

# 13<sup>ème</sup> Baromètre de l’Absentéisme® et de l’Engagement

Présentation de l’étude 2021



**Olivier Simonin**  
**Directeur Régional**



**Fabienne  
MESTDAGH**  
Consultante QVT  
Ayming

# Baromètre national avec focus région Auvergne Rhône Alpes 2021



ayming



AG2R LA MONDIALE



## ○ Étude quantitative

après de 49 227 entreprises du secteur privé employant 5 008 478 salariés en CDI

## ○ Étude qualitative

1000 salariés en CDI du secteur privé

# Chiffres clés

2020

6,87%

Taux d'absentéisme moyen 2020

25,1

Jours d'absence  
par salarié

2019

5,54%\*

20,2\*

\*recalculés à partir de la base DSN

# Chiffres clés 2020



Chiffres clés  
2020

41%

Pourcentage des salariés absents  
(au moins une absence sur l'année)

# Chiffres clés régionaux Auvergne Rhône Alpes



2020

7,30%

Taux d'absentéisme moyen 2020

26,7

Jours d'absence  
par salarié

2019

5,90%

\*

21,5\*

\*recalculés à partir de la base DSN



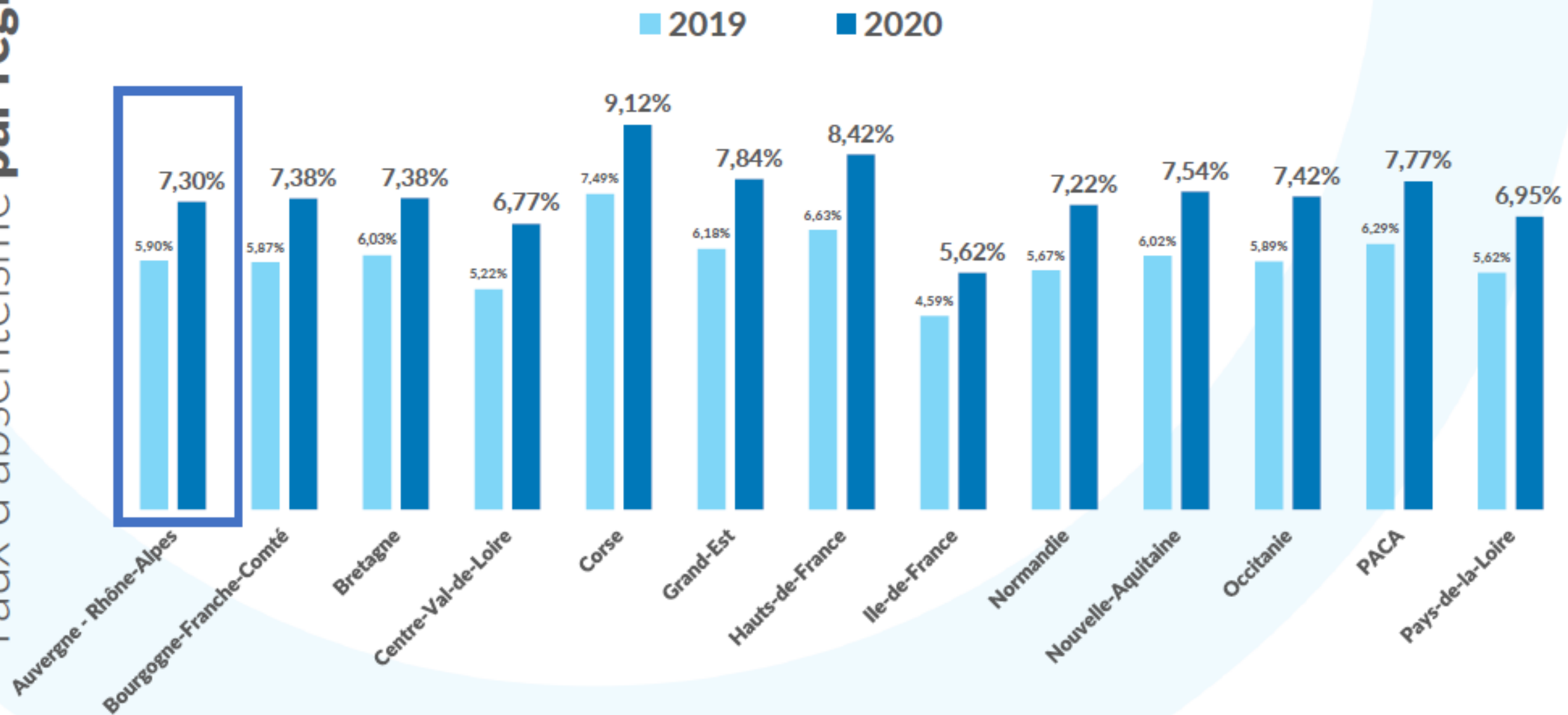
# Chiffres clés régionaux Auvergne Rhône Alpes

Chiffres clés  
2020

43%

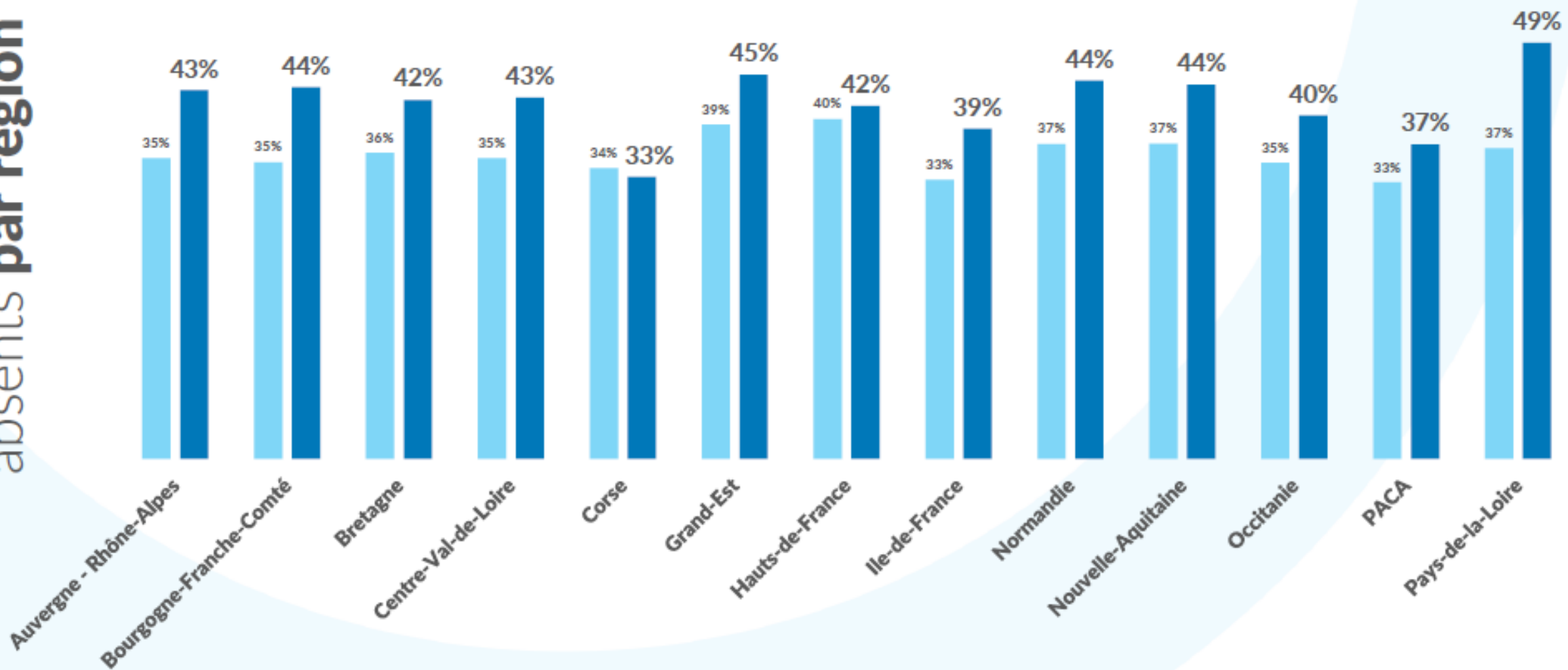
Pourcentage des salariés absents  
(au moins une absence sur l'année)

## Taux d'absentéisme par région

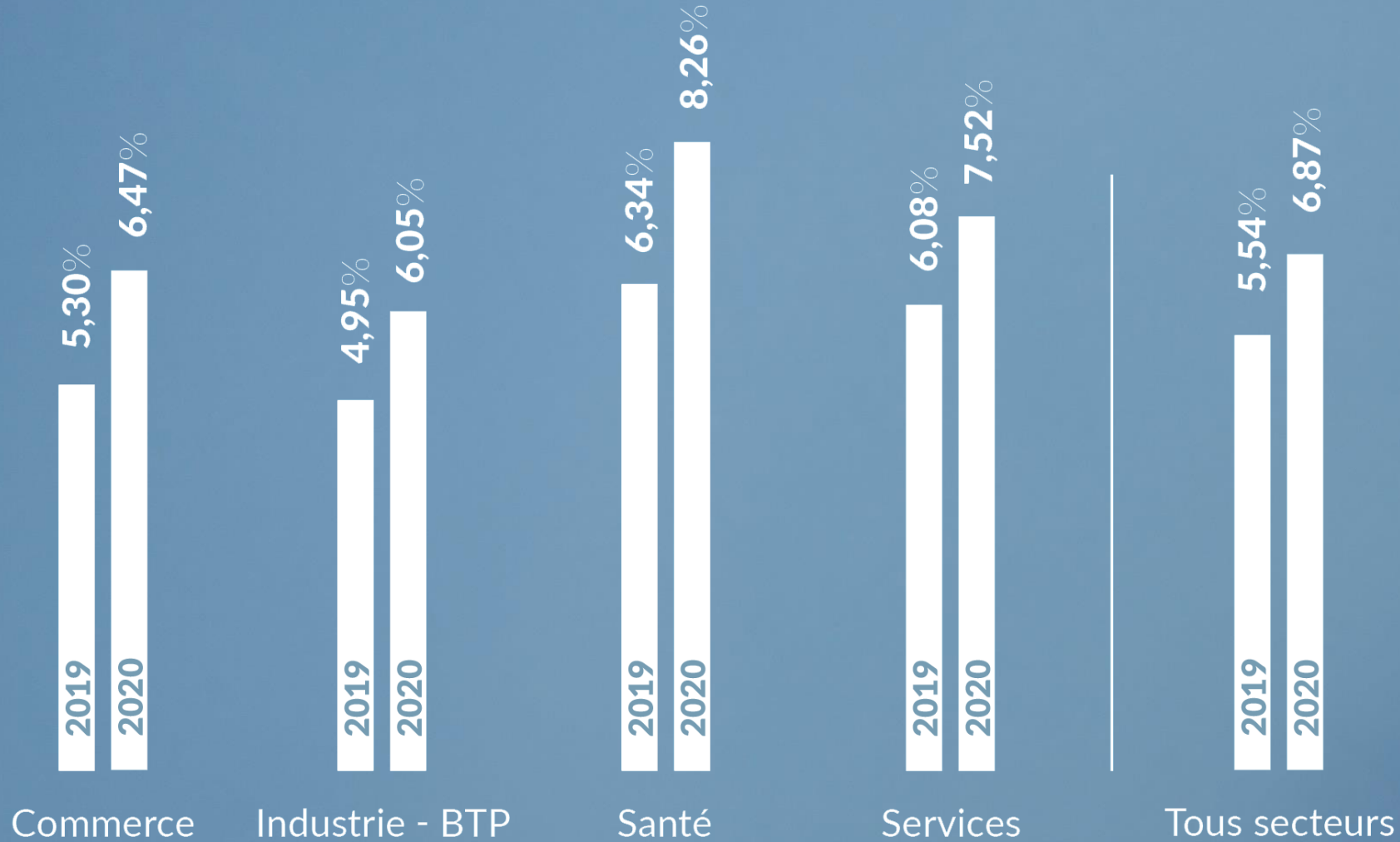


■ 2019 ■ 2020

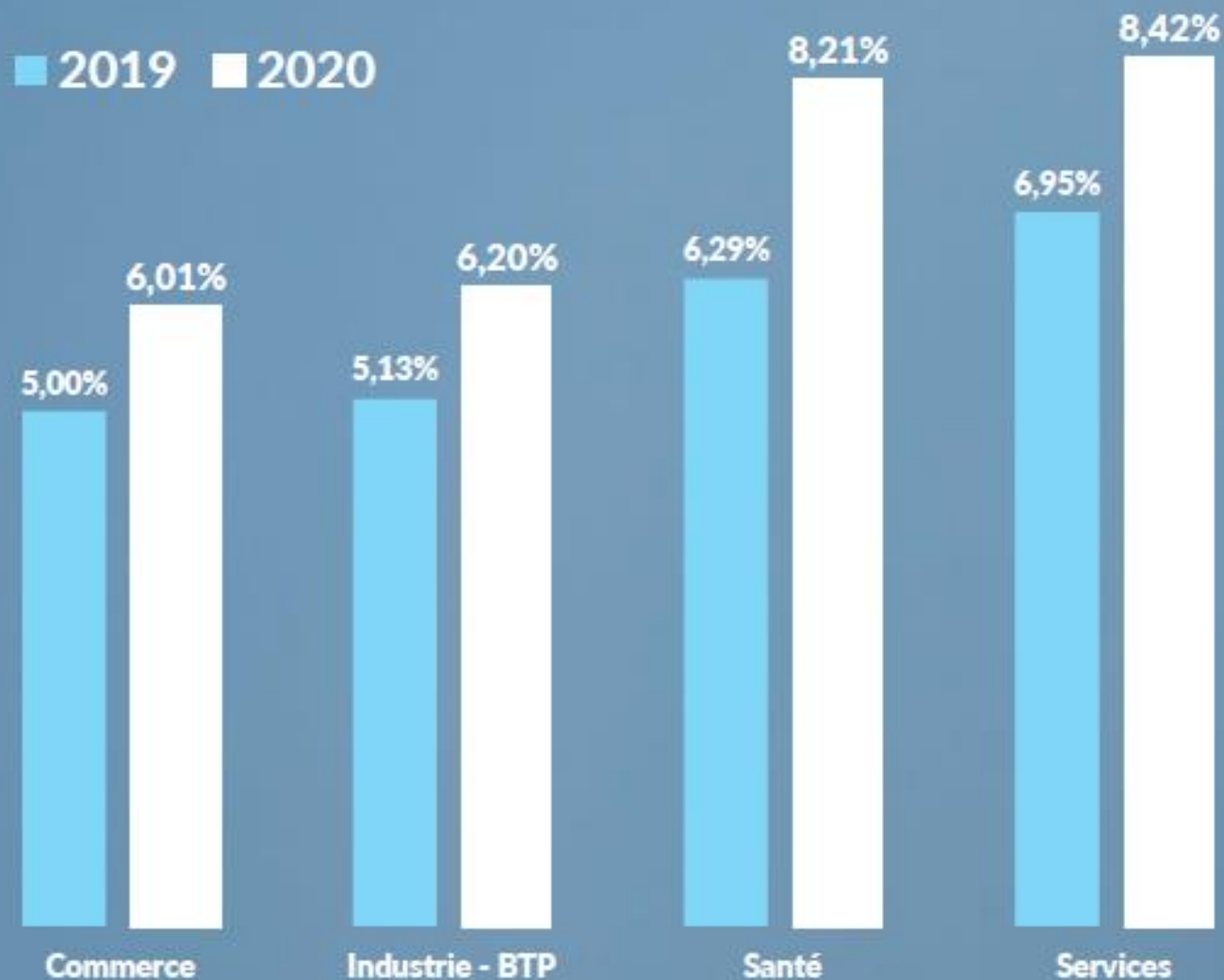
# Pourcentage des salariés absents par région



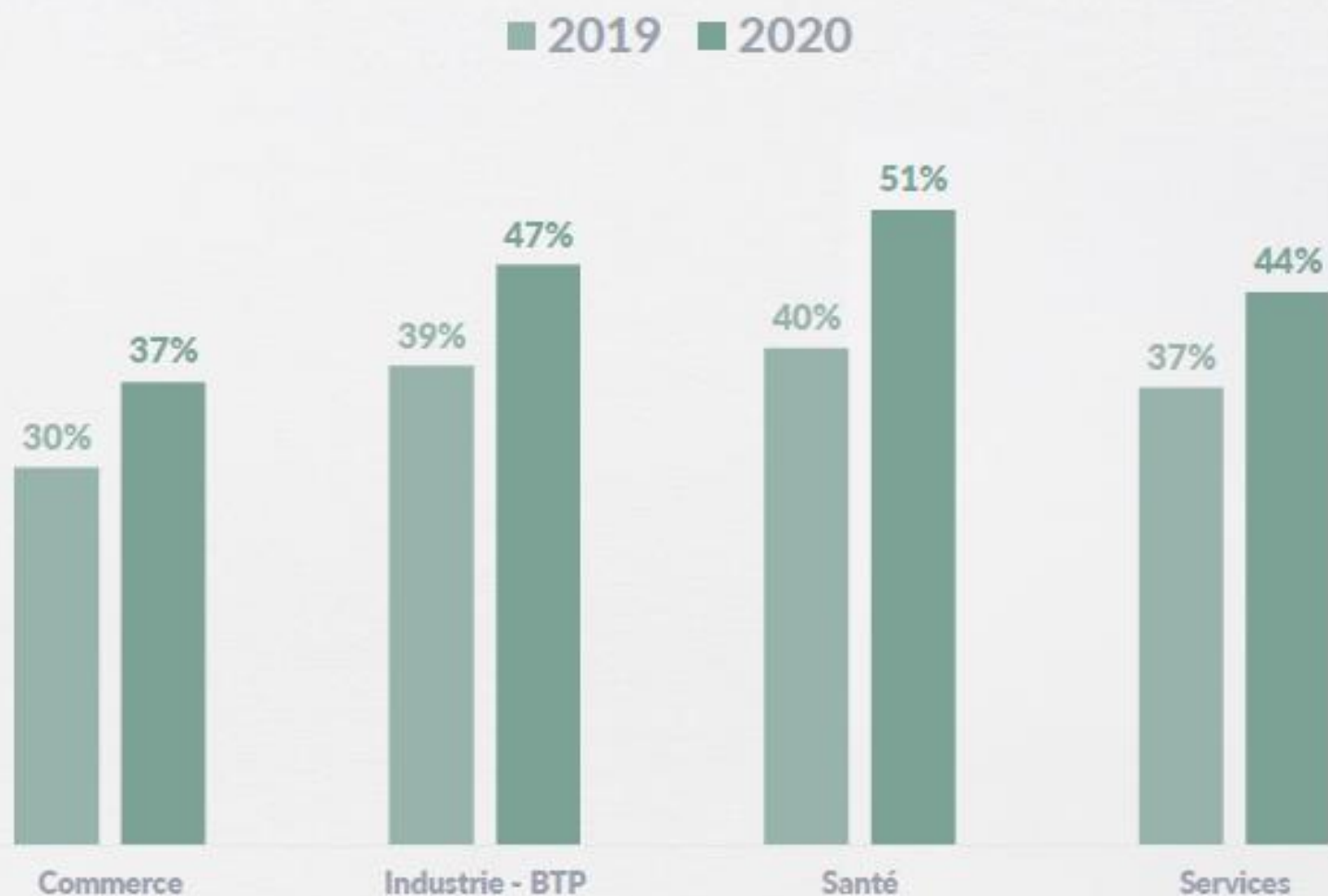
# L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité



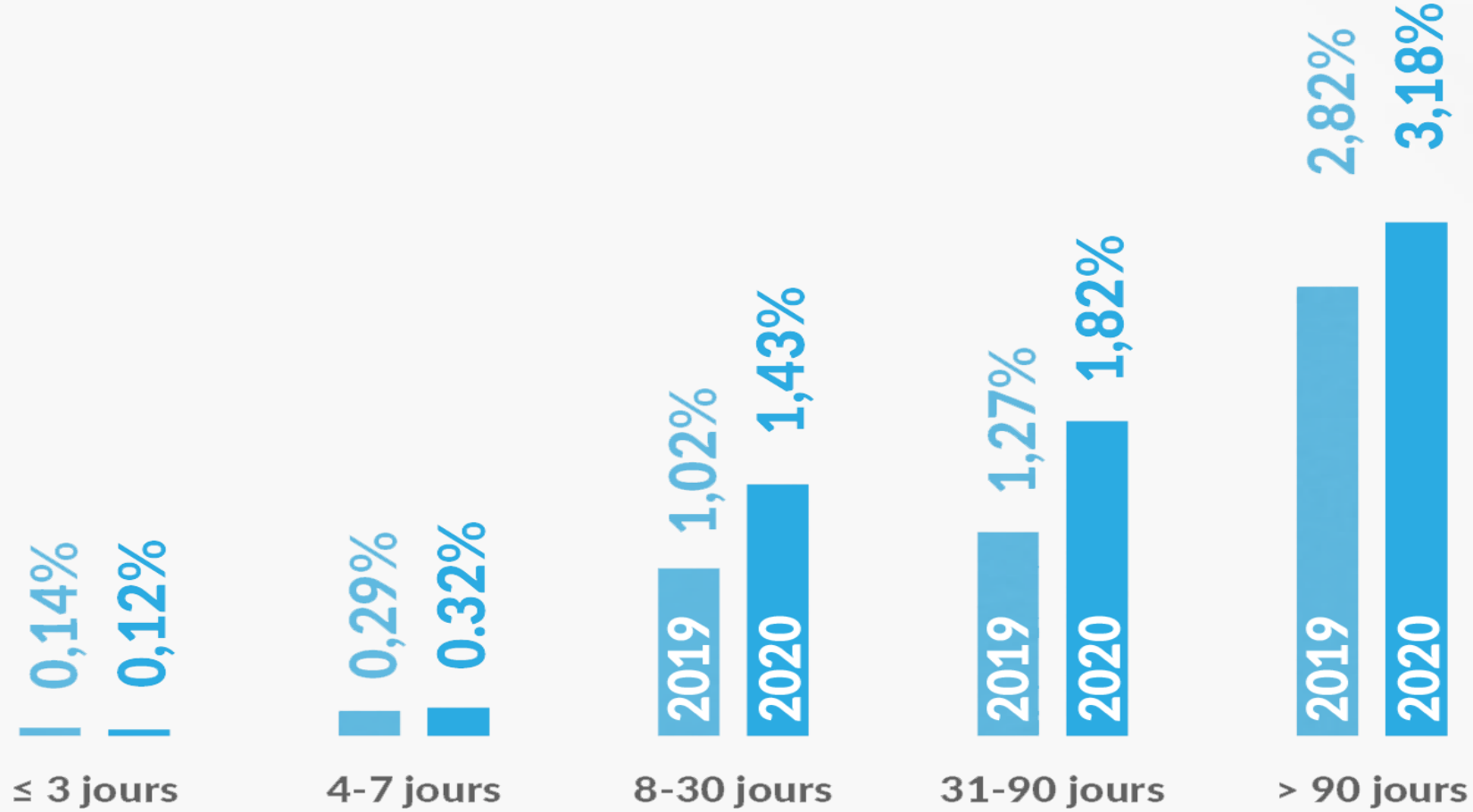
# L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité en région Auvergne - Rhône-Alpes



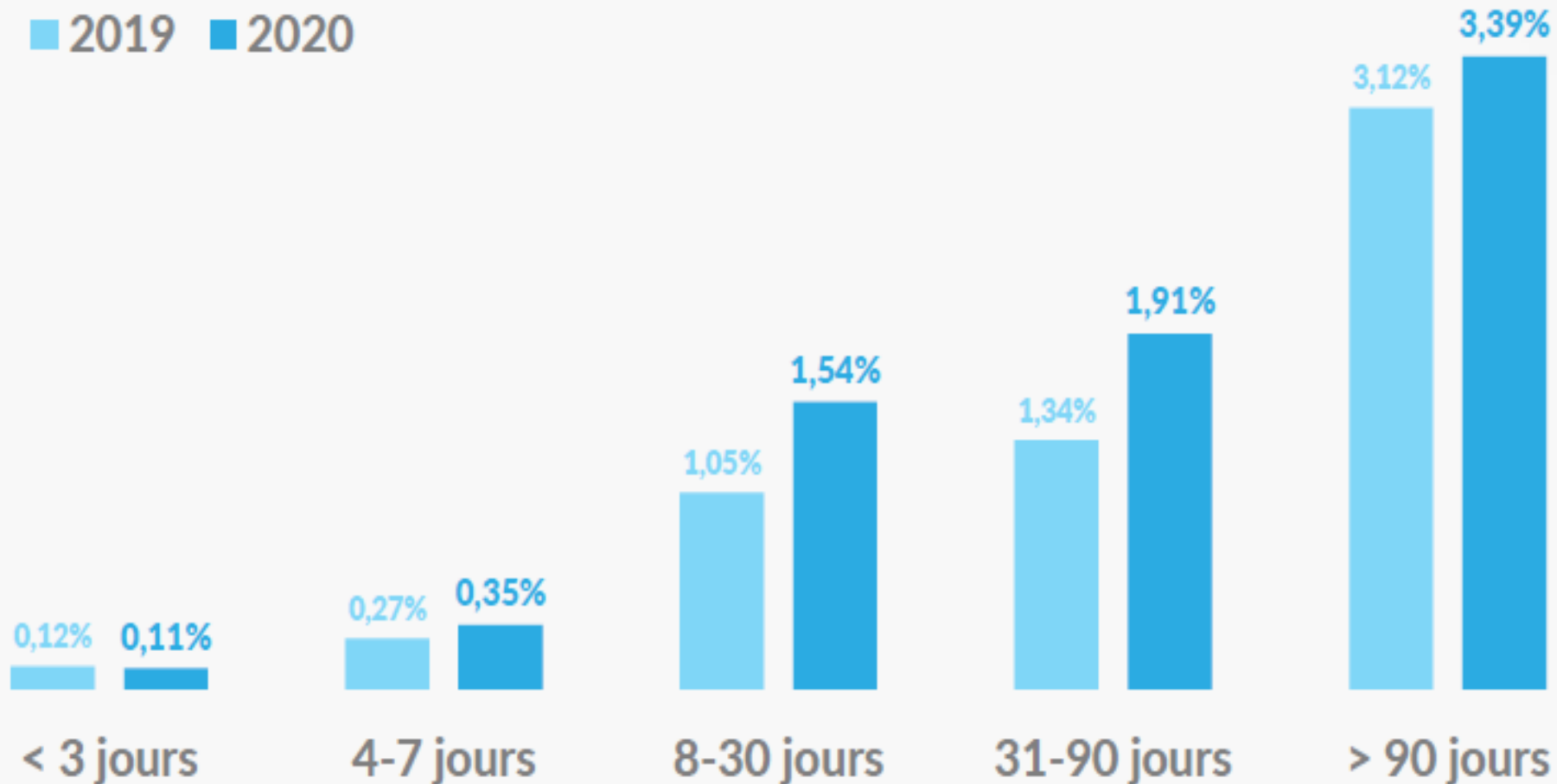
# Pourcentage de salariés absents par secteur en région Auvergne - Rhône-Alpes



# L'évolution de l'absentéisme par durée d'absence



# L'évolution de l'absentéisme par durée absence / Région AUVERGNE Rhône Alpes







Le taux d'absentéisme :  
un indicateur à suivre,  
**mais à compléter avec l'engagement**

# 20%

des salariés interrogés expriment une  
**dégradation de leur santé physique**



# 35%

une **dégradation de leur  
santé psychologique**



# 26%

**une baisse de leur niveau  
d'engagement dans le travail**





ayming



AG2R LA MONDIALE

# 45%

des salariés souhaitent à ce jour  
**changer de poste et/ou d'entreprise**



# Des évolutions des modalités de travail **aux impacts forts**



# 49%

des salariés ont vu leur **temps de travail évoluer** dont 29% à la baisse et 20% à la hausse

# 70%

ont toutefois **majoritairement travaillé en présentiel** sur l'ensemble de l'année





Les actions les plus plébiscitées  
par les salariés pour améliorer  
**leur santé psychologique au travail**





Recréer des  
moments  
collectifs



Renforcer  
l'esprit d'équipe



Développer  
le soutien  
managérial





ayming



AG2R LA MONDIALE

Renforçons l'engagement  
au travail **en agissant sur :**





# La reconnaissance dans le travail

2

# La flexibilité et l'adaptabilité du travail

3

# L'environnement physique de travail

# 4

## Le contenu du travail

# En conclusion





# Retrouvez tous les chiffres de l'étude 2021

[www.ayming.fr](http://www.ayming.fr)

