

Webinar Ayming

Partenaire d'Open Mind Neurotechnologies



ayming

RH : crise & business



FURTHER **TOGETHER**



Giuditta VILLA

Directrice Communication Groupe

Giuditta est Directrice de la Communication Corporate & Business et s'emploie au renforcement de la marque d'Ayming sur ses marchés et à la mise en place d'approches de communication innovantes afin de développer la relation clients, engager les collaborateurs et attirer les hauts potentiels.

Elle est également en charge du cross-selling international et de la coordination entre les équipes marketing, communication et commerce au niveau global afin de donner une continuité à l'ensemble des actions créées et de leur assurer un impact fort sur le business.

Pionnier du conseil en performance opérationnelle depuis plus de 35 ans, nous accompagnons en France et à l'international des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs d'activités autour de 4 expertises majeures :

Ressources Humaines

Opérations

Innovation

Finance & Taxes



140 M€

de chiffre d'affaires
en 2020

600

experts en
France

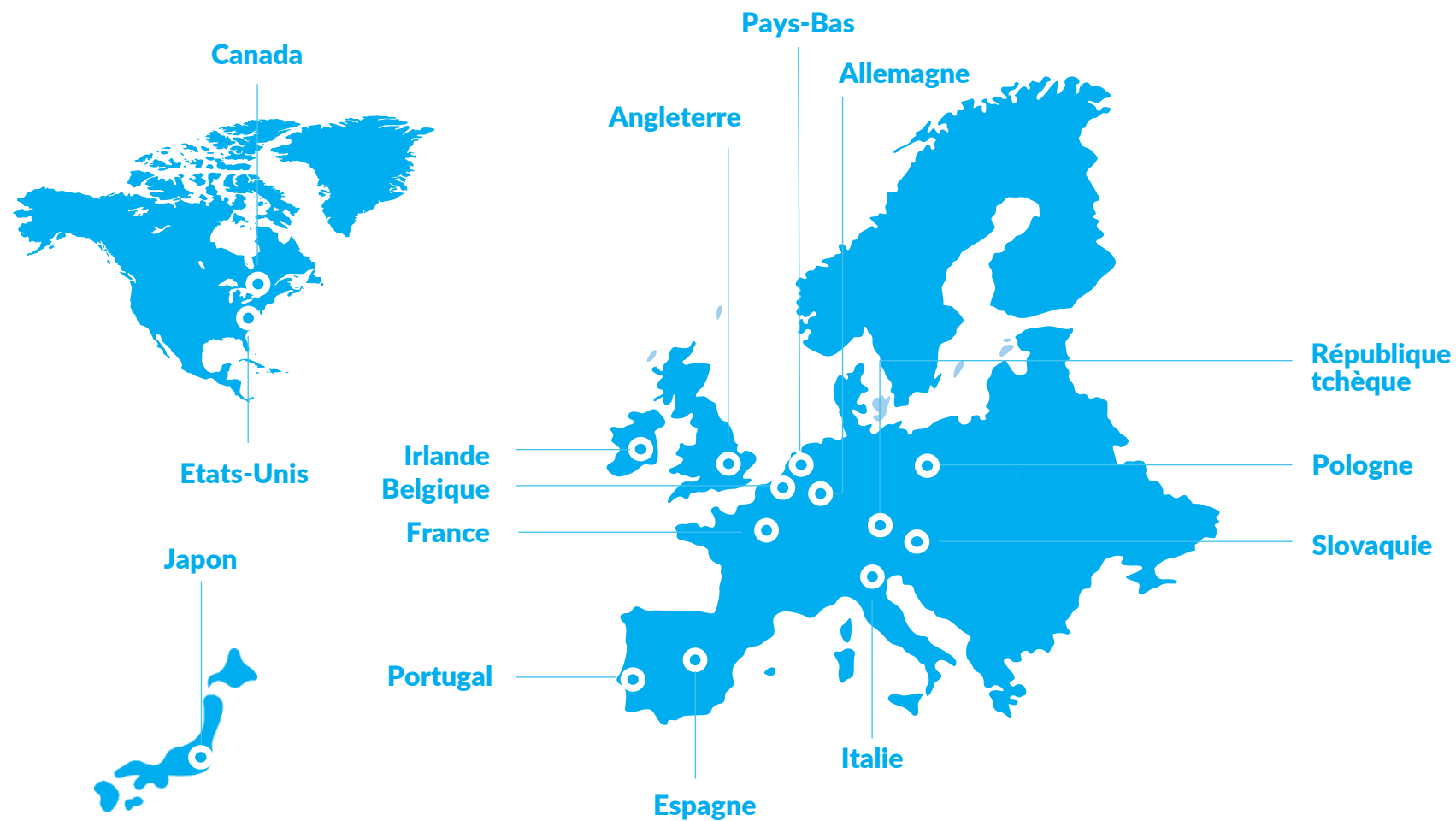
35

années
d'expérience

95%

taux de fidélisation
de nos clients

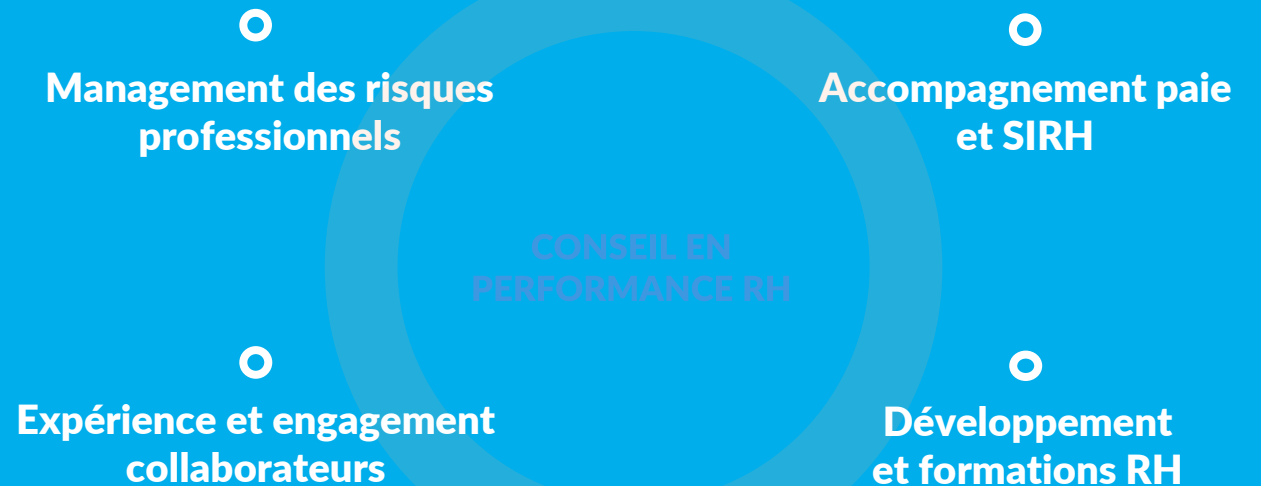
Une **implantation dans 15 pays** pour une proximité accrue avec nos clients et leur écosystème...





RESSOURCES HUMAINES

Accompagner la fonction RH dans sa transformation stratégique, opérationnelle et digitale



Chiffres clés

8 490

clients tous secteurs d'activités et toutes tailles d'entreprises

125 M€

d'économies annuelles générées pour nos clients

260

experts : consultants en risques professionnels, paie et SIRH, préventeurs, psychologues du travail, médecins...

“

Partenaire de votre performance RH et de l'expérience collaborateurs

INNOVATION



**Stratégie et
management
de l'innovation**



**Financements directs :
CIR, CII et JEI**



**Financements indirects :
aides et subventions
nationales et européennes**

Chiffres **clés**

190

experts : docteurs en
sciences, ingénieurs
et grandes écoles

+1 500

clients tous secteurs
d'activités et toutes tailles
d'entreprises

550 M€

de financements obtenus
chaque année pour supporter
vos efforts d'innovation





Marie-Alice THIERRY-PORTMANN

Directrice Ressources Humaines Groupe

En tant que DRH monde, je suis responsable de chaque aspect de la gestion des personnes et du développement des politiques RH axées sur la gestion des talents. Je suis membre du comité exécutif global d'Ayming.

Tout au long de mes 15 ans de carrière dans les RH, j'ai prouvé que je croyais fermement au lien entre le bonheur, le travail et les performances de l'entreprise. Ma mission est de trouver de nouvelles façons d'encourager le développement d'un environnement propice à l'éclosion des talents. Je suis un tel défenseur du bien-être au travail que j'ai fondé The HappyNess Company® afin d'aider les entreprises à développer et à entretenir un environnement de travail positif. J'ai commencé ma carrière au sein du groupe Générale de Santé. Puis j'ai occupé la fonction de DRH Monde pour NAOS Group.

Je suis titulaire d'une licence en droit privé et d'un CESA (Certificat d'enseignement supérieur des affaires) de HEC Paris, après quoi elle a rejoint le groupe NAOS (Bioderma) en tant que directrice des RH pendant 6 ans.



RH : crise & business

- Les premiers instants, le mode survie: assurer la protection de nos salariés et la continuité du business.
- Pas de dogmes, du pragmatisme.
- La proximité et l'écoute.
- Avancer, avancer, avancer !





Adapter sa stratégie RH face à la crise Les 6 points clés

- Placer le management de proximité au centre: laisser la responsabilité et l'initiative
- Soigner la relation
- Equilibrer le présentiel et distanciel
- Challenger le statut quo en permanence
- Faire avec la réalité
- S'adapter tous les jours

Comment impulser une nouvelle dynamique managériale face à la crise ?

L'exemple de l'Ayming Academy

- Donner les moyens aux managers de gérer leurs équipes dans ce nouvel environnement managérial et légal,
- Sortir très vite un guide gestion de la crise et nouvelle vie au travail à destination des managers
- Trouver l'équilibre entre accompagnement et responsabilisation du management,
- Créer une nouvelle vie faite de nouveaux outils, de nouvelles relations, de nouveaux rythmes, de nouvelles perspectives.



AYMING ACADEMY

Authenticité



Autonomie



Responsabilité



Care



5 étapes :

Je m'évalue

J'apprends

J'intègre

Je fais le bilan

Je mets en application

“ PICK WHAT YOU NEED TO DEVELOP YOUR TALENT AND LET IT BLOOM TOGETHER.



Ayming Academy

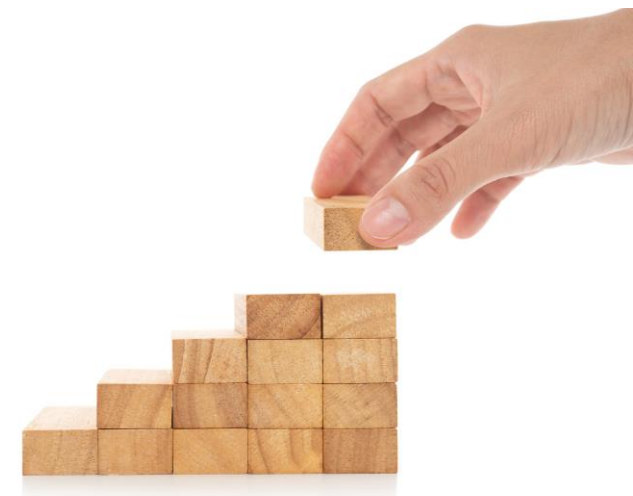
3 parcours principaux

- Parcours Manager
- Parcours Consultant
- Parcours Commercial

L'opportunité pour chaque collaborateur de **composer son propre parcours** en choisissant des briques spécifiques dans de l'Ayming Academy !

Ayming Digital Academy

La digitalisation d'une partie du contenu en mobile Learning !



Appréhender le management hybride au travers d'un parcours manager spécifique

Les briques du parcours manager :

- Insight
- Intelligence Emotionnelle
- Décider
- Facility Management
- Droit Social
- Gérer les RPS
- Ambassadeur Ayming
- Manager financier
- Management de carrière
- Manager à distance et hybride

Une intégration via du **coaching individuel et/ou collectif**, défini lors **des bilans mi-parcours et fin de parcours**.



Focus sur l'Intelligence Emotionnelle :



OPEN MIND
NEUROTECHNOLOGIES

- Un bilan innovant & un débriefing personnalisé pour chaque manager
- Un atelier Intelligence Emotionnelle



Le rôle des RH en temps de crise : priorité au business !

ENSEMBLE

- Aucune action sans concertation avec le business
- Une enquête global et locale spécifique tous les mois pour sentir le terrain
- Des **retex** permanent pour s'adapter aux besoins du business

SIMPLE

- Simplification des règles et des processus de manière à pouvoir consacrer le temps de nos équipes à nos clients et au business



Ce en quoi je crois....

Nous avons appris beaucoup de leçons pendant cet épisode et nous allons encore en apprendre : à quel point la vie est fragile et à quel point nous sommes vulnérables.

J'ai envie de mettre en perspective l'importance et le pouvoir des relations humaines.

Ce pouvoir est infini et créatif et la relation est pour moi ce qui mérite le plus d'attention et d'intérêt.

Retrouvons le goût d'être ensemble et de regarder dans la même direction.

Marie-Alice

“

Les dix principes du pacte concordent avec la stratégie du Groupe en matière de RSE ainsi qu'avec nos engagements à l'égard des droits de l'Homme et de ceux des travailleurs, des normes environnementales et des mesures de lutte contre la corruption.

Hervé Amar, Président d'Ayming

