



ayming

A large, white, circular graphic overlay is positioned in the center-left of the image. It contains the text 'Echanges sécurité au poste' in a white serif font. The background of the entire image is a photograph of two workers in blue safety gear and hard hats working on a drilling rig. One worker's jacket has a patch that says 'ALL SERVICE DRILLING'. The worker in the foreground is wearing yellow gloves with 'LONGHORN' written on them.

Echanges
sécurité au
poste



- Julien JARRY
- Consultant Qualité de Vie au Travail



Déroulement

- Les Echanges Sécurité au Poste
- Qui est concerné ?
- Formation “Echanges sécurité” by Ayming
- Retours d’expériences





ayming

1
Echanges
sécurité au
poste





ayming

Le principe :

Si nous n'en parlons pas c'est que ce
n'est pas important

Echanges sécurité au poste de travail :



15 minutes

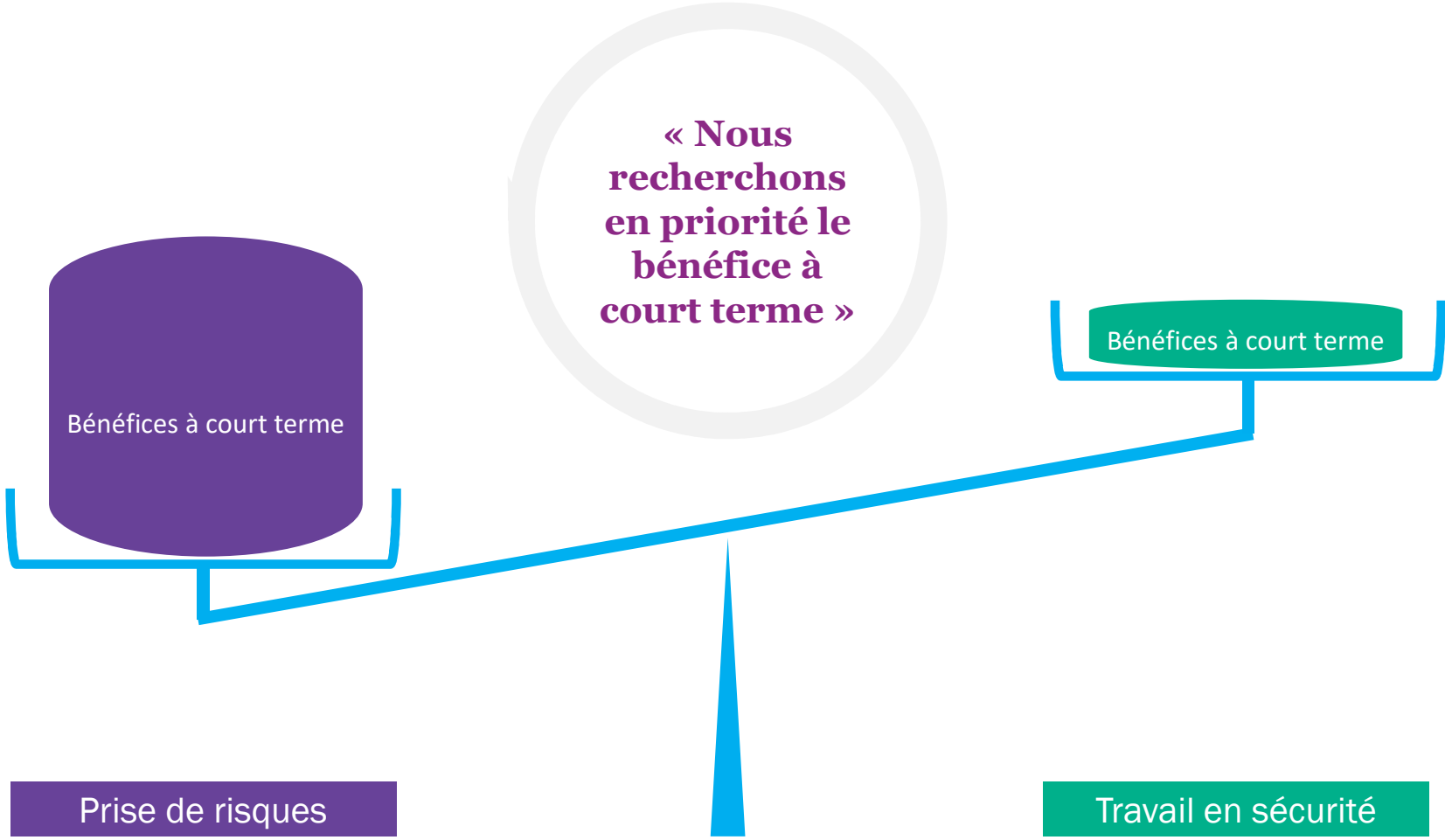
Moment privilégié (1 ou 2 managers + 1 opérateur)
Planifié ou « opportuniste »

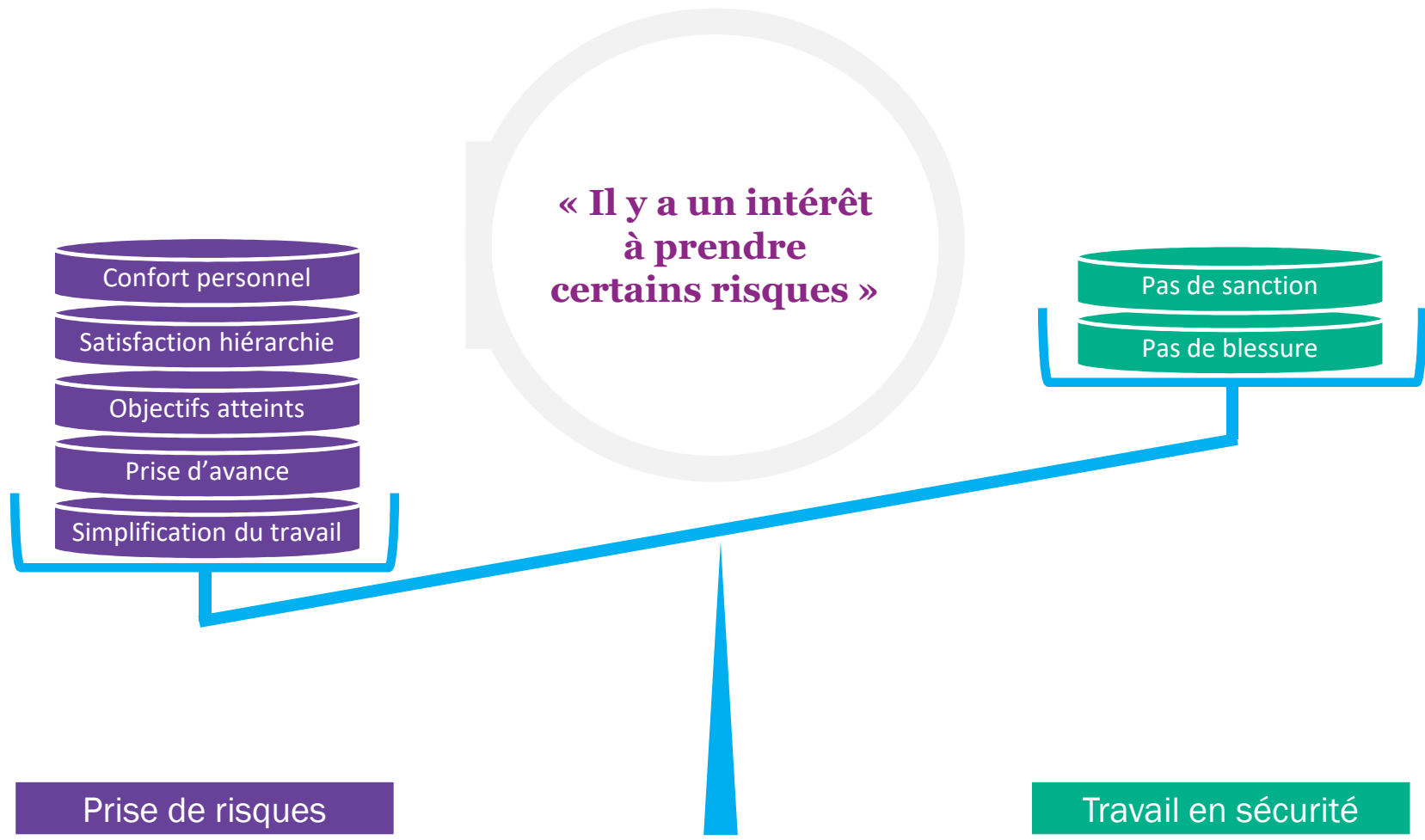


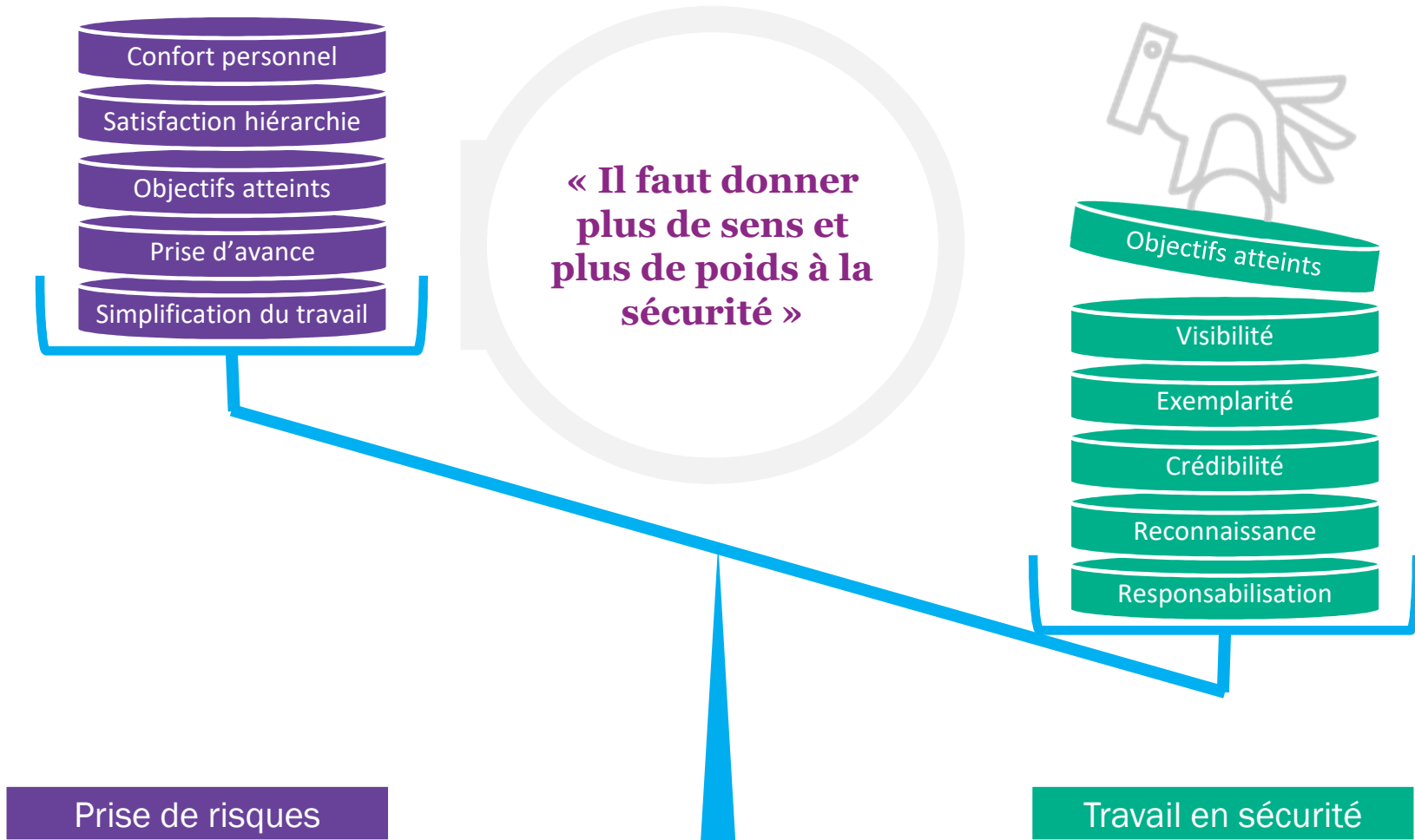
15' sur le poste de travail pour :

- Être présent et visible sur le terrain de la sécurité
- Être disponible, montrer son intérêt pour le travail réalisé et pour les difficultés rencontrées
- Repérer les prises de risques dans le travail réel
- Donner de la matière et du sens à la sécurité pour mieux convaincre, animer la sécurité au quotidien
- Faire prendre du recul sur les pratiques, les besoins, les capacités, les lacunes
- Faire s'engager le collectif autour du projet prioritaire commun









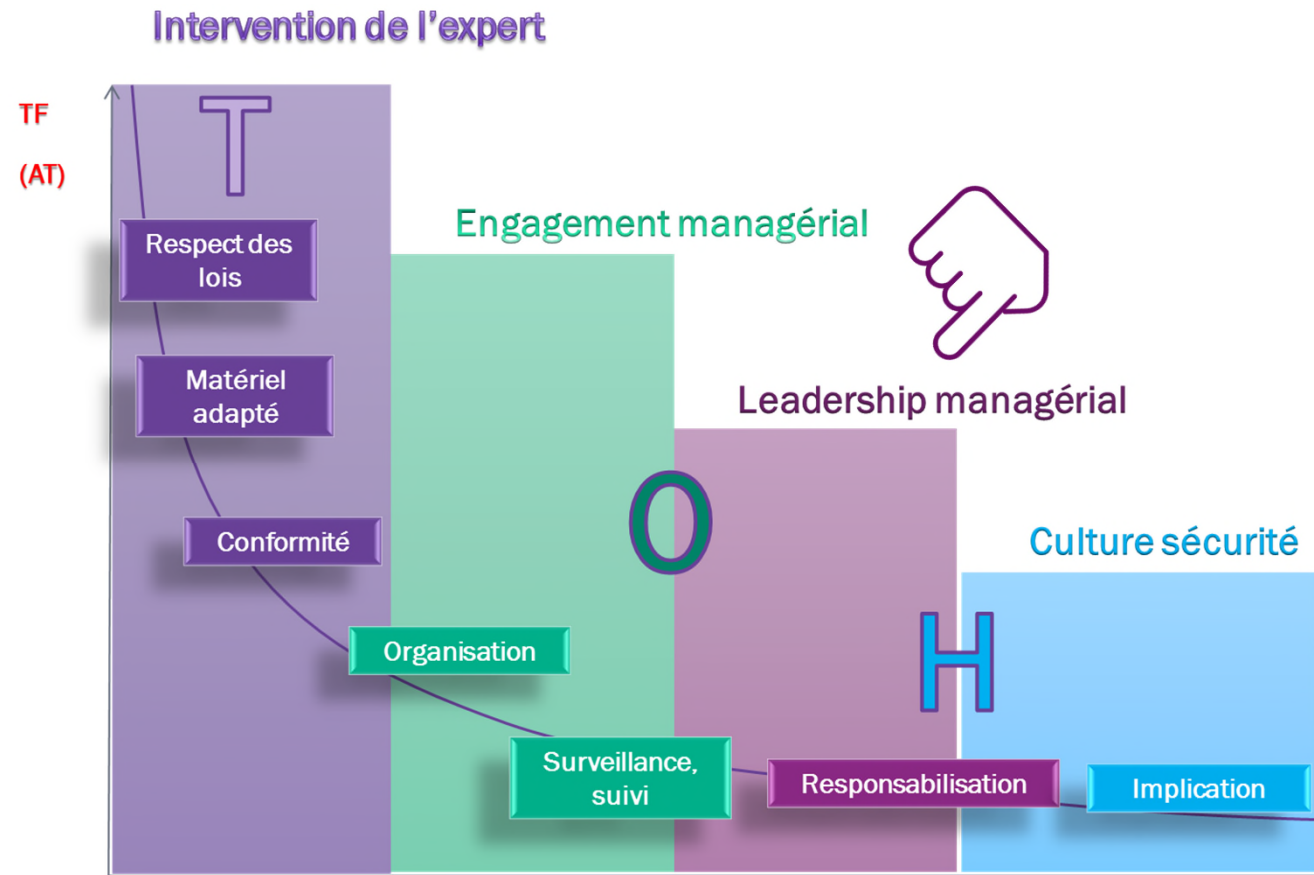


ayming

2
Qui est
concerné?

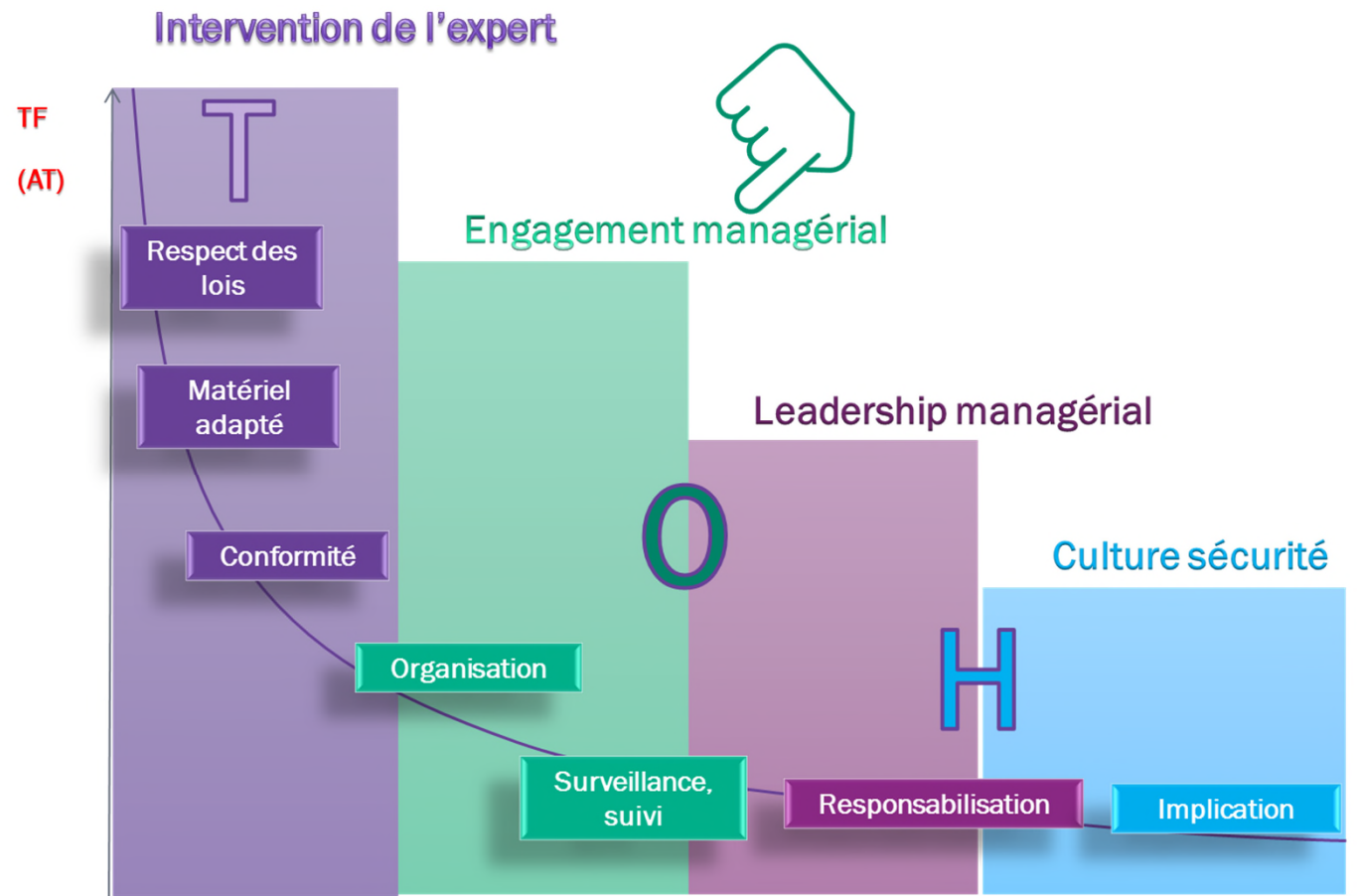
1er cas

L'échange sécurité accompagne le leader : montée en puissance de la culture sécurité

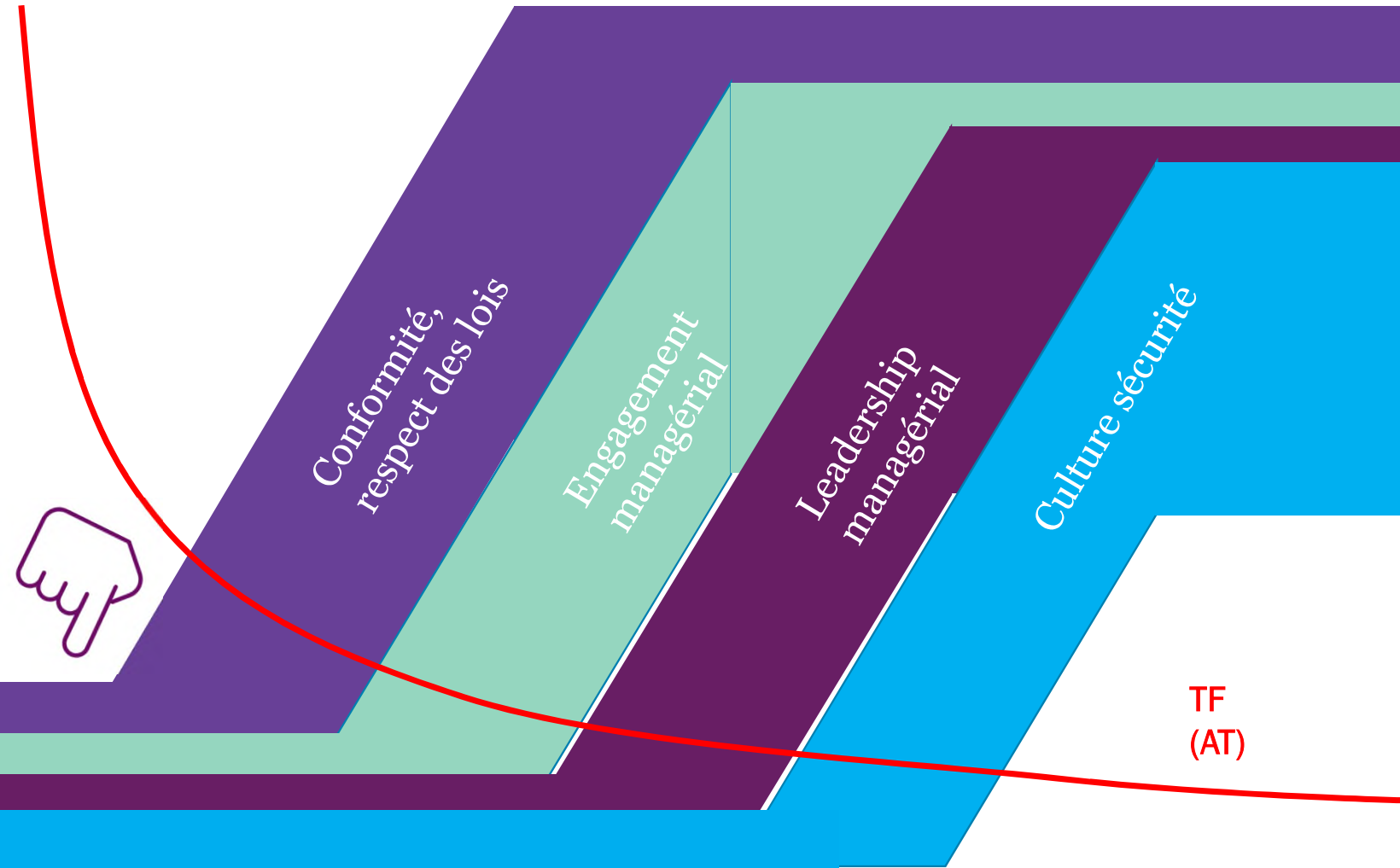


2nd cas

L'échange sécurité
Engage le manager en
accompagnant sa
propre prise de
conscience



Qui est concerné ?



L'échange
sécurité permet-il
une prise de
conscience plus
précoce?





ayming



3

Formation

Echanges

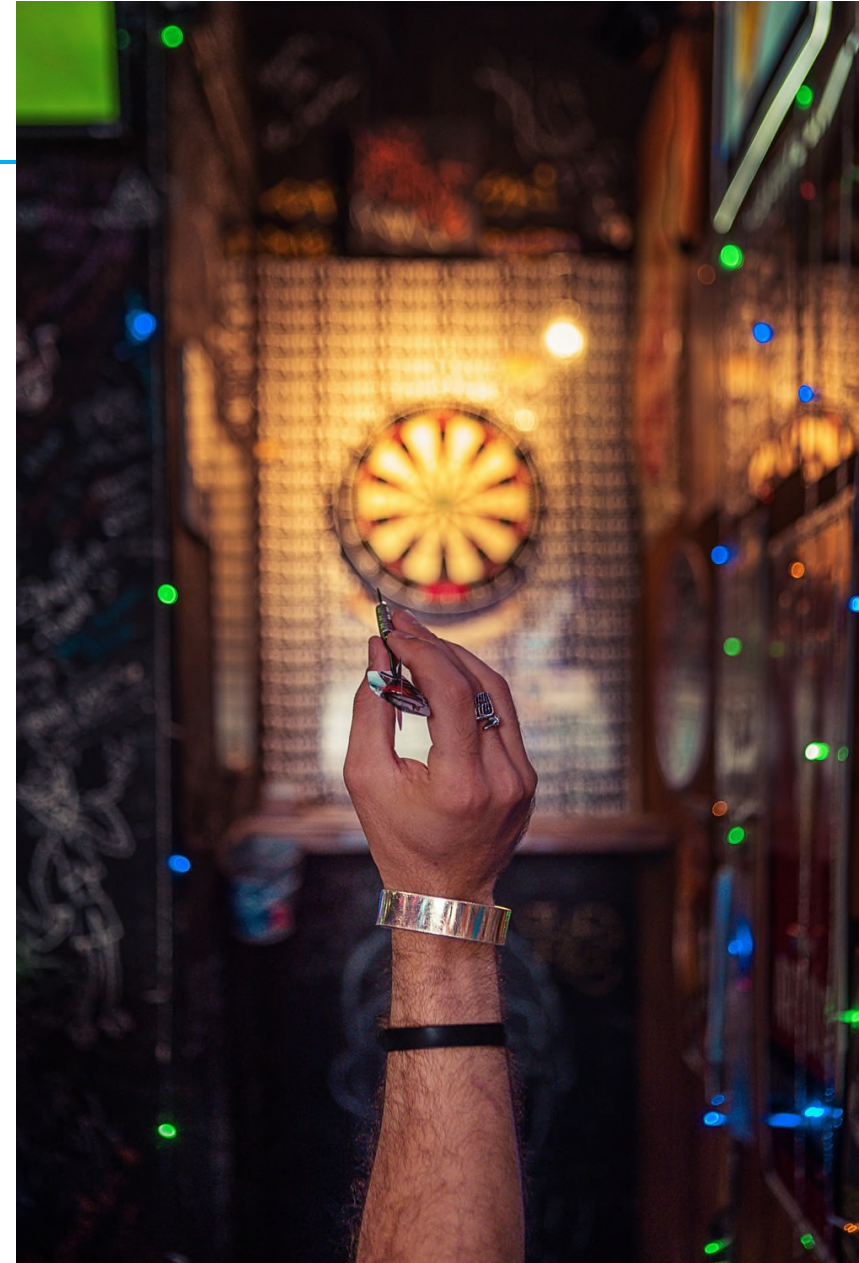
sécurité au

poste

Une formation

« échanges sécurité au poste de travail »

- Donner aux **managers de proximité** les clés pour comprendre la « prise de risques »
- Leur faire parler de « sécurité » : leur donner du sens, de la matière, des moyens pour convaincre et animer la sécurité au quotidien
- Faire parler chaque membre de l'équipe de « sécurité » en lui faisant prendre du recul sur ces pratiques, ses besoins, ses capacités, ses lacunes
- Faire s'engager le collectif autour du projet prioritaire commun



Durée

2 jours*

**Pour
qui?**

Managers de
proximité

Prérequis

Connaître son rôle,
ses missions, ses
responsabilités de
manager

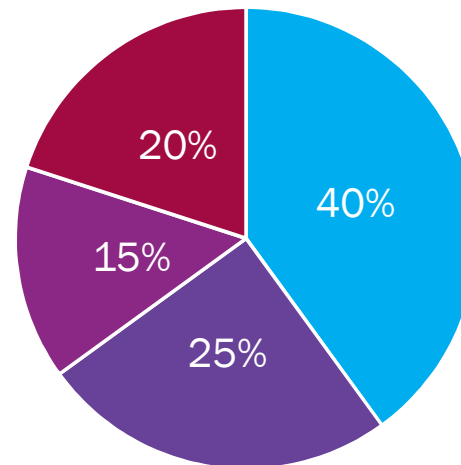
(*) 3^{ème} journée recommandée à T + 3 mois:

Bilan à froid et mises en situation supplémentaires



Répartition des activités

Formation “échanges sécurité au poste”



**« Une formation
essentiellement
pratique »**

- Mises en situation
- Echanges d'expériences
- Apports de connaissances
- Apports de méthodes





Mises en situation

Sur le terrain dès la première heure de formation et apprentissage par la mise en pratique



Echanges d'expériences

Contributions de chacun lors des débriefings et retours d'expériences



Apports de connaissances

Perception commune des risques, phénomène de prise de risques, habitudes au travail...



Apports de méthode

Auto-positionnement, trépied de la réussite, discours assertif, SVP, RAN, exploitation de l'échange...



Adaptabilité
selon
l'interlocuteur
(changement de
stratégie)

Bienveillance,
assertivité lors
des échanges

Analyse de la
situation
observée :
recherche des
causes, des
facteurs

Déclencher un
engagement
réciproque



- 1 **Découverte des « échanges sécurité au poste de travail »**
Mise en situation sur le terrain
 - Appréhender par l'expérimentation les bénéfices des échanges sécurité
 - Donner du sens à l'action de formation dans son ensemble et la dédramatiser
- 2 **Les enjeux**
 - Comprendre et corriger les différentes perceptions des enjeux de la prévention
 - Identifier ses indices de maturité et comprendre les étapes à franchir
 - Justifier le rôle des échanges sécurité au poste dans ce contexte
- 3 **La prise de risque dans mon équipe**
 - Comprendre les différentes perceptions des risques et les harmoniser
 - Comprendre et faire varier les conditions d'engagement face au risque
 - Comprendre et contourner le poids des habitudes
- 4 **Auto positionnement, discours assertif et trépied de la réussite**
 - Le principe de l'auto positionnement
 - Utiliser efficacement le « trépied » de la réussite
 - L'art de la communication assertive
 - Mise en situation
- 5 **Echanges sécurité au poste**
Mise en situation sur le terrain
 - Découverte et appropriation de l'outil dédié (interne)
 - Nombreuses mises en pratique en sous-groupes et débriefings
 - Apports de connaissances supplémentaires (pièges à éviter)
 - Exploitation des échanges sécurité au poste : synthèse, plan d'actions, reporting
- 6 **Actions individuelles à mener à la suite de la formation**
- 7 **Synthèse, évaluation à chaud, clôture**





ayming

4

Retours
d'expérience

**WE LIKE YOU
TOO :)**



**Prise de recul sur
ses propres
pratiques et
engagement
individuel**

**Recherche des
causes,
élargissement de
la vision du
manager**

**Généralisation de
la méthode
d'échanges à
d'autres sujets**

**Renforcement des
liens fonctionnels
avec l'HSE et les
autres managers**



Informations
complémentaires

jjarry@ayming.com

06 28 84 77 83