

Webinaire

# Absentéisme et AT : les enjeux de la longueur des arrêts de travail

Jeudi 24 septembre – 11h



# Partage d'expérience **client**



**Sidonie TULARS**  
Consultante Senior QVT  
Ayming



**Elodie JANNING-LAFAYE**  
Team Leader  
Ayming



**Audrey MURAIL**  
Chargée de mission AT et Risques  
Groupe Ergalis



**Gilles SCETBON**  
Médecin Coordinateur  
Ayming



ayming



# Tendances actuelles de l'absentéisme en synthèse

2019

5,11%

Taux d'absentéisme moyen 2019

18,7

Jours d'absence par salarié en 2019

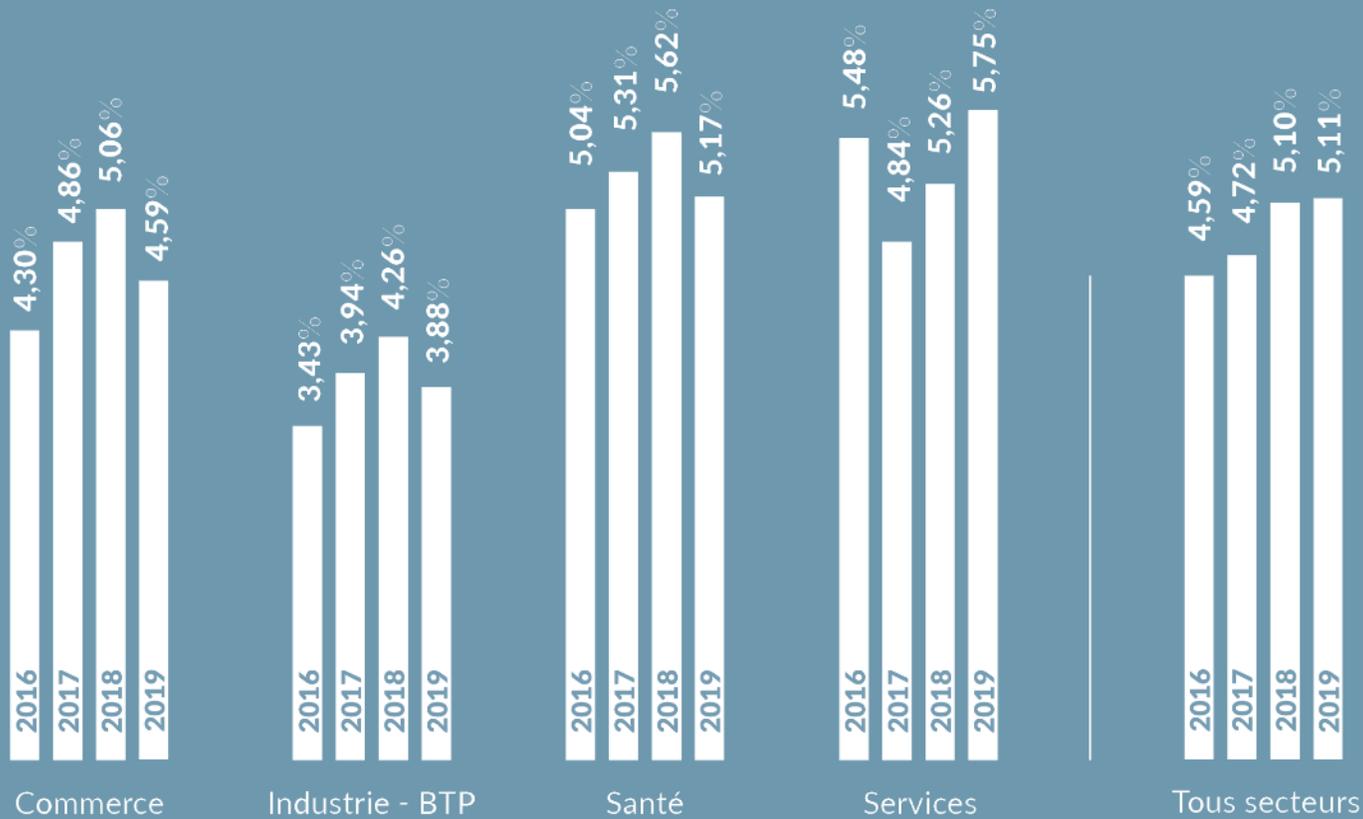
2018

5,10%

18,6



# L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité



Deux grandes tendances observées :

-9%  
Commerce

-9%  
Industrie  
BTP

-8%  
Santé

+9%  
Services

# Un absentéisme de longue durée qui continue de se dégrader

**+13 %**

d'augmentation de l'absentéisme de plus de 90 jours  
en deux ans

**+13 %**

pour les absences Maladie

**+17 %**

pour les absences AT/MP

# Les facteurs d'absence en fonction de la durée de l'absence

## Absents de moins de 3 mois

70%

Etat de santé / Maladie

17%

Accident du travail et/ou Maladie professionnelle

6%

Situation familiale

5%

Epuisement professionnel ou burn-out

2%

Démotivation

## Absents de plus de 3 mois

51%

Etat de santé / Maladie

29%

Accident du travail et/ou Maladie professionnelle

8%

Situation familiale

10%

Epuisement professionnel ou burn-out

2%

Démotivation

# Les impacts de l'absentéisme

Humains

Organisationnels

Economique

# L'entreprise : initiatrice des actions de prévention de l'absentéisme

En 2019, proportion des absences évitées grâce à des actions menées par l'entreprise en fonction de l'absence :



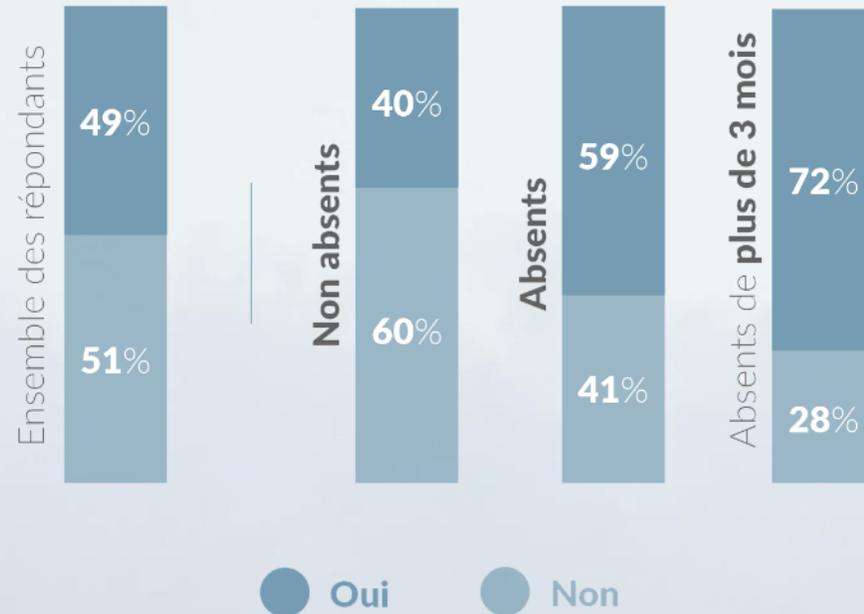
**En 2019, 16%  
des répondants  
déclarent avoir  
évité une  
absence grâce  
aux actions mises  
en œuvre par  
l'entreprise.**



Une marge de manœuvre des entreprises encore importante :  
49% des absents estiment qu'elles auraient pu mettre en place des actions pour éviter leur absence.

# Le salarié, un acteur essentiel de sa santé et son bien être au travail

A titre personnel, auriez-vous pu mettre en place des actions pour éviter vos absences ou améliorer votre bien-être au travail ?



Selon les salariés interrogés, **les actions les plus envisagées à titre personnel pour agir sur l'absence sont :**

1

Meilleure  
hygiène de vie

2

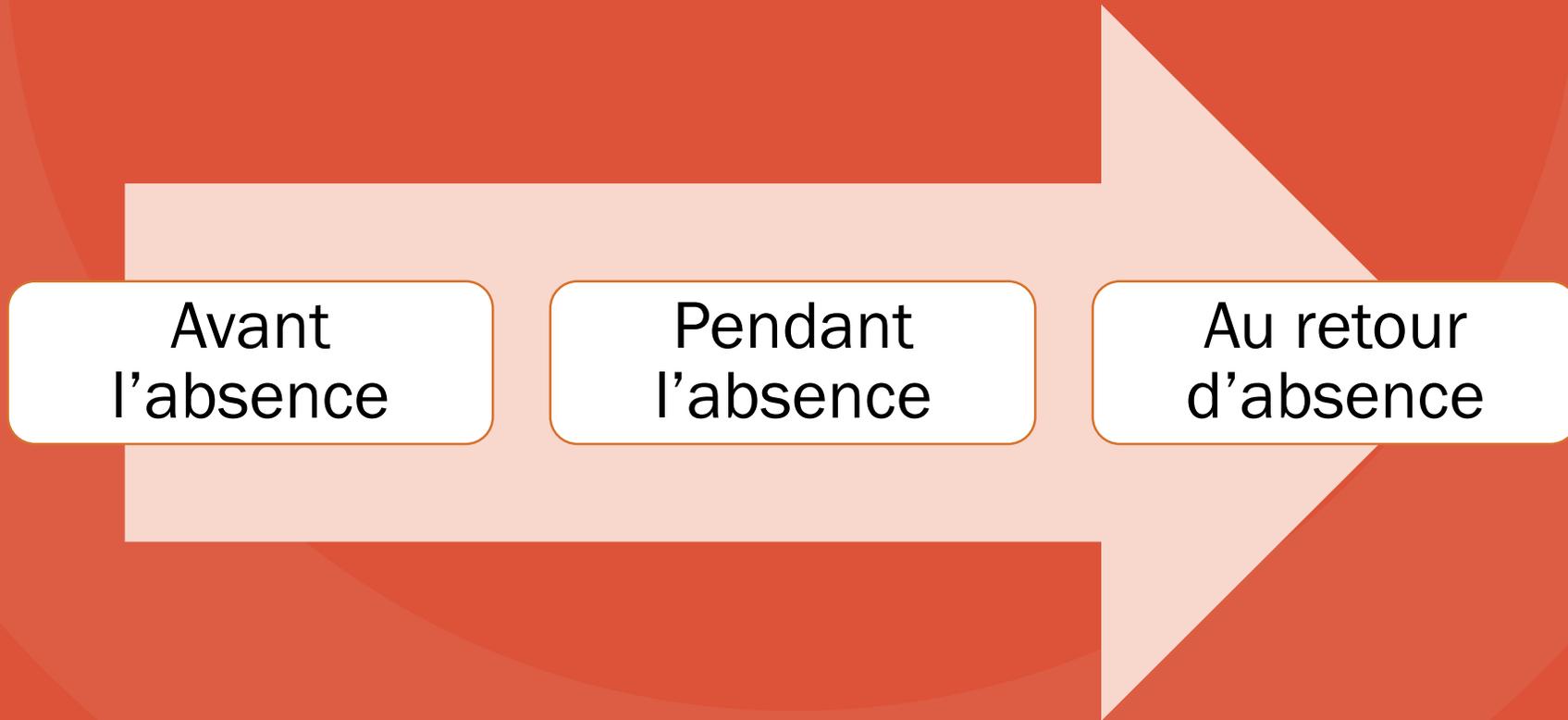
Sollicitation  
du manager

3

Sollicitation  
du médecin plus tôt



# Prévenir et Gérer les absences



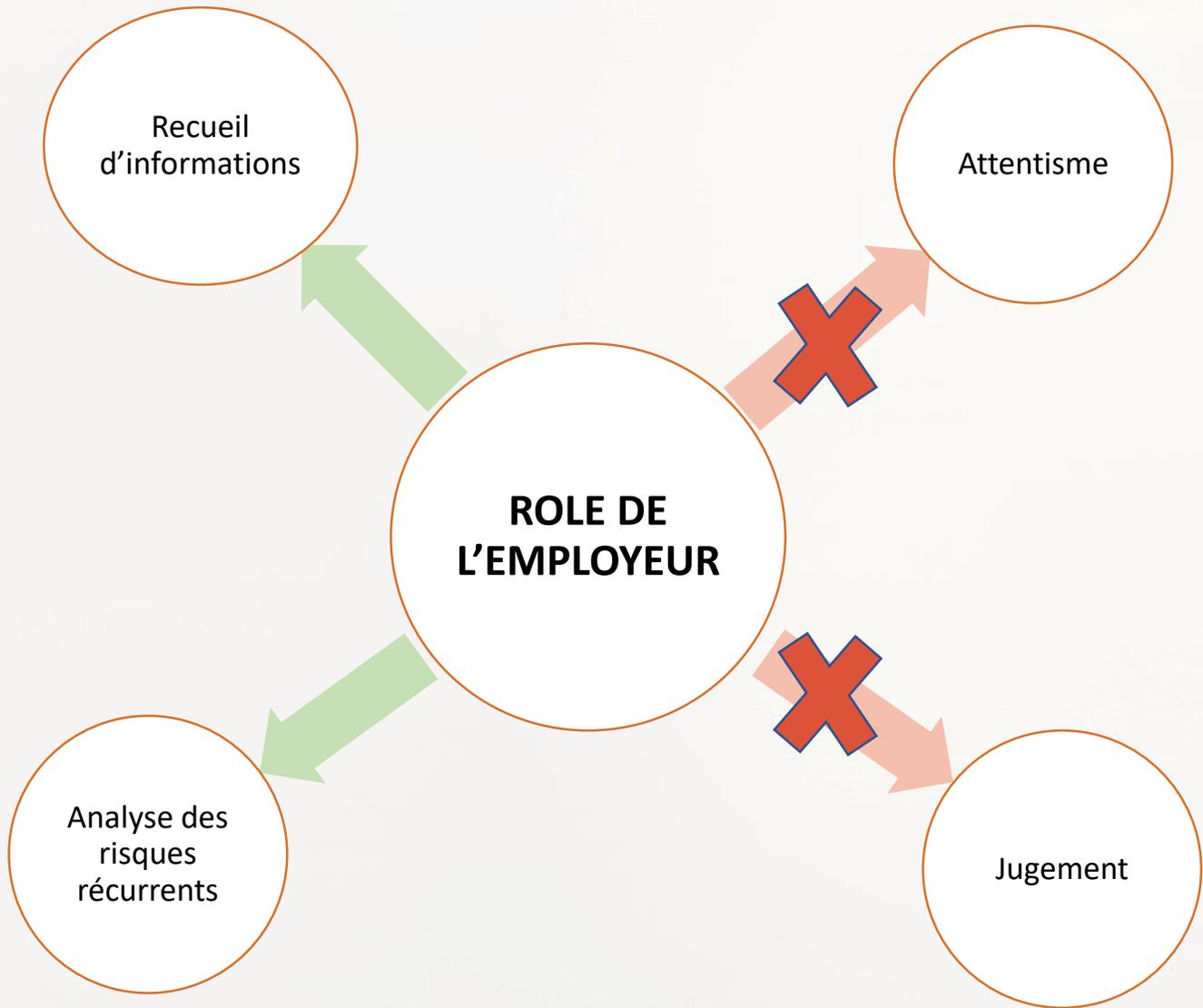


Agir sur l'absentéisme :  
un exemple concret

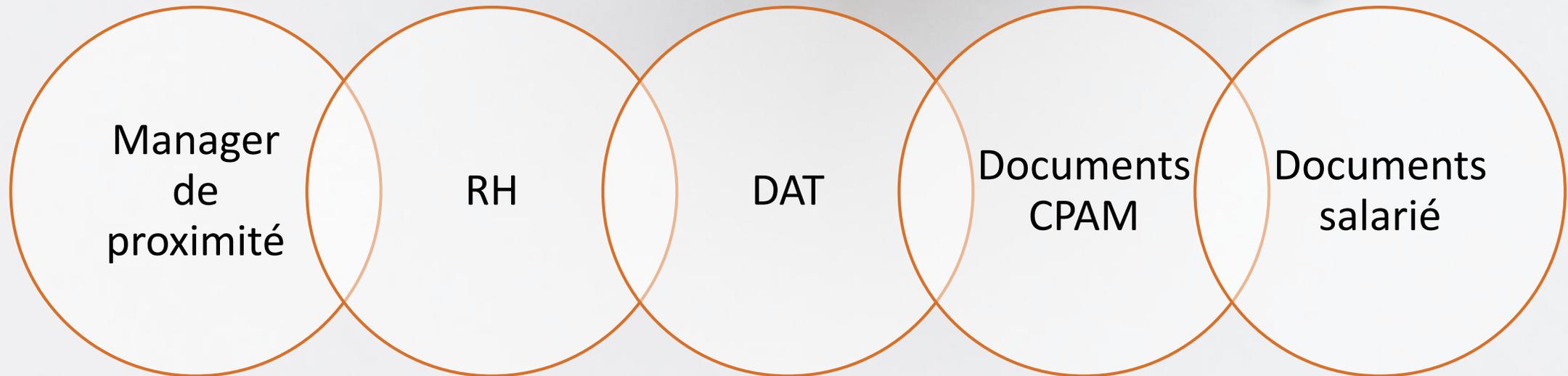
Comment maîtriser la longueur  
des arrêts de travail ?



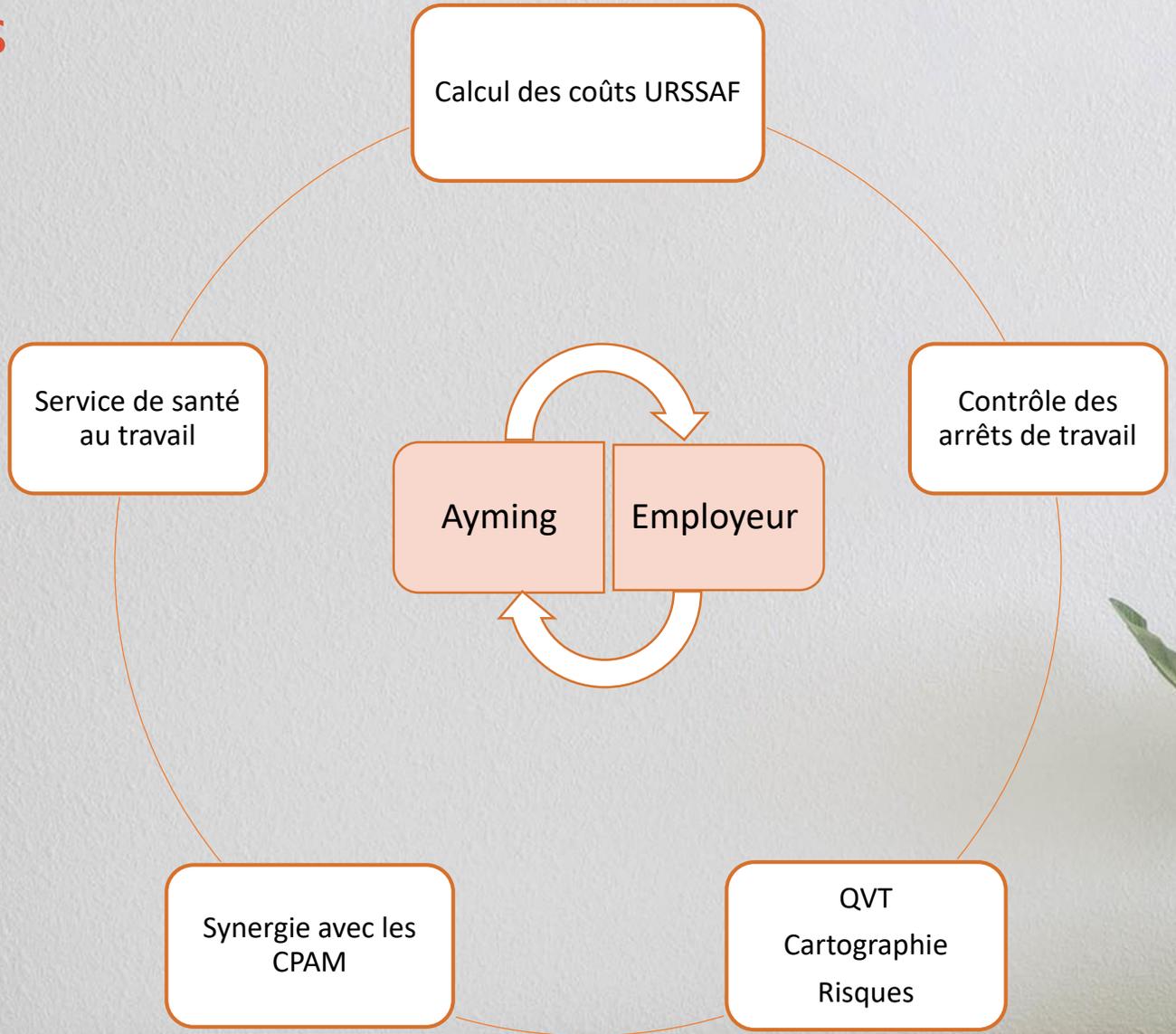
# La posture idéale de l'employeur



# Recueil d'informations : propice à l'analyse



# De l'analyse à la mise en œuvre d'actions



# Témoignage client



**Audrey MURAIL**

Chargée de mission AT et  
Risques

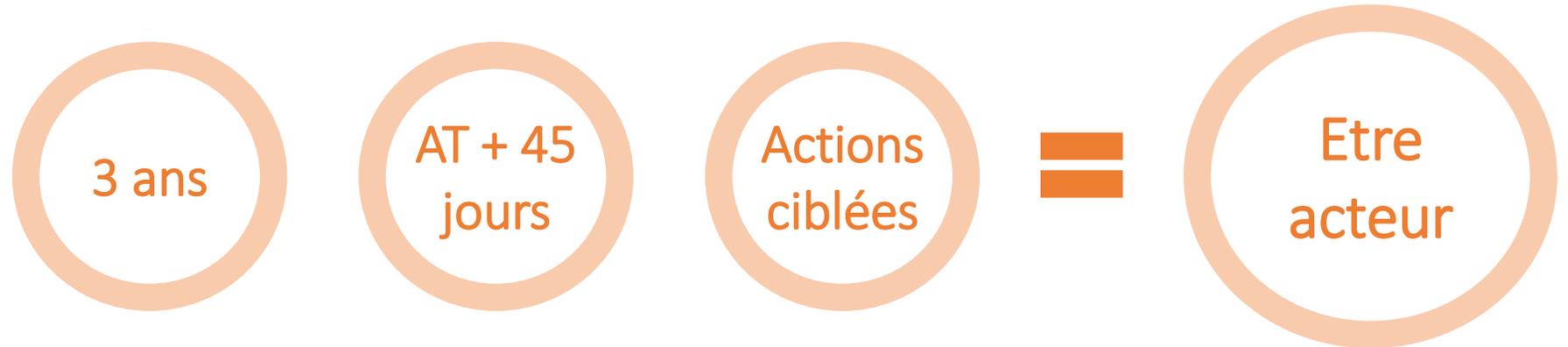


Quel est le contexte de votre entreprise ?

L'absentéisme lié aux accidents du travail est difficile à maîtriser et à gérer du fait que l'accident **se produit généralement dans l'entreprise utilisatrice.**

Le suivi des arrêts est plus difficile à faire pour les **salariés qui ne sont plus en contrat de mission.**

Quelle collaboration avons-nous créée ?



# Témoignage client



**Audrey MURAIL**

Chargée de mission AT et  
Risques



## Quels résultats sont-ils constatés ?

- ❑ Des déclarations d'accidents de travail plus **précises** et **mieux rédigées**
- ❑ Des courriers de réserves **mieux ciblés** et **plus efficaces**
- ❑ Une analyse des accidents (circonstances et causes) **plus élaborée** à travers un recueil AT
- ❑ Un **suivi rapproché** de l'intérimaire qui permet d'obtenir des dossiers plus complets en matière de certificats médicaux

Coûts AT  
réduit

Longueur  
des arrêts  
réduites

Proximité  
avec les  
salariés

**Par l'observation, la cartographie, puis l'analyse de vos  
arrêts de travail, il est possible de développer  
ensemble des actions ciblées**

**PREVENIR**

**GERER**

**OPTIMISER**

