



ayming

Catalogue de **Formations RH**

2023



FURTHER **TOGETHER**

Propos introductifs

Nous avons le plaisir de partager avec vous le **catalogue de formations Ayming 2023** dédié à l'univers des Ressources Humaines.

 **Ce catalogue est interactif** : n'hésitez pas à cliquer sur les informations qui vous intéressent pour en savoir plus.

Dans ce contexte où le monde du travail évolue en permanence, où de nouveaux besoins sont apparus des multiples crises, la fonction RH a pour enjeu d'amener les salariés et les managers à intégrer la protection des individus, à repenser le collectif de travail et à redynamiser l'engagement des collaborateurs.

Nos équipes Ayming ont à cœur d'accompagner au quotidien les entreprises **pour développer la performance RH dans toutes ses dimensions**.

Nous sommes convaincus que la formation est un formidable vecteur d'évolution des postures et des pratiques individuelles et collectives.

Elle permet d'infuser une nouvelle culture, de développer de nouvelles compétences et de faire progresser globalement les organisations.

L'engagement des collaborateurs, l'absentéisme, la santé au travail, la diversité, la qualité de vie au travail, la paie sont autant de sujets que les directions des ressources humaines ont à appréhender et à piloter. **La mise en place de parcours de formation adaptés et efficaces représente un enjeu fondamental pour les fonctions RH** car c'est aussi un levier très utile pour attirer et fidéliser les talents.

Chez Ayming, nous sommes attentifs à vous proposer de nouvelles expériences de formation. Nous avons ainsi fait évoluer nos parcours pour intégrer **des innovations pédagogiques et une dimension digitale** qui correspondent davantage aux nouveaux usages et canaux de communication. Pour cela, nous faisons appel à **des partenaires privés et institutionnels**, reconnus dans leurs domaines, qui partagent avec nous des valeurs d'efficacité, d'innovation et ont envie de faire évoluer le monde du travail pas à pas.

Vous trouverez ici un panorama des thématiques sur lesquelles nous pouvons vous accompagner. Nos formations existent **en format clé en main** et peuvent également donner lieu à **une démarche sur-mesure** totalement personnalisée à votre contexte et à votre niveau de maturité sur la thématique choisie. Notre approche multimodale vous permettra de proposer à vos apprenants **des parcours de formation en format distanciel, présentiel ou blended learning**.

Nos équipes Ayming sont à votre disposition pour concevoir les programmes les plus adaptés à votre besoin et à vos objectifs.

Bonne lecture !

Marie-Sophie Dolladille
Business Development Manager
Conseil & Formation RH



ayming

Des solutions innovantes et adaptées à vos besoins

Formation présentielle

Des formations pratiques alternant théorie et mises en application : cas pratiques, mises en situation et jeux de rôle, ateliers de co-développement, échanges de pratiques

Formation en visioconférence

Pour former de grands groupes sur des sujets réglementaires, d'actualité, avec des focus d'experts

Conférence

Pour former un groupe important de collaborateurs sur un thème d'actualité avec des interventions d'experts

Classe virtuelle

Toute la qualité d'une formation présentielle, à distance

Parcours modulaires et cycles

Un parcours de formation composé de modules complémentaires pour une acquisition progressive des connaissances sur une thématique spécifique

Blended learning

Dispositif de formation complet qui combine formation présentielle et formation à distance en e-learning pour bénéficier du meilleur des deux modalités

E-learning et mobile learning

Pour apprendre à son rythme, selon des pédagogies variées, ludiques et interactives

La formation à distance chez Ayming : une ingénierie pédagogique multimodale

Formations 100 % digitales

en format e-learning ou mobile learning pour apprendre à son rythme via des modalités variées et ludiques

Formations en blended learning

qui combinent méthodes d'apprentissage classiques en présentiel et formation en ligne pour apprendre à son rythme en distanciel et mettre en pratique en présentiel

Des solutions pour répondre aux attentes de nos clients

- Accessibilité
- Acquisition des compétences optimisée
- Gain de temps
- Partage facilité
- Esprit collaboratif suscité

S'adapter aux besoins des apprenants

À n'importe quel moment, à n'importe quel rythme, depuis n'importe quel endroit et sur le support de leur choix.

Des contenus digitaux ludiques et variés

- Gamification : jeu, quiz...
- Animation de webinaire ou de classe virtuelle
- Mises en situation interactives
- Challenge collectif
- Témoignages interactifs
- Immersive learning

Découvrez également toutes nos sessions de formations inter-entreprises.

Nos modalités pédagogiques digitales

Visio / audio conférence

- Pour des sujets réglementaires, d'expertise, d'actualité
- Interactivité avec le formateur : via des quiz, questions-réponses
- Possibilité de former un grand groupe
- Formats courts, jusqu'à 3 heures

Classe virtuelle

- Toute la qualité d'une formation présentielle, à distance
- Interactivité forte : quiz, ateliers en temps réel, travail en sous-groupes, échanges dans le groupe, partages de liens, fichiers, vidéos...
- Pour de petits groupes
- Format : ½ journée à 1 journée

E-learning / mobile learning

- Modalité asynchrone : les modules sont disponibles à tout moment pour apprendre à son rythme
- De multiples contenus digitaux qui facilitent l'ancrage des savoirs

Blended learning

- Dispositif de formation complet qui combine formation présentielle et formation à distance pour bénéficier du meilleur des deux modalités
- Un parcours sur-mesure pour apprendre à son rythme en distanciel et mettre en pratique en présentiel

Nous proposons des outils
adaptés à votre besoin de formation
et à votre environnement.

Toutes nos formations :

 Cliquez sur la formation de votre choix pour découvrir son programme complet.

RESSOURCES HUMAINES ET PAIE

- Manager le télétravail au sein de son équipe 
- Organiser le télétravail au sein de son équipe
- S'organiser en télétravail 
- Maîtriser son organisation en télétravail
- Apprendre à (se) déconnecter
- Ma retraite bien aimée
- Mettre en place le Comité Social et Economique 
- CSE, CSSCT : maîtriser ses missions santé et sécurité au travail
- Elaborer son tableau de bord RH
- Comité Social Economique : Comprendre son rôle et ses missions (hors SST)
- Gérer un contrôle URSSAF
- Les bases du Droit du travail ... De la relation individuelle à celles collectives
- Télétravail et management à distance
- Maîtriser votre paie et vos charges sociales

MANAGEMENT

-  ○ Manager au quotidien : maîtriser les fondamentaux du management
- Manager des organisations hybrides (distance, télétravail...)
- Manager votre équipe en situation de crise
- Se connaître pour mieux manager
- Piloter le travail de son équipe
- Animer et fédérer son équipe
- Développer l'autonomie de son équipe
- Renforcer son leadership pour être un manager leader
- Savoir communiquer efficacement
- Déployer une communication efficace pour désamorcer les conflits
- Accompagner la dynamique du changement
- Développer la culture de la gagne et l'esprit de conquête
- Adopter la culture de la gagne et l'esprit d'équipe

DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

- Améliorer ses pratiques de recrutement pour ne pas discriminer
- Eliminer les discriminations dans le processus de recrutement
- Recruter sans discriminer 
- Référent « Harcèlement sexuel et agissements sexistes »
- Engager une politique d'égalité et de mixité professionnelle (F/H)
- Agir contre le sexisme au travail 
- Valoriser la diversité dans son équipe
- Manager le handicap 
- Comprendre les nouvelles règles et bien déclarer sa DOETH
- Franchir le cap du handicap
- Lutte contre les discriminations et Promotion de la Diversité
- Devenir Référent Handicap
- Etre sensibilisé à la diversité en entreprise 

RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Comprendre et agir pour prévenir les risques psychosociaux au quotidien
- S'initier à la prévention des risques psychosociaux 
- Développer ses pratiques managériales pour prévenir les risques psychosociaux
- Prévenir les risques psychosociaux dans un contexte de changement ou de transformation
- CSE, CHSCT : intégrer le dispositif de prévention des risques psychosociaux
- Se sensibiliser aux risques psychosociaux
- Manager les risques psychosociaux à distance 
- Prévenir le harcèlement au travail 
- Agir et réagir face au stress au travail

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Cultiver son leadership en prévention
- Procéder au recueil des faits consécutif à un accident du travail et maîtriser son analyse
- S'engager au quotidien en prévention
- Manager la prévention pour engager ses équipes
- Acquérir les bases de la prévention
- Enrichir ses techniques de communication en prévention
- Rendre attractif son rituel prévention
- Construire et déployer les visites de sécurité
- Animer un évènement santé et sécurité
- Faire du document unique un réel outil de pilotage
- Piloter la co-activité et maîtriser ses risques
- Manager efficacement la co-activité
- Maîtriser la co-activité avec les entreprises extérieures
- Comprendre et maîtriser la prise de risque : les échanges sécurité
- Gagner en efficacité professionnelle
- Maîtriser l'analyse des accidents du travail
- Savoir faire face aux conduites addictives en milieu professionnel
- Etre sensibilisé à l'hygiène de vie

GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Déclarer ses accidents du travail en toute sécurité
- Maîtriser ses déclarations d'accidents du travail et motiver ses réserves
- Gérer activement ses déclarations d'accident du travail
- Gérer activement ses maladies professionnelles
- Gérer au quotidien ses risques professionnels
- Maîtriser la tarification des accidents du travail et des maladies professionnelles
- new • Gérer les reprises de personnel pour maîtriser votre taux ATMP

TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES

- Prévenir les troubles musculo-squelettiques
- Devenir acteur de la gestion des inaptitudes
- Piloter les inaptitudes au travail pour favoriser le maintien dans l'emploi
- Prévenir les risques du travail sur écran

new DÉVELOPPEMENT DE L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

Dans un contexte d'évolution rapide des méthodes de travail et de besoin grandissant de flexibilité et d'autonomie, nous avons conçu trois solutions qui peuvent répondre aux enjeux du collaborateur.

o Coaching

Une approche 100% sur-mesure pour libérer le potentiel humain. Créez avec nos experts des programmes de développement personnel uniques, adaptés à tous les besoins de vos collaborateurs.

o Ayming Academy

Une plateforme web à disposition de vos équipes pour la liberté d'apprendre et de se développer à leur rythme.

- Avancez dans un environnement d'apprentissage numérique
- Retrouvez l'intégralité du catalogue de formation Ayming

o Ayming Academy Fast Track

La synergie des deux formats pour profiter d'un accompagnement expert sur-mesure, associé à une solution digitale. Construisez votre programme personnalisé, accessible sur la plateforme Ayming Academy, autour de nos thématiques phares :

- La diversité
- Le bien-être
- Le leadership humain
- Le travail hybride

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- o Manager autrement avec la qualité de vie au travail 
- o Engager une démarche de qualité de vie au travail
- o La psychologie positive au travail
- new o Agir sur les motivations individuelles et collectives

ABSENTÉISME

- o Développer votre approche préventive de l'absentéisme
- o Ne pas laisser s'installer l'absentéisme au travail 
- o Manager des démarches efficaces pour réduire l'absentéisme
- o Agir sur l'absentéisme par la pratique de l'entretien de retour
- o Piloter les indicateurs de l'absentéisme

En 2021, la formation **chez Ayming c'est :**

+160

références clients

3485

stagiaires formés
en distanciel et
présentiel

860

stagiaires formés
en 100% mobile

310

sessions de
formation



Note attribuée par nos stagiaires à nos formations s'étant déroulées en 2021 !



ayming

www.ayming.fr



Des formations accessibles pour tous

Nos formateurs sont attentifs à vous proposer une nouvelle expérience de formation.

Nos parcours intègrent **des innovations pédagogiques et une forte dimension digitale** qui correspondent davantage aux nouveaux usages et canaux de communication.

Ils existent dans un format clé en main. Mais, ils peuvent également donner lieu à **une démarche sur-mesure totalement personnalisée** à votre contexte et à votre niveau de maturité sur la thématique choisie.

Ayming a mis en place une procédure pour accueillir, accompagner / former ou orienter les publics en situation de handicap.

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



 N° Agrément : 11921906292

 Agrément de la DREETS

Nous contacter : formation@ayming.com

Ce document est la propriété exclusive d'Ayming

FURTHER TOGETHER