

13^{ème} Baromètre de l’Absentéisme® et de l’Engagement

Focus régional
Nouvelle-Aquitaine

Présentation de l’étude 2021



Marie-Sophie DOLLADILLE
Manager Pôle QVT
AYMING



Richard PARISSE
Directeur des expertises
commerciales, des grands comptes
et du courtage Aquitaine
AG2R LA MONDIALE

○ Étude quantitative

auprès de 49 227 entreprises du secteur privé employant 5 008 478 salariés en CDI

○ Étude qualitative

1000 salariés en CDI du secteur privé

Chiffres clés **nationaux**

2020

6,87%

Taux d'absentéisme moyen 2020

25,1

Jours d'absence
par salarié

2019

5,54%*

20,2*

*recalculés à partir de la base DSN

2020

7,54%

Taux d'absentéisme moyen 2020

27,6

Jours d'absence
par salarié

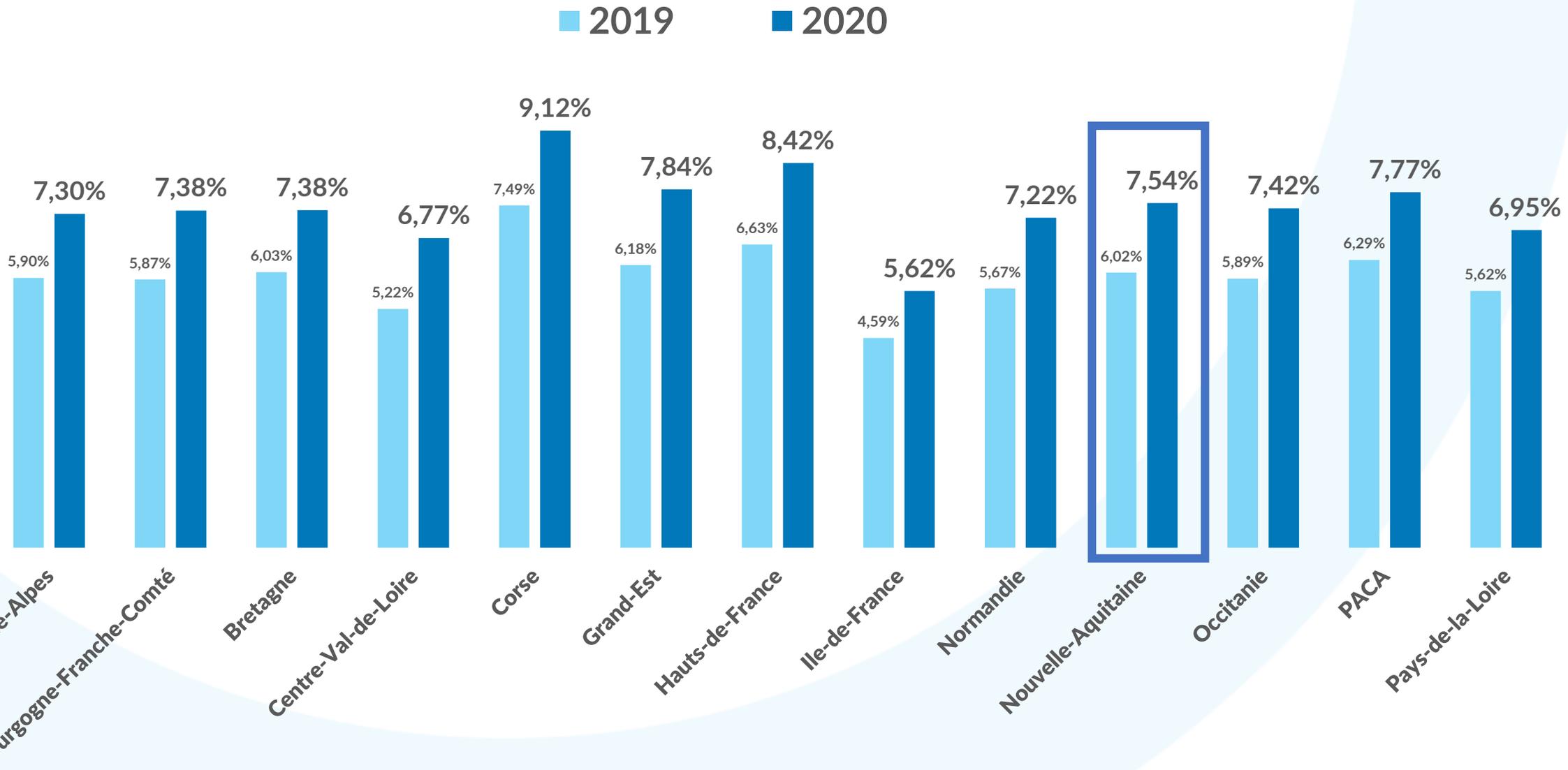
2019

6,02%*

22*

*recalculés à partir de la base DSN

Taux d'absentéisme par région



Pourcentage des salariés absents (au moins une absence sur l'année)

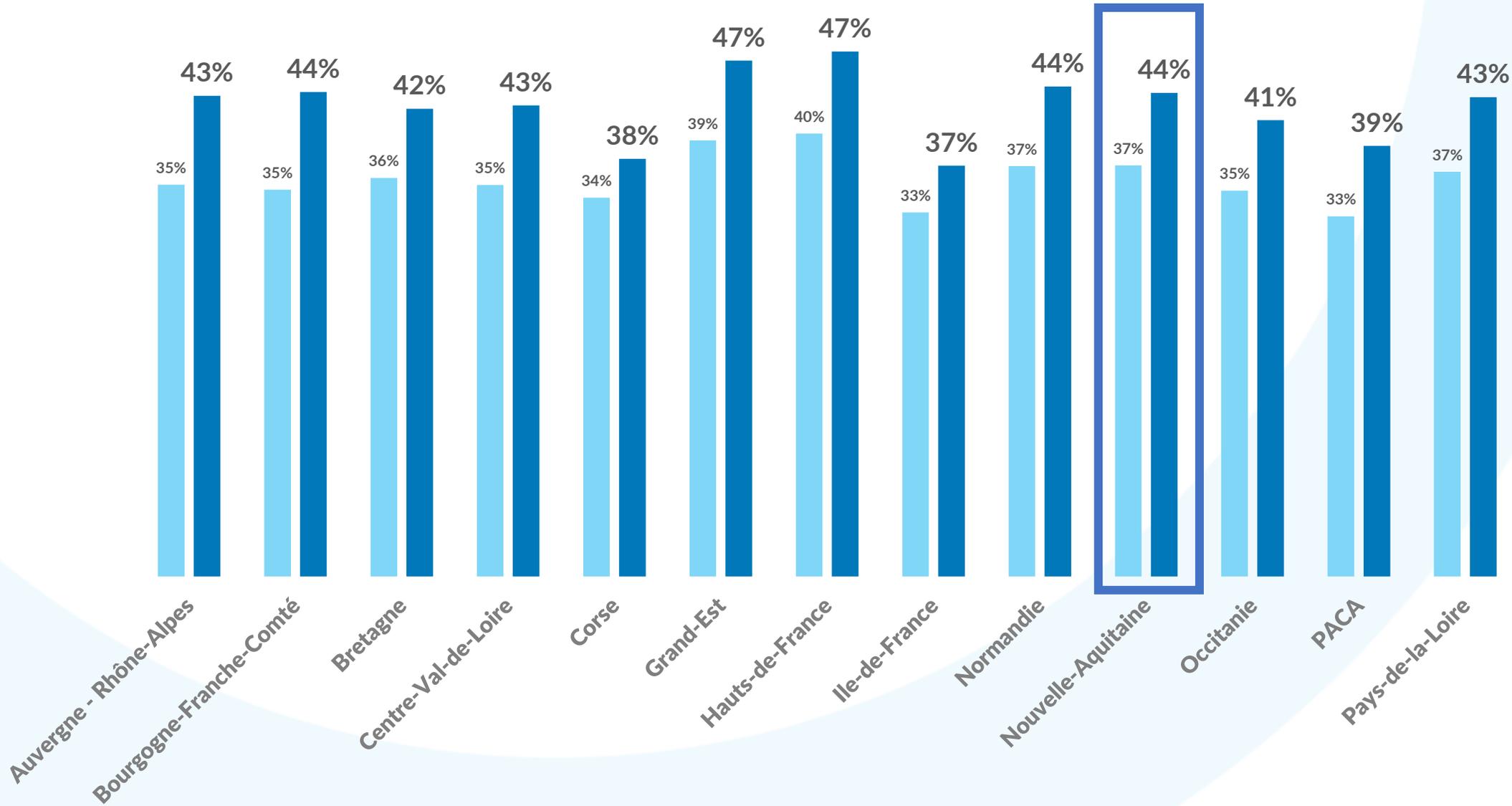
Au national

41%

Nouvelle-Aquitaine

44%

2019 2020

 Pourcentage des salariés
absents par région


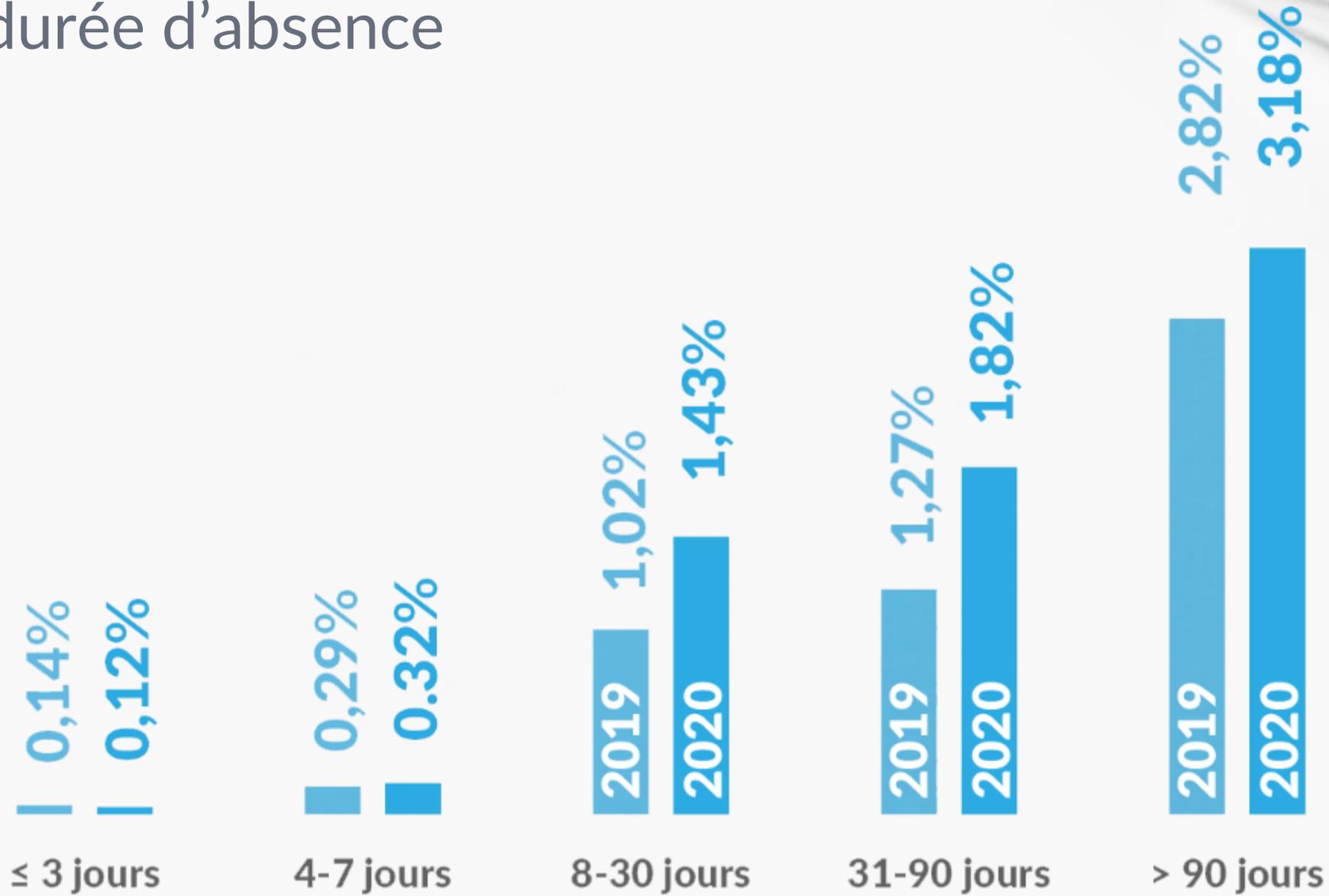
25%

des salariés questionnés déclarent s'être
absentés en raison de la Covid
(cas contact, personne à risque, garde d'enfant)

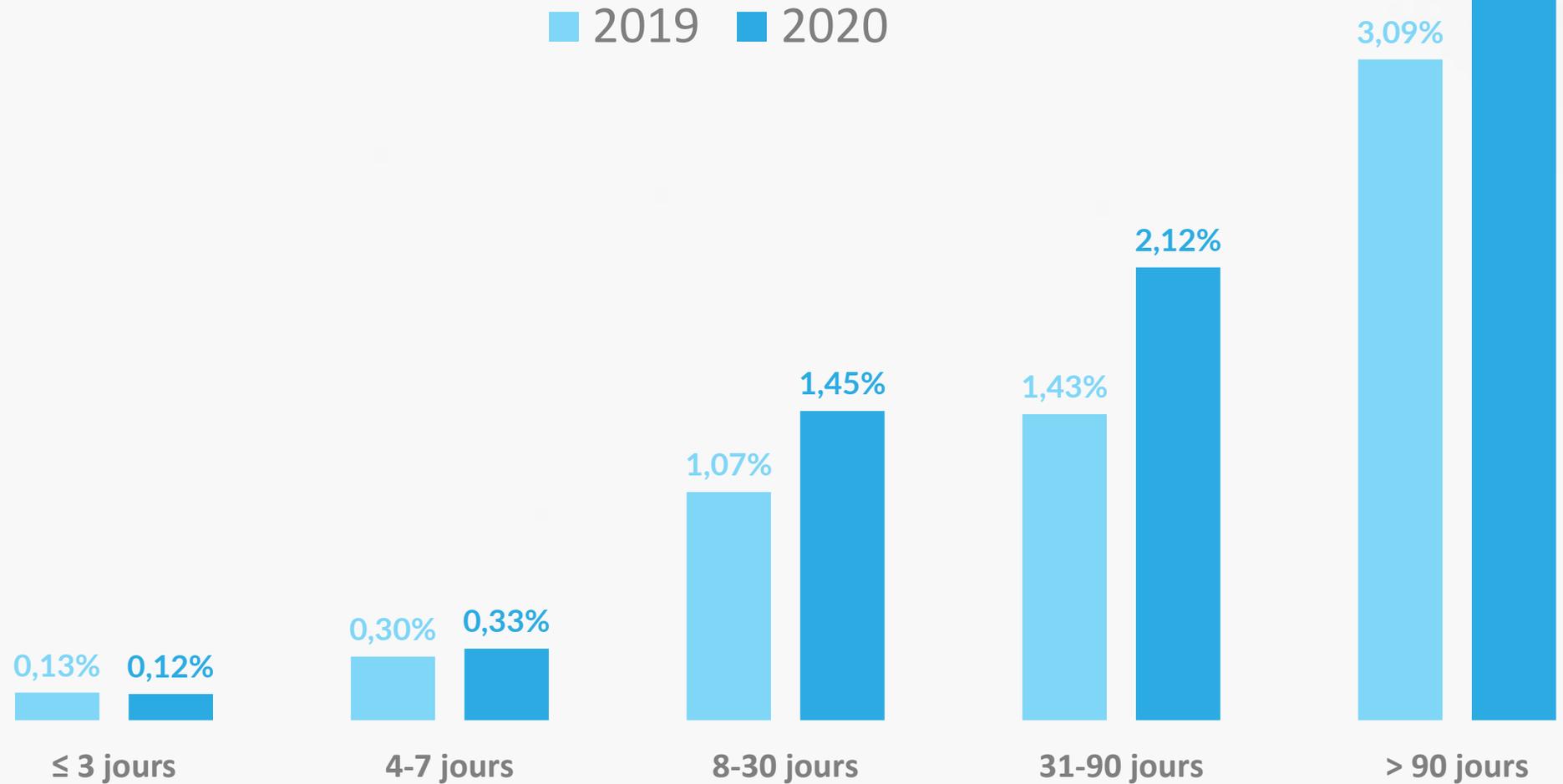
Des tendances
qui diffèrent par rapport
aux années précédentes



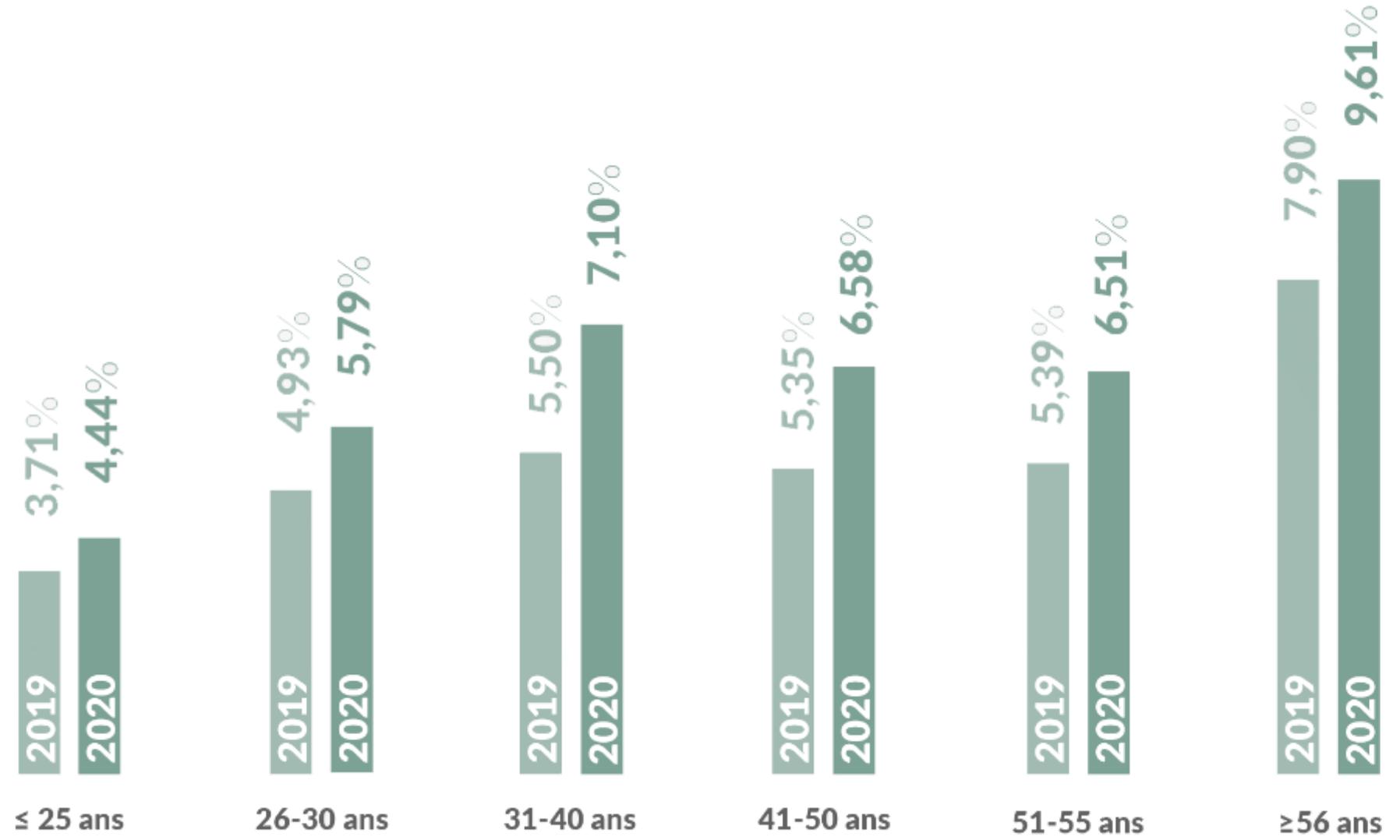
L'évolution de l'absentéisme par durée d'absence



L'évolution de l'absentéisme par durée d'absence en région Nouvelle-Aquitaine



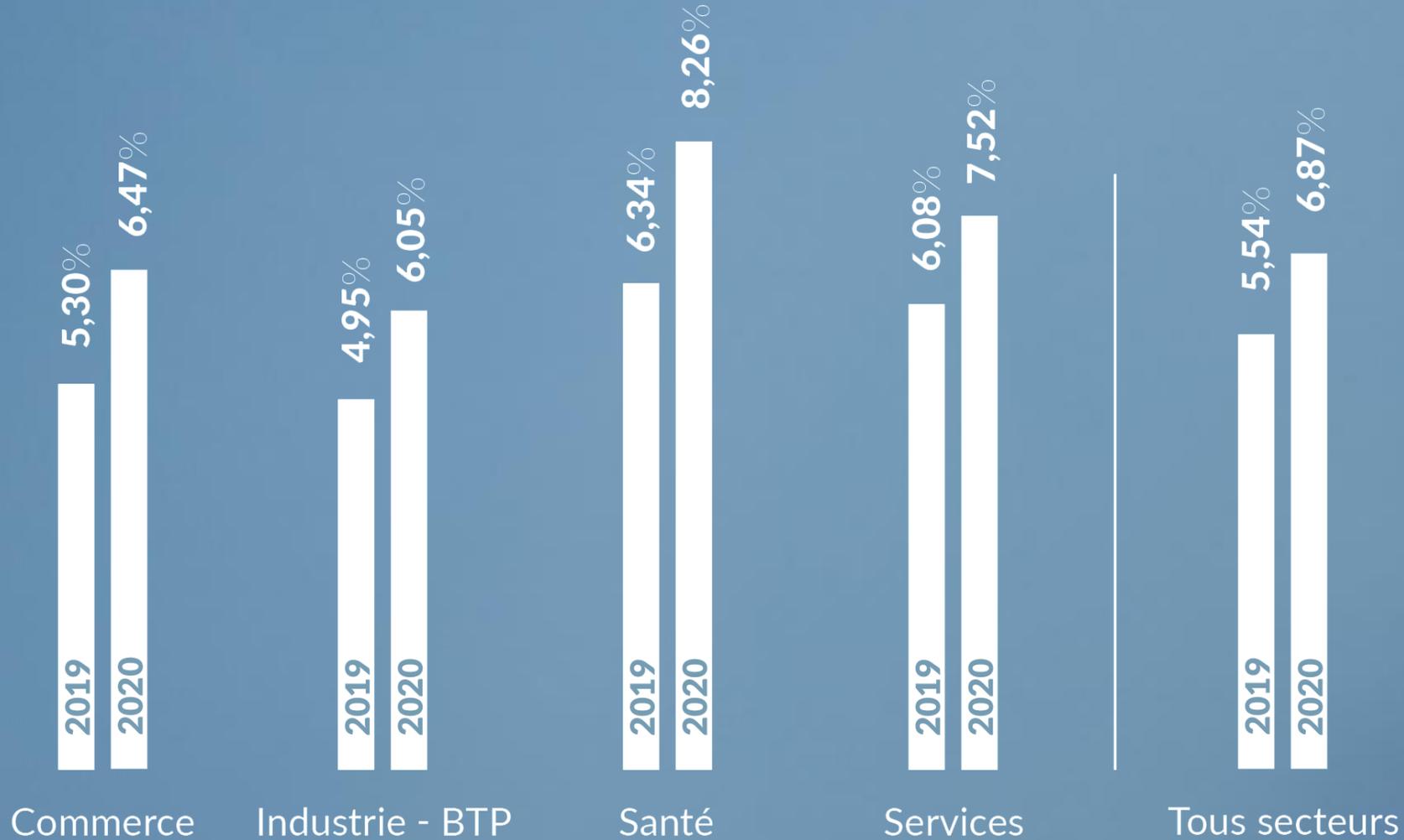
L'évolution de l'absentéisme par catégorie d'âge



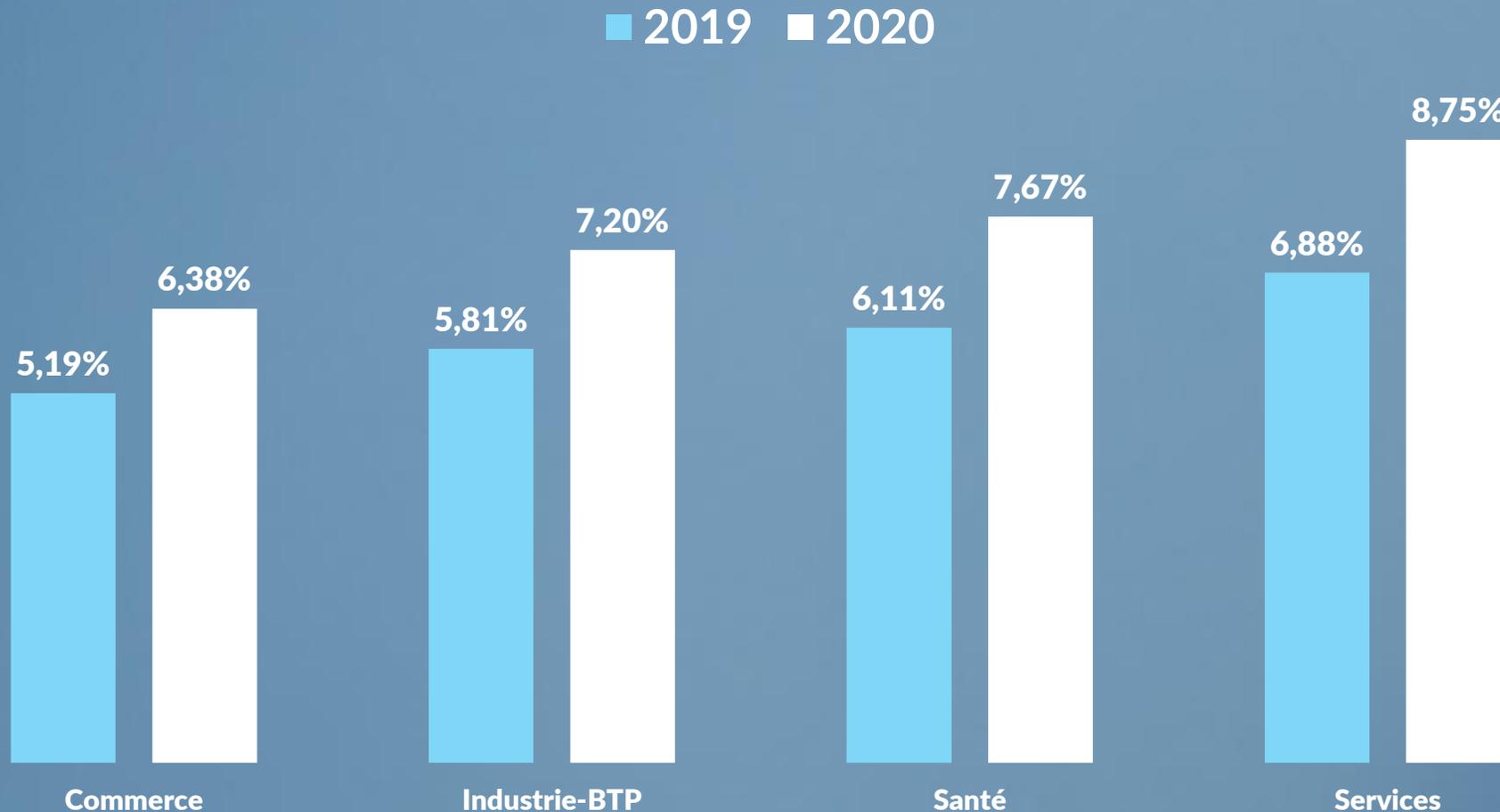
La crise a accentué les situations déjà **dégradées**



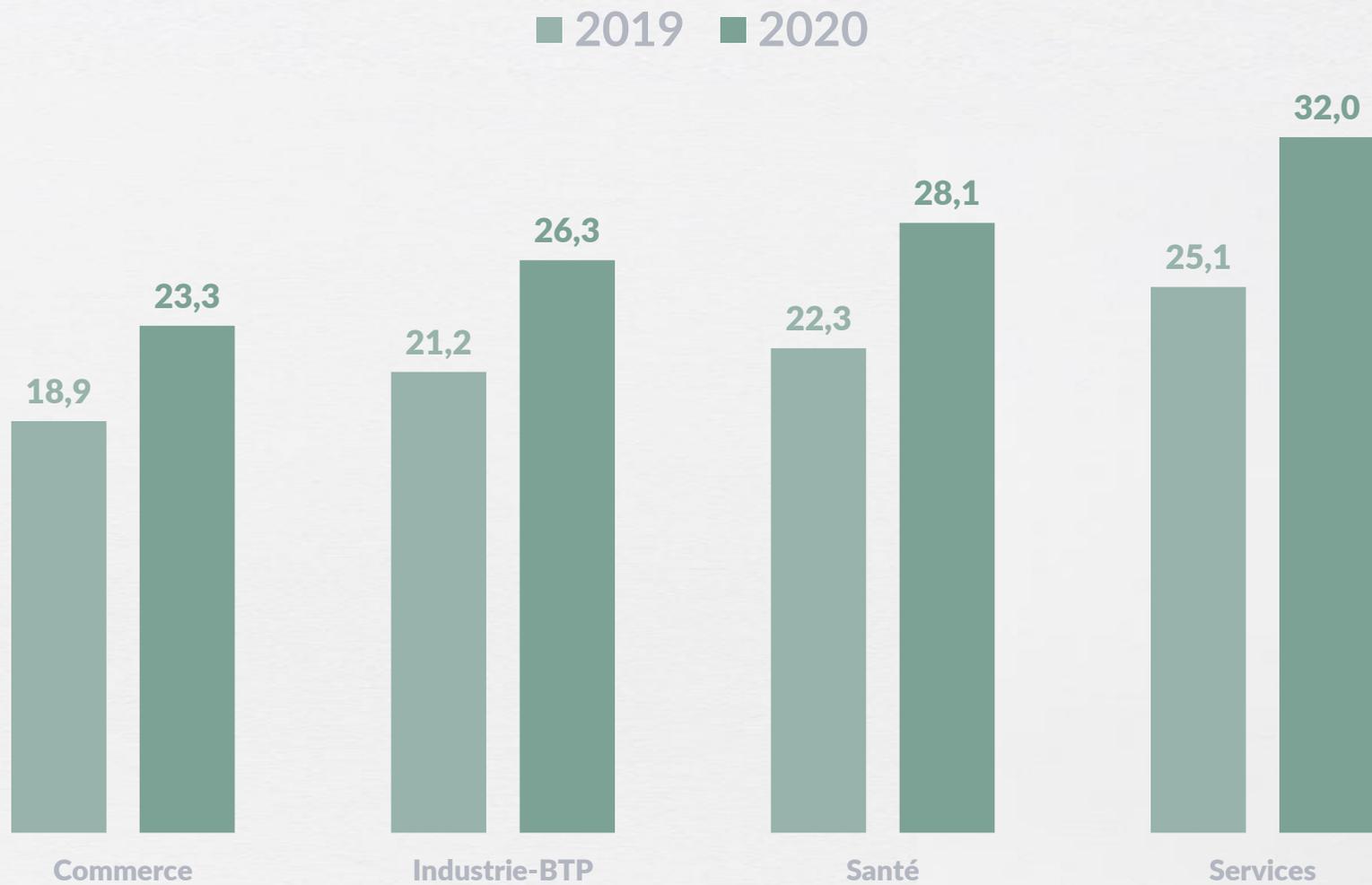
L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité



L'évolution de l'absentéisme par secteur d'activité en région Nouvelle-Aquitaine



Nombre de jours d'absence par an et par secteur en région Nouvelle-Aquitaine



L'évolution de l'absentéisme des femmes et des hommes



+24%



Femmes

+22%



Hommes

L'évolution de l'absentéisme des cadres et des non cadres





Le taux d'absentéisme :
un indicateur à suivre,
mais à compléter avec l'engagement

20%

des salariés interrogés expriment une
dégradation de leur santé physique



35%

une dégradation de leur
santé psychologique



26%

une baisse de leur niveau
d'engagement dans le travail



45%

des salariés souhaitent à ce jour
changer de poste et/ou d'entreprise



Des évolutions des modalités de travail **aux impacts forts**



49%

des salariés ont vu leur **temps de travail évoluer** dont 29% à la baisse et 20% à la hausse

70%

ont toutefois majoritairement
travaillé en présentiel sur l'ensemble
de l'année



Des situations plus dégradées
et sur lesquelles l'entreprise doit
rester vigilante



Les actions les plus plébiscitées
par les salariés pour améliorer
leur santé psychologique au travail





Recréer des
moments
collectifs



Renforcer
l'esprit d'équipe



Développer
le soutien
managérial



Renforçons l'engagement
au travail **en agissant sur :**





La reconnaissance dans le travail

2

La flexibilité et l'adaptabilité du travail

3

L'environnement physique de travail

4

Le contenu du travail

Retrouvez tous les chiffres de **l'étude 2021**

www.ayming.fr

