

Bienvenue au webinar sur l'absentéisme

Marie-Sophie Dolladille

Consultante Qualité de Vie au Travail - **Ayming**



Gwenael Perrot

Directeur des Expertises Bretagne Pays de la Loire -
AG2R LA MONDIALE



13ème Baromètre de l'Absentéisme et de l'Engagement Edition Bretagne - Pays de la Loire

 **11h00 - 12h00**



Le chat est **ouvert** pour poser ou "**liker**" des questions



13^{ème} Baromètre de l'Absentéisme® et de l'Engagement

Focus régional Bretagne
Pays de la Loire

Présentation de l'étude 2021



Marie-Sophie DOLLADILLE
Manager Pôle QVT
AYMING



Gwenaël PERROT
Directeur des expertises,
AG2R LA MONDIALE



○ Étude quantitative

auprès de 49 227 entreprises du secteur privé employant 5 008 478 salariés en CDI

○ Étude qualitative

1000 salariés en CDI du secteur privé

Chiffres clés nationaux

2020

6,87%

Taux d'absentéisme moyen 2020

25,1

Jours d'absence
par salarié

2019

5,54%*

20,2*

*recalculés à partir de la base DSN

Chiffres clés **Bretagne**



2020

7,38%

Taux d'absentéisme moyen 2020

27

Jours d'absence
par salarié

2019

6,03%*

22*

*recalculés à partir de la base DSN

2020

6,95%

Taux d'absentéisme moyen 2020

25,4

Jours d'absence
par salarié

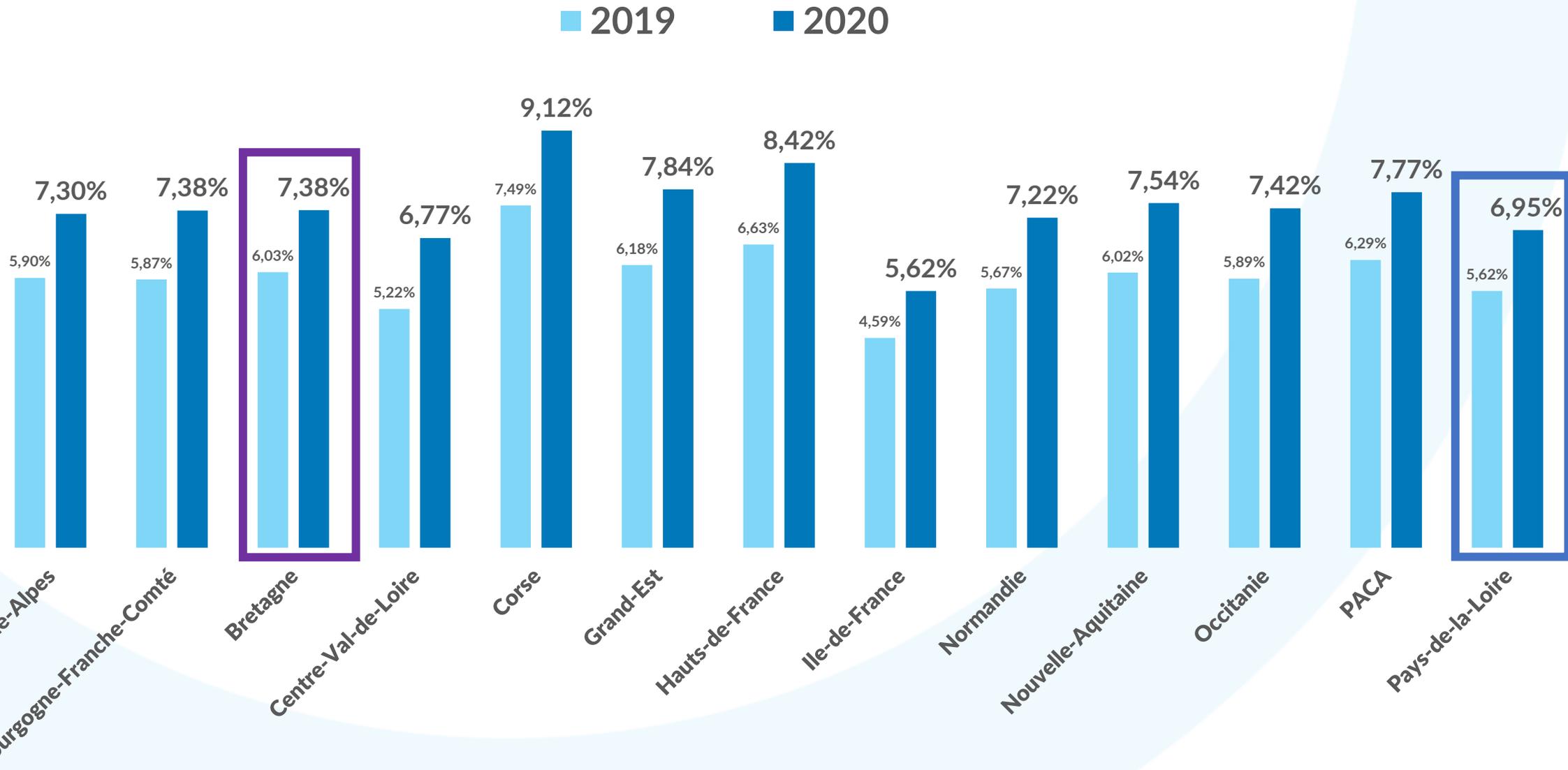
2019

5,62%*

20,5*

*recalculés à partir de la base DSN

Taux d'absentéisme par région



Pourcentage des salariés absents
(au moins une absence sur l'année)

Au national

41%

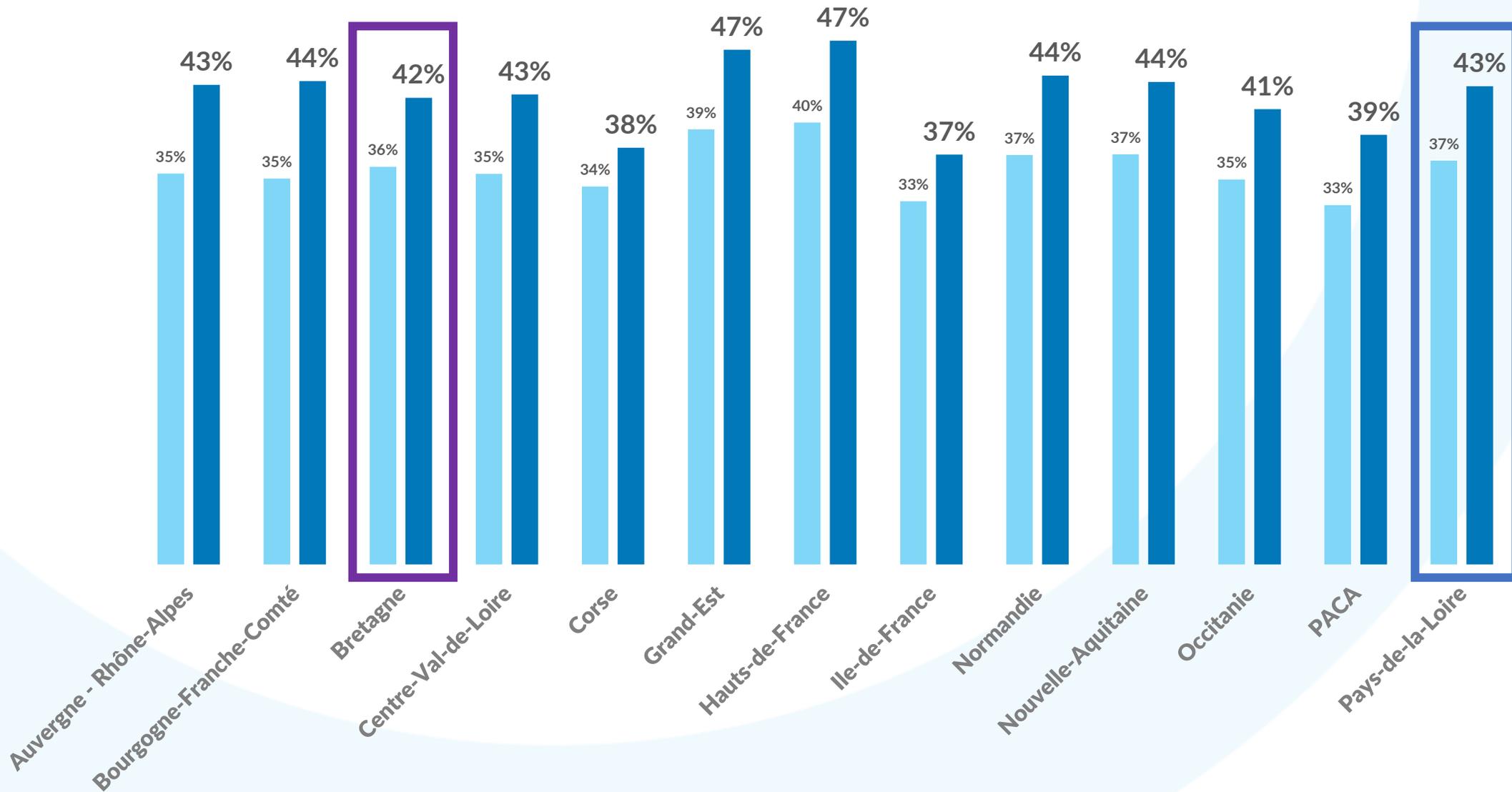
Bretagne

42%

Pays de la Loire

43%

2019 2020

 Pourcentage des salariés
absents par région


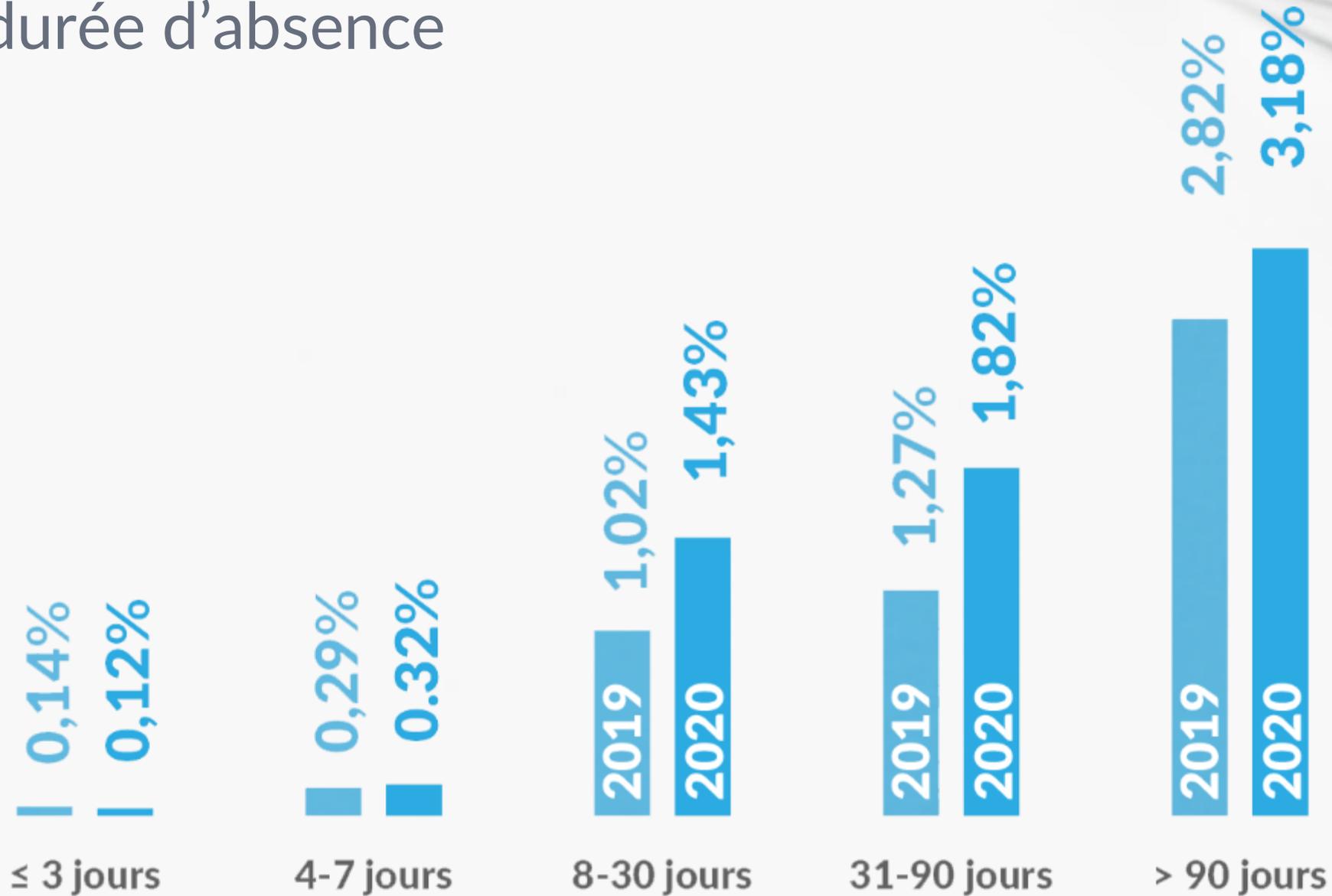
25%

des salariés questionnés déclarent s'être
absentés en raison de la Covid
(cas contact, personne à risque, garde d'enfant)

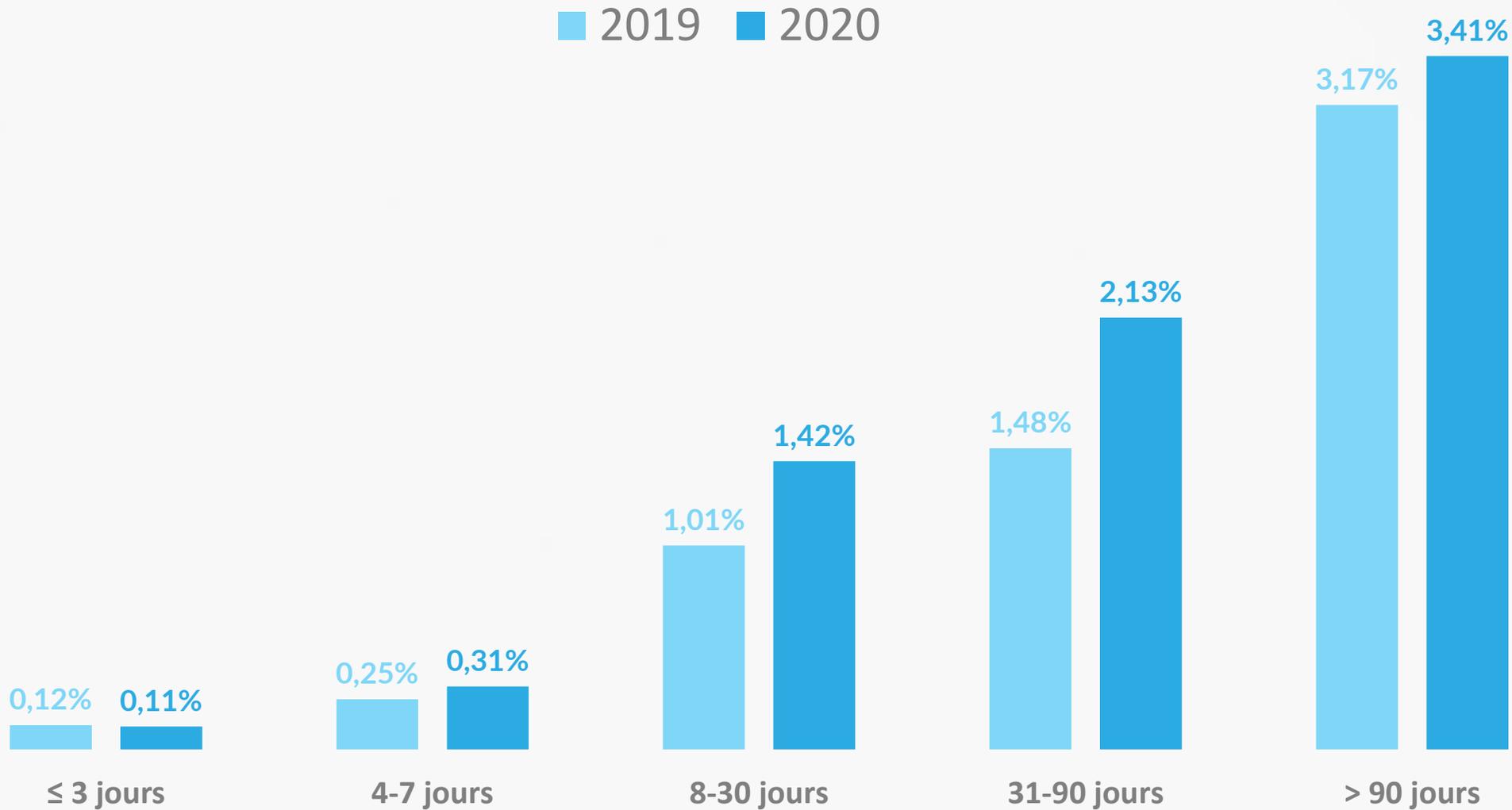
Des tendances
qui diffèrent par rapport
aux années précédentes



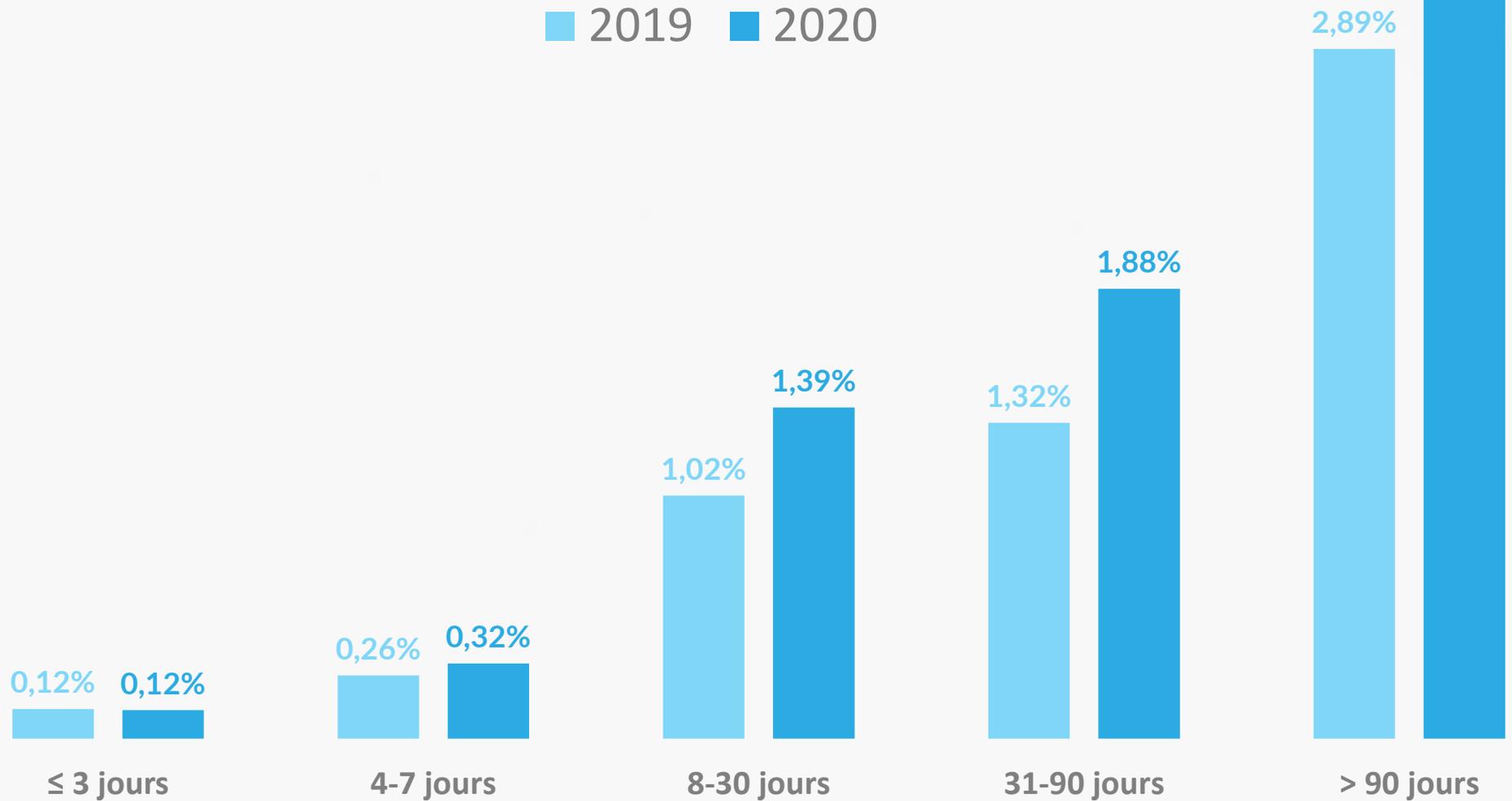
L'évolution de l'absentéisme par durée d'absence



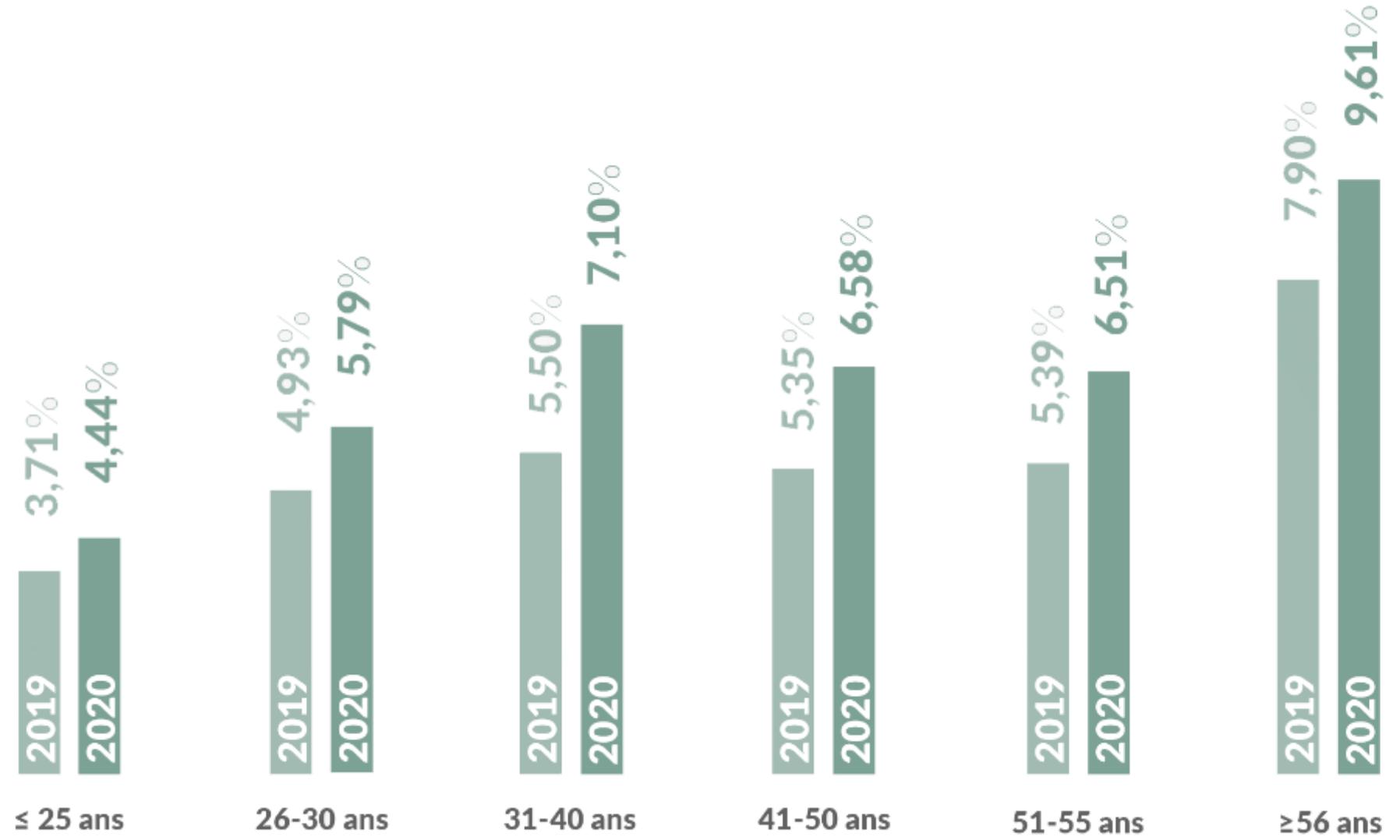
L'évolution de l'absentéisme par durée d'absence en région Bretagne



L'évolution de l'absentéisme par durée d'absence en région Pays de la Loire



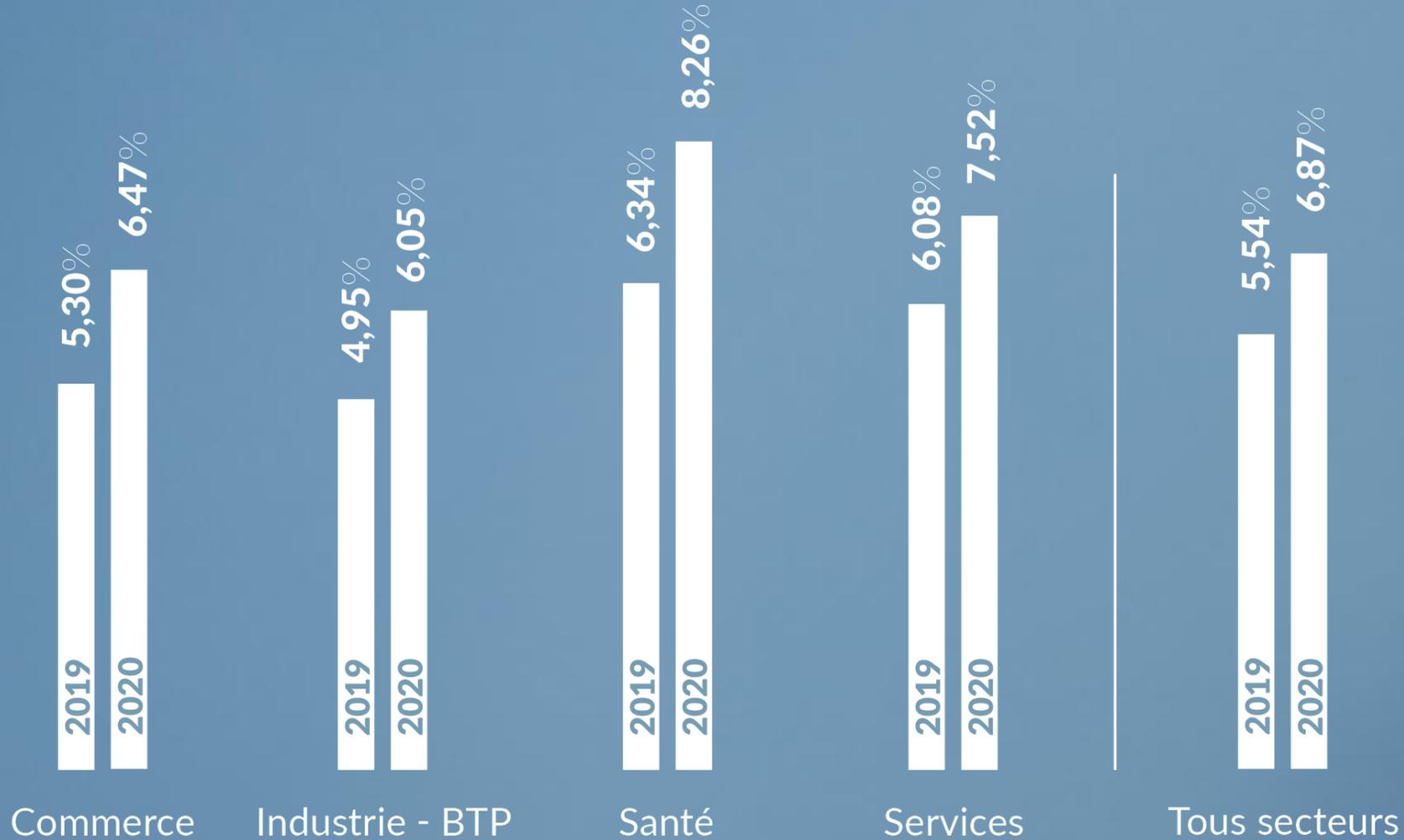
L'évolution de l'absentéisme par catégorie d'âge



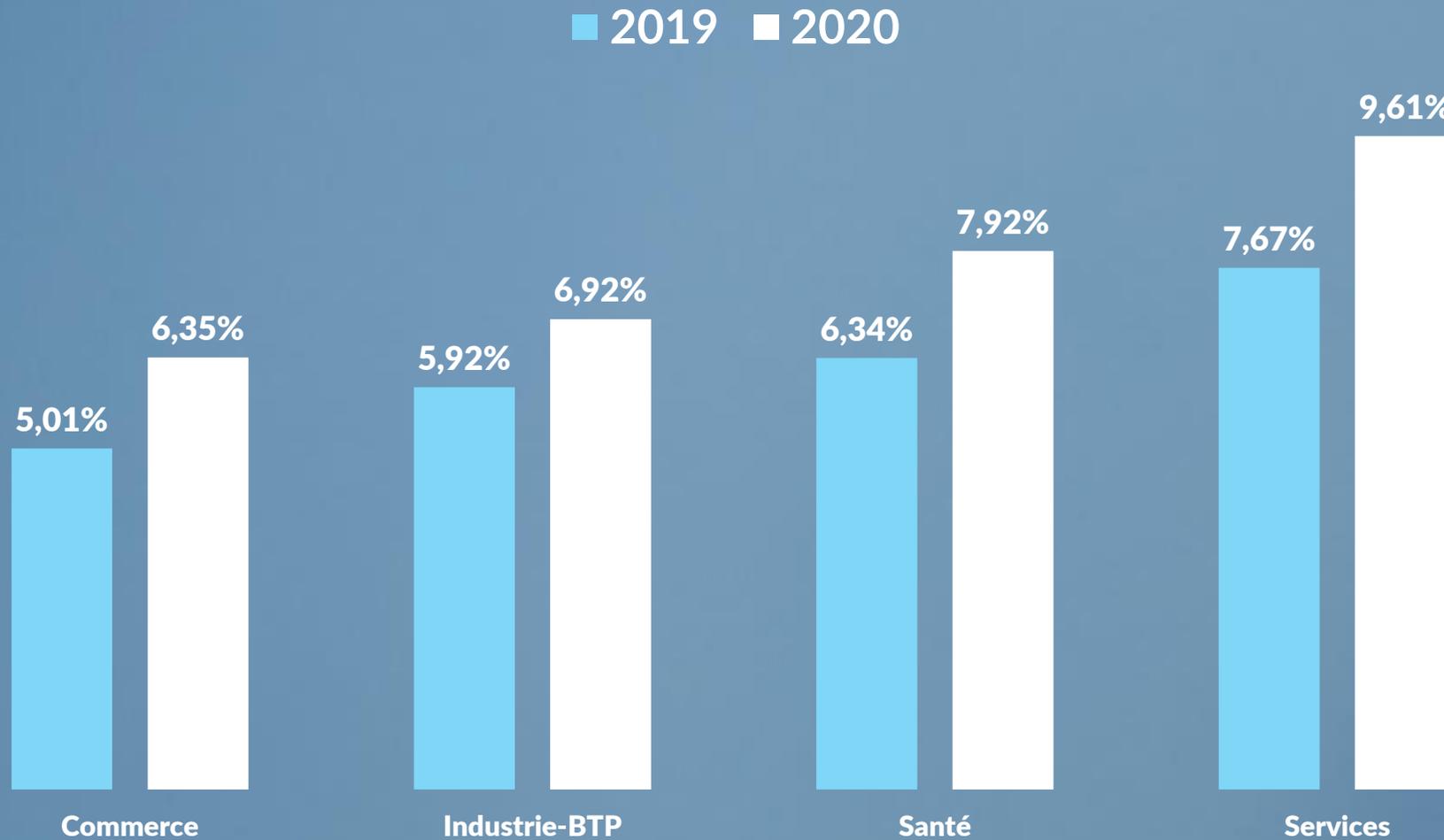
La crise a accentué les situations déjà **dégradées**



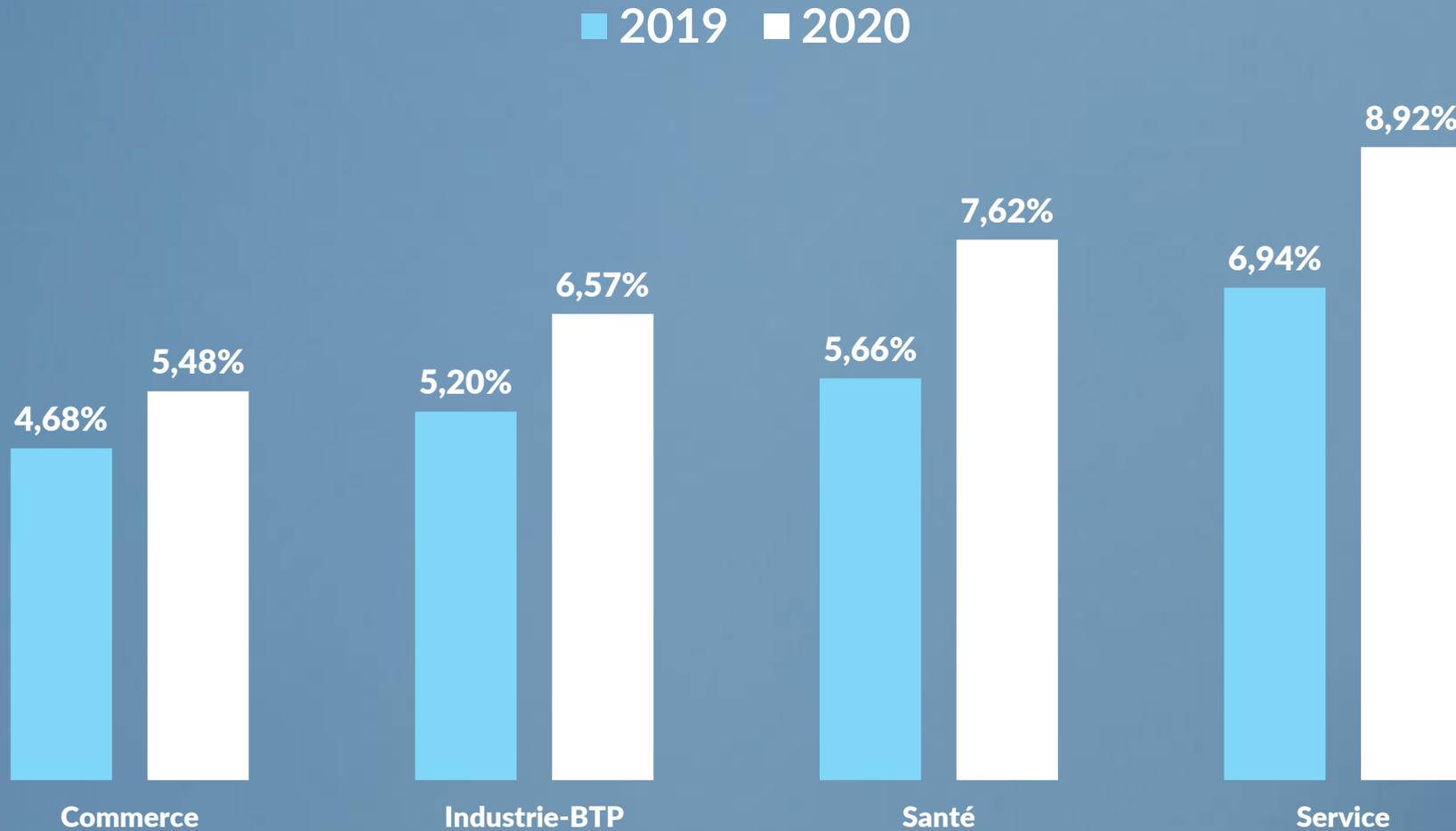
L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité



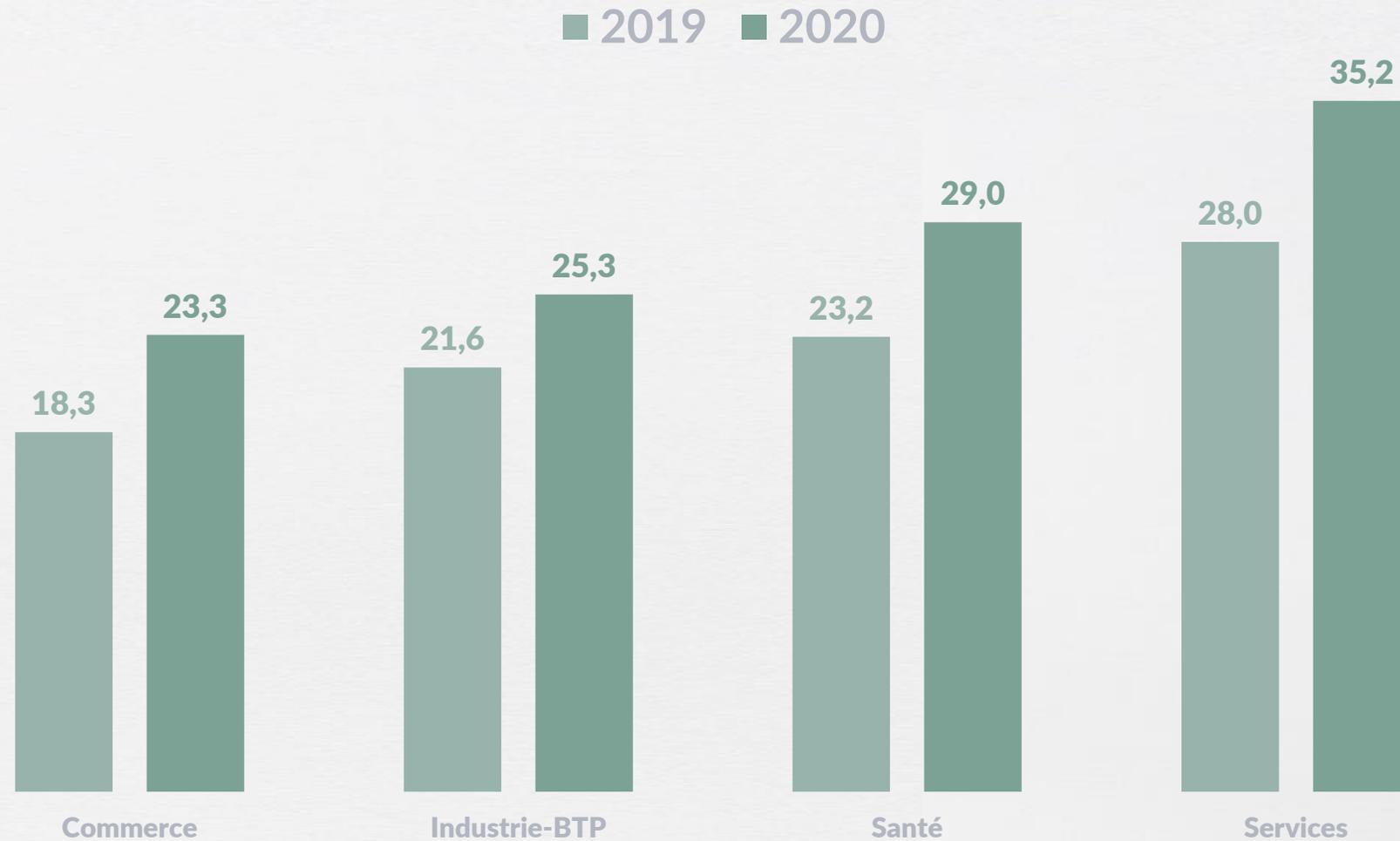
L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité en région Bretagne



L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité en région Pays de la Loire



Nombre de jours d'absence par an et par secteur en région Bretagne



Nombre de jours d'absence par an et par secteur en région Pays de la Loire

■ 2019 ■ 2020



L'évolution de l'absentéisme des femmes et des hommes



+24%



Femmes

+22%



Hommes

L'évolution de l'absentéisme des cadres et des non cadres





Le taux d'absentéisme :
un indicateur à suivre,
mais à compléter avec l'engagement

20%

des salariés interrogés expriment une
dégradation de leur santé physique



35%

une dégradation de leur
santé psychologique



26%

une baisse de leur niveau
d'engagement dans le travail



45%

des salariés souhaitent à ce jour
changer de poste et/ou d'entreprise



Des évolutions des modalités de travail **aux impacts forts**



49%

des salariés ont vu leur **temps de travail évoluer** dont 29% à la baisse et 20% à la hausse

70%

ont toutefois majoritairement
travaillé en présentiel sur l'ensemble
de l'année



Des situations plus dégradées
et sur lesquelles l'entreprise doit
rester vigilante



Les actions les plus plébiscitées
par les salariés pour améliorer
leur santé psychologique au travail





Recréer des
moments
collectifs



Renforcer
l'esprit d'équipe



Développer
le soutien
managérial





ayming



AG2R LA MONDIALE

Renforçons l'engagement
au travail **en agissant sur :**





La reconnaissance dans le travail

2

La flexibilité et l'adaptabilité du travail

3

L'environnement physique de travail

4

Le contenu du travail

Retrouvez tous les chiffres de **l'étude 2021**

www.ayming.fr



Merci de votre attention !

Afin d'améliorer nos prochaines interventions, veuillez compléter le **questionnaire de satisfaction** via :

1. Le QR Code
2. Le lien dans le Chat



Nos **conseillers** se tiennent à votre disposition pour **échanger sur votre situation !**

N'hésitez pas à demander **un rendez-vous.**



À bientôt 😊