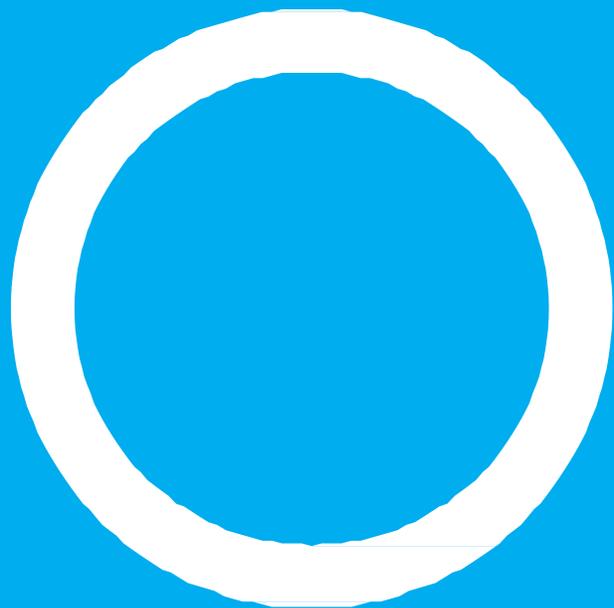


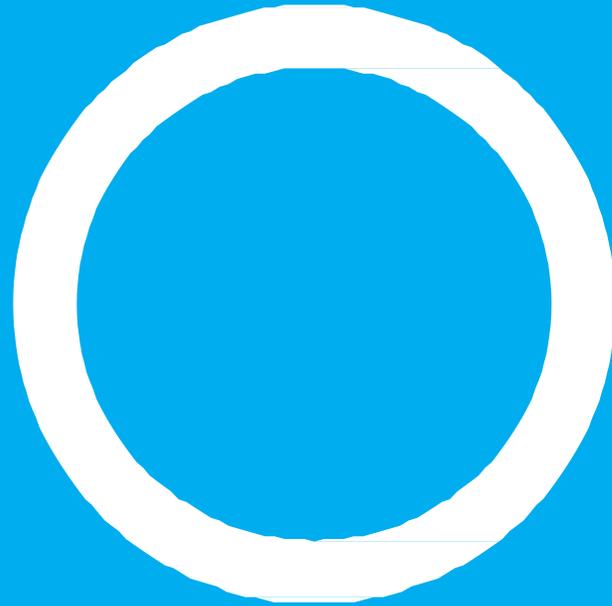
13^{ème} Baromètre de l’Absentéisme® et de l’Engagement

Présentation de l’étude 2021



Olivier Simonin
Directeur Régional





**Fabienne
MESTDAGH**
Consultante QVT
Ayming

Baromètre national avec focus région Auvergne Rhône Alpes 2021



ayming



AG2R LA MONDIALE



○ Étude quantitative

après de 49 227 entreprises du secteur privé employant 5 008 478 salariés en CDI

○ Étude qualitative

1000 salariés en CDI du secteur privé

Chiffres clés

2020

6,87%

Taux d'absentéisme moyen 2020

25,1

Jours d'absence
par salarié

2019

5,54%*

20,2*

*recalculés à partir de la base DSN

Chiffres clés 2020



Chiffres clés
2020

41%

Pourcentage des salariés absents
(au moins une absence sur l'année)

Chiffres clés régionaux Auvergne Rhône Alpes



ayming



AG2R LA MONDIALE

2020

7,30%

Taux d'absentéisme moyen 2020

26,7

Jours d'absence
par salarié

2019

5,90%

*

21,5*

*recalculés à partir de la base DSN

Chiffres clés régionaux Auvergne Rhône Alpes

Chiffres clés
2020

43%

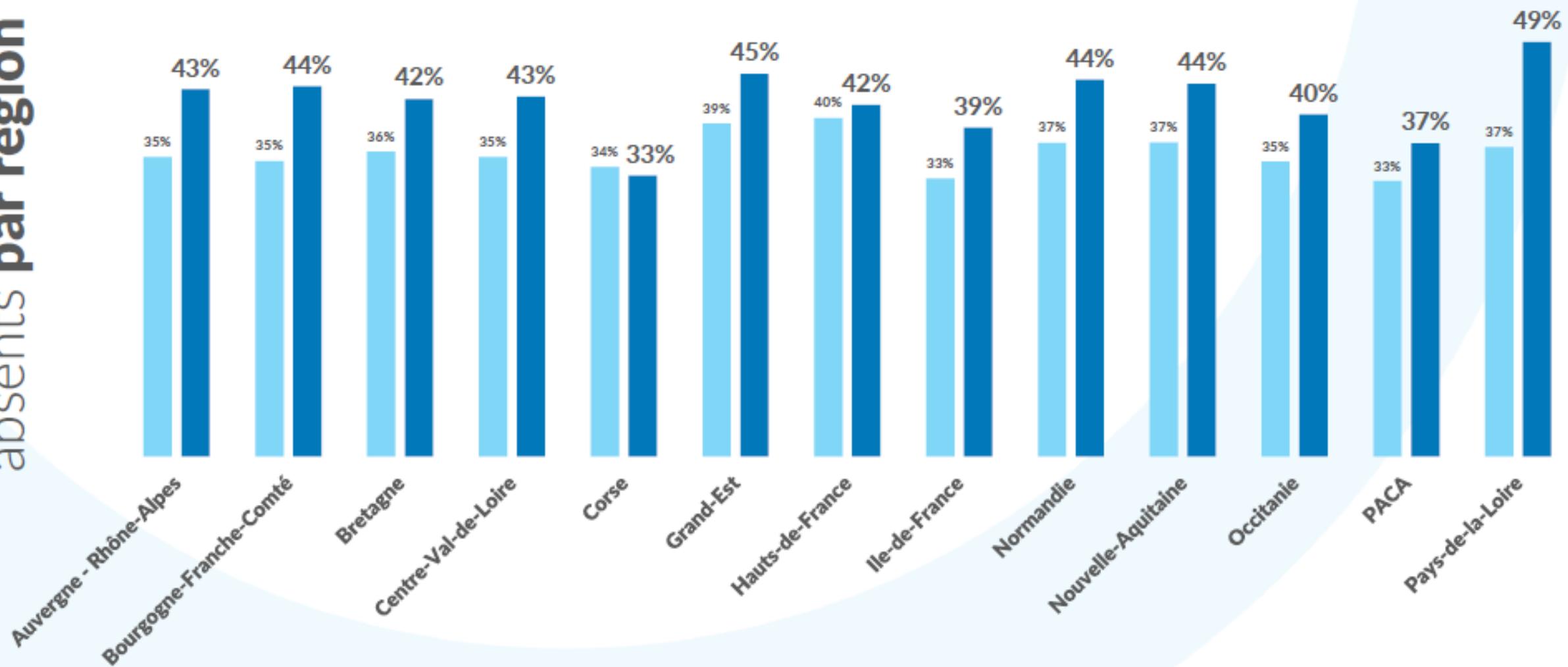
Pourcentage des salariés absents
(au moins une absence sur l'année)

Taux d'absentéisme par région

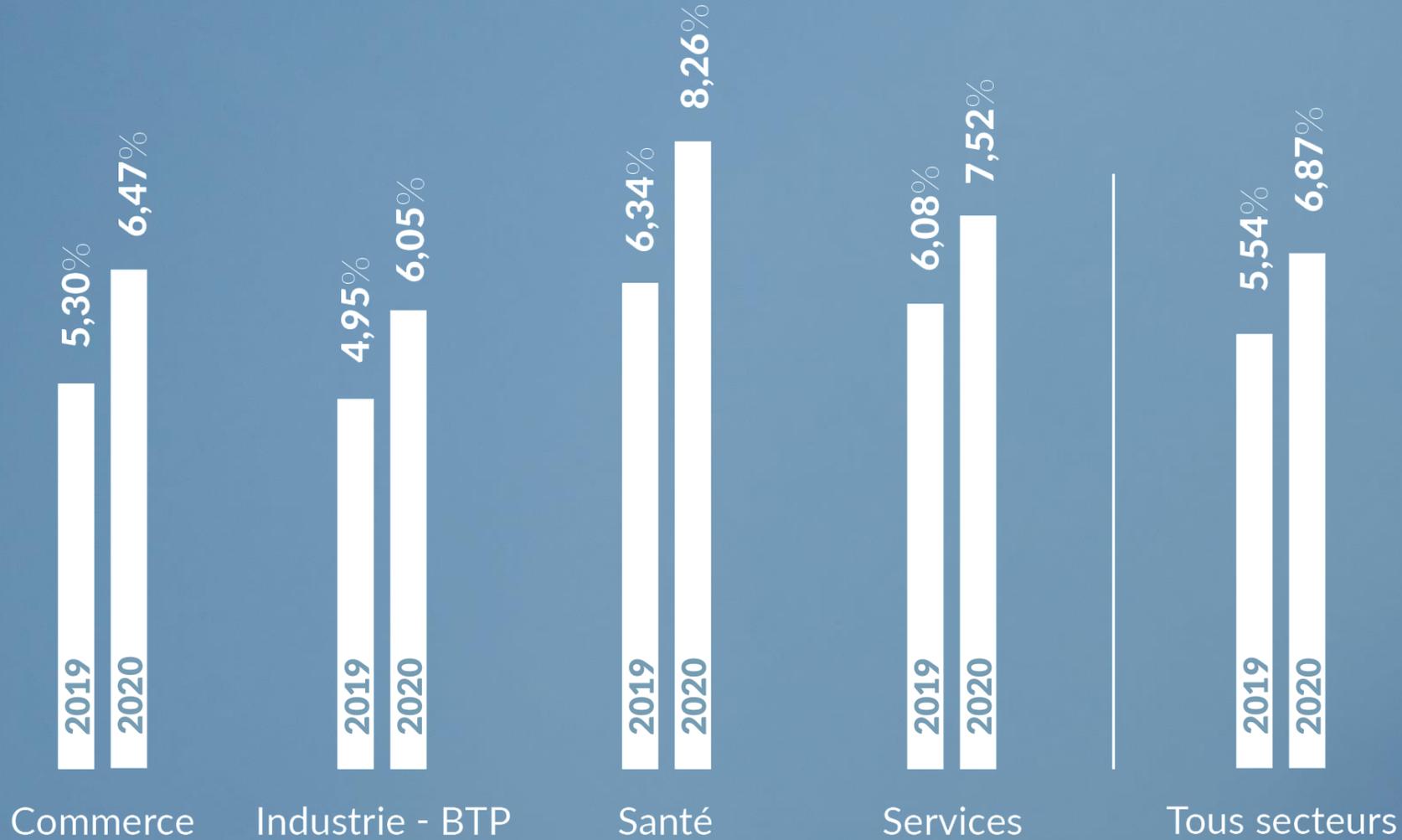


■ 2019 ■ 2020

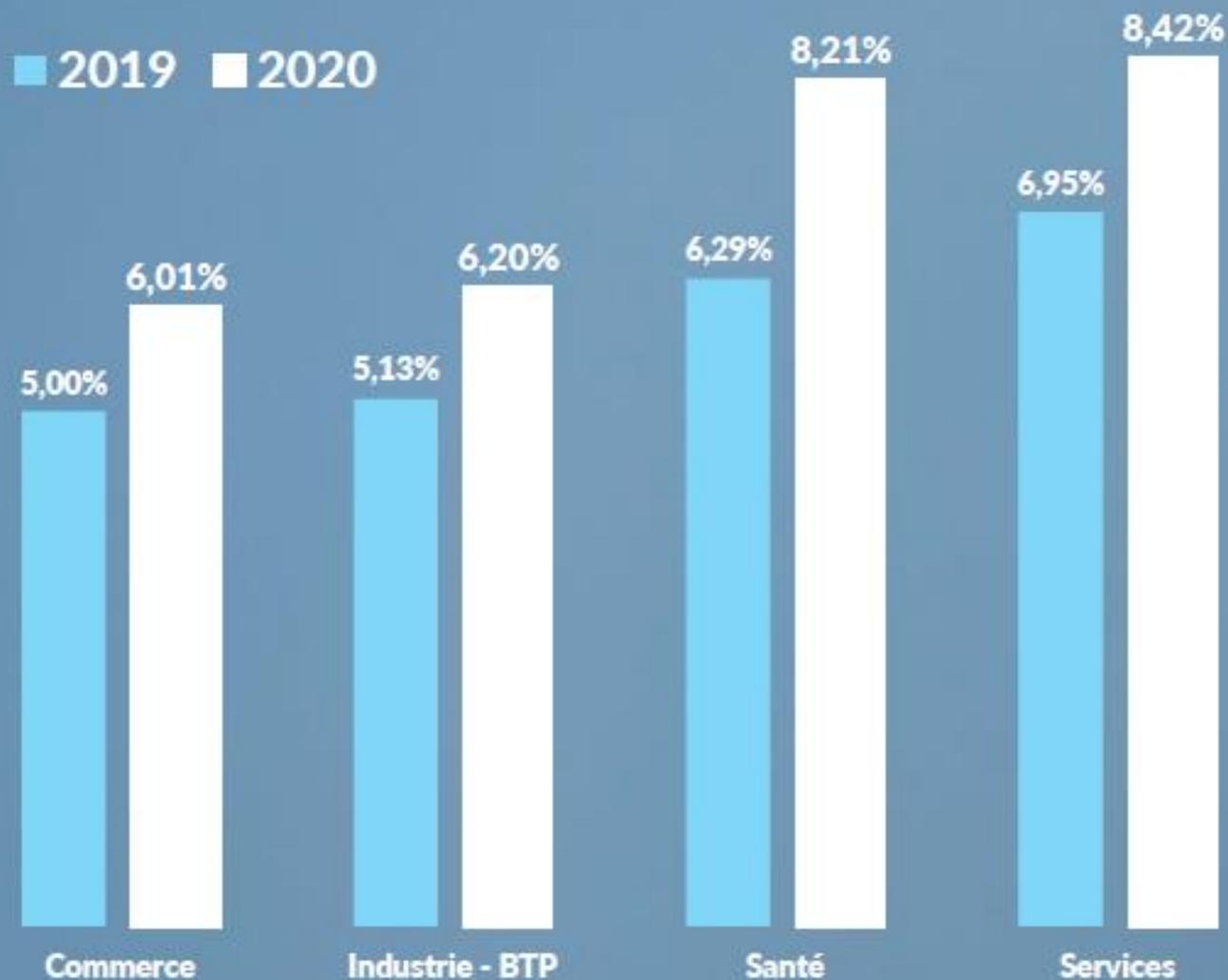
Pourcentage des salariés absents par région



L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité



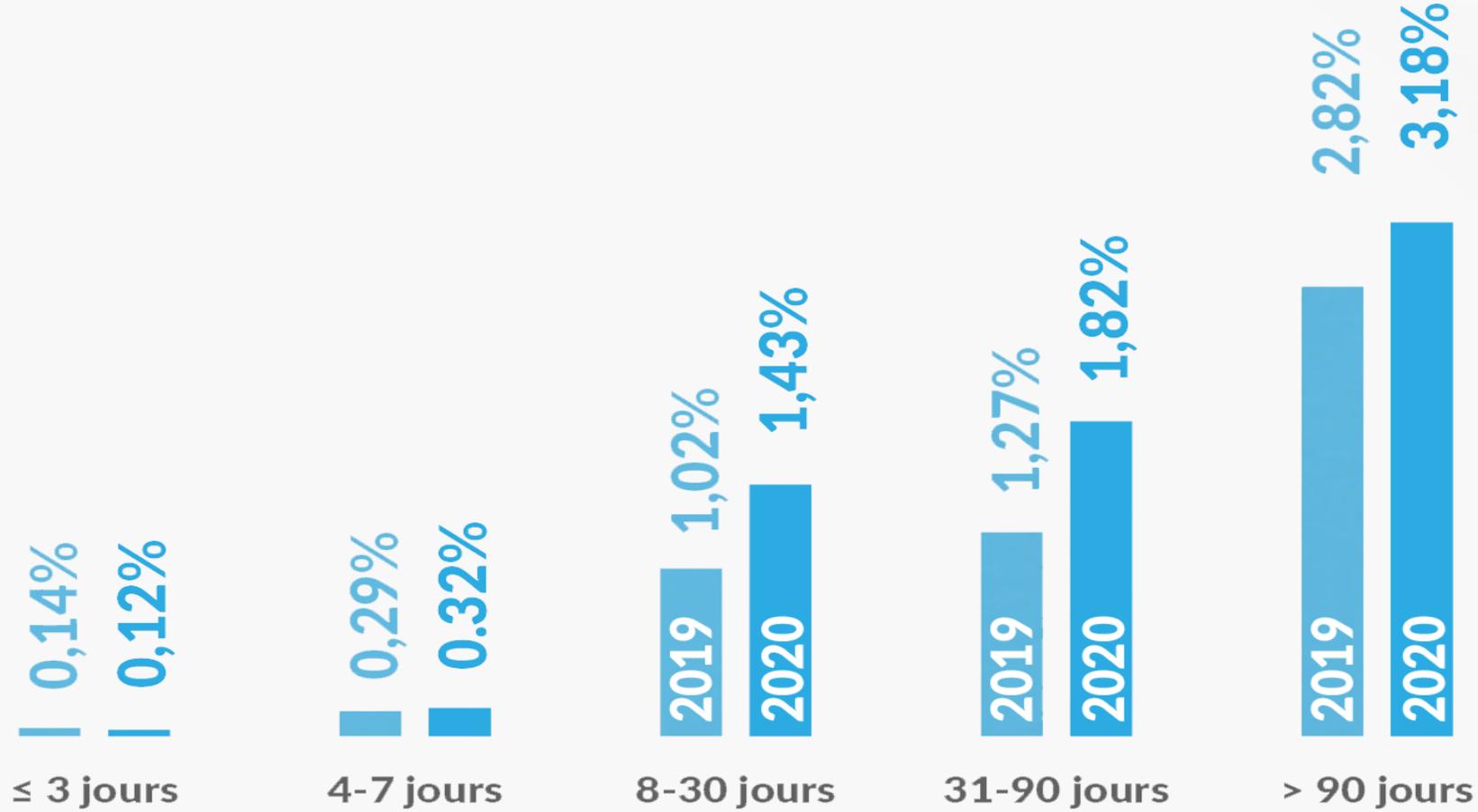
L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité en région Auvergne - Rhône-Alpes



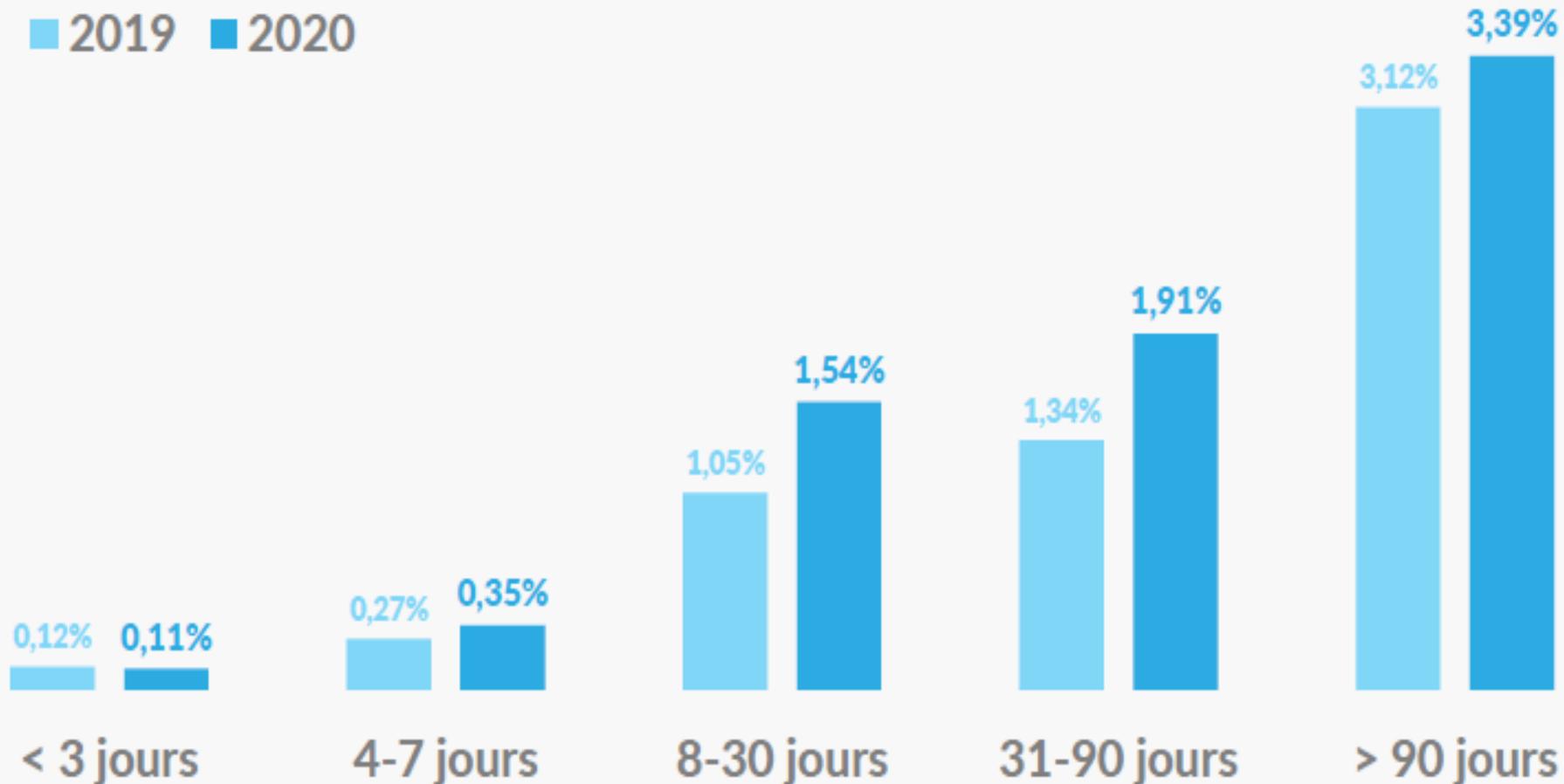
Pourcentage de salariés absents par secteur en région Auvergne - Rhône-Alpes



L'évolution de l'absentéisme par durée d'absence



L'évolution de l'absentéisme par durée absence / Région AUVERGNE Rhône Alpes





Le taux d'absentéisme :
un indicateur à suivre,
mais à compléter avec l'engagement

20%

des salariés interrogés expriment une
dégradation de leur santé physique



35%

une **dégradation de leur
santé psychologique**



26%

**une baisse de leur niveau
d'engagement dans le travail**



45%

des salariés souhaitent à ce jour
changer de poste et/ou d'entreprise



Des évolutions des modalités de travail **aux impacts forts**



49%

des salariés ont vu leur **temps de travail évoluer** dont 29% à la baisse et 20% à la hausse

70%

ont toutefois **majoritairement travaillé en présentiel** sur l'ensemble de l'année



Les actions les plus plébiscitées
par les salariés pour améliorer
leur santé psychologique au travail





Recréer des
moments
collectifs



Renforcer
l'esprit d'équipe



Développer
le soutien
managérial





ayming



AG2R LA MONDIALE

Renforçons l'engagement
au travail **en agissant sur :**





La reconnaissance dans le travail

2

La flexibilité et l'adaptabilité du travail

3

L'environnement physique de travail

4

Le contenu du travail

En conclusion



Retrouvez tous les chiffres de l'étude 2021

www.ayming.fr

