREPRISES SA MARQUE DE FABRIQUE ET LEUR PERMET D'ASSURER LE DÉPLOIEMENT ET LE FINANCEMENT DE LEURS PROJETS STRATÉGIQUES AVEC LA MEILLEURE EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE. LE GROUPE S'APPUIE SUR 3 EXPERTISES MAJEURES : L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE, L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS ET LE MANAGEMENT DE L'INNOVATION, COMME NOUS L'EXPLIQUE SON **DIRECTEUR GÉNÉRAL POUR LA FRANCE, THIBAUT CHARMEIL (X93, IEP PARIS 98, INSEAD 2004)**.

dans 16 pays. « *Notre offre est aujourd'hui la plus complète du marché* » estime Thibaut Charmeil, qui a rejoint le groupe en janvier 2017, séduit précisément par cet esprit pionnier, cette culture de la performance mais aussi l'humilité qui constituent les valeurs d'AYMING.

LA FRANCE, NAVIRE AMIRAL D'UN GROUPE TRÈS INTERNATIONAL

« *Chez AYMING, la France est un bon point d'entrée pour une carrière internationale* » suggère Thibaut Charmeil à l'adresse des jeunes diplômés, qu'il souhaite recruter en masse en 2018 (voir encadré). Le parcours d'intégration s'appuie sur un système de mentoring et de promotions pour faciliter l'émulation. « **Nous formons nos jeunes recrues aux méthodologies d'amélioration continue : un consultant junior dans les métiers des Opérations sera d'abord "green belt" en lean management, puis "black belt", avant de pouvoir choisir l'expatriation s'il le souhaite** » confie le DG.

Ce qu'il recherche aujourd'hui comme qualités chez les jeunes diplômés ?

- l'esprit d'entreprendre et le goût pour la croissance
- l'agilité pour s'adapter aux besoins des clients
- la dimension analytique
- le bon sens et la capacité à être très opérationnel

Aurélié Nicolas

AYMING RECRUTE 150 JEUNES DIPLÔMÉS EN 2018

De nombreux métiers sont offerts aux juniors. Pour les diplômés de business schools : le contrôle de gestion, le conseil en RH et le commercial. Pour les ingénieurs : le consulting en lean-management sur l'ensemble des process de l'entreprise, de la fabrication à l'organisation des forces de vente... ou bien la spécialisation en technologie-scouting ou en management de l'innovation.

Nous identifions au quotidien de nouveaux leviers de performance sur les différents postes de charges de nos clients



Un cadre de travail hyper confortable

Des locaux vastes et lumineux, un lounge accueillant, une salle de sport et même une crèche pour les petits... les 600 collaborateurs d'AYMING en région parisienne sont choyés.

CONTACT : TCHARMEIL@AYMING.COM - ALTESSIER@AYMING.COM