

Avant-première : découvrez les chiffres clés du 15^{ème} Baromètre de l'Absentéisme® et de l'Engagement

Inscrivez-vous
à l'événement

Rendez-vous **le mardi 12 septembre** pour découvrir **toutes les tendances ainsi que les analyses complètes** de nos experts dans le baromètre national !

Chiffres clés

Etude 2023

6,70%

Taux d'absentéisme moyen annuel

24,5

Jours d'absence par salarié en moyenne

47%

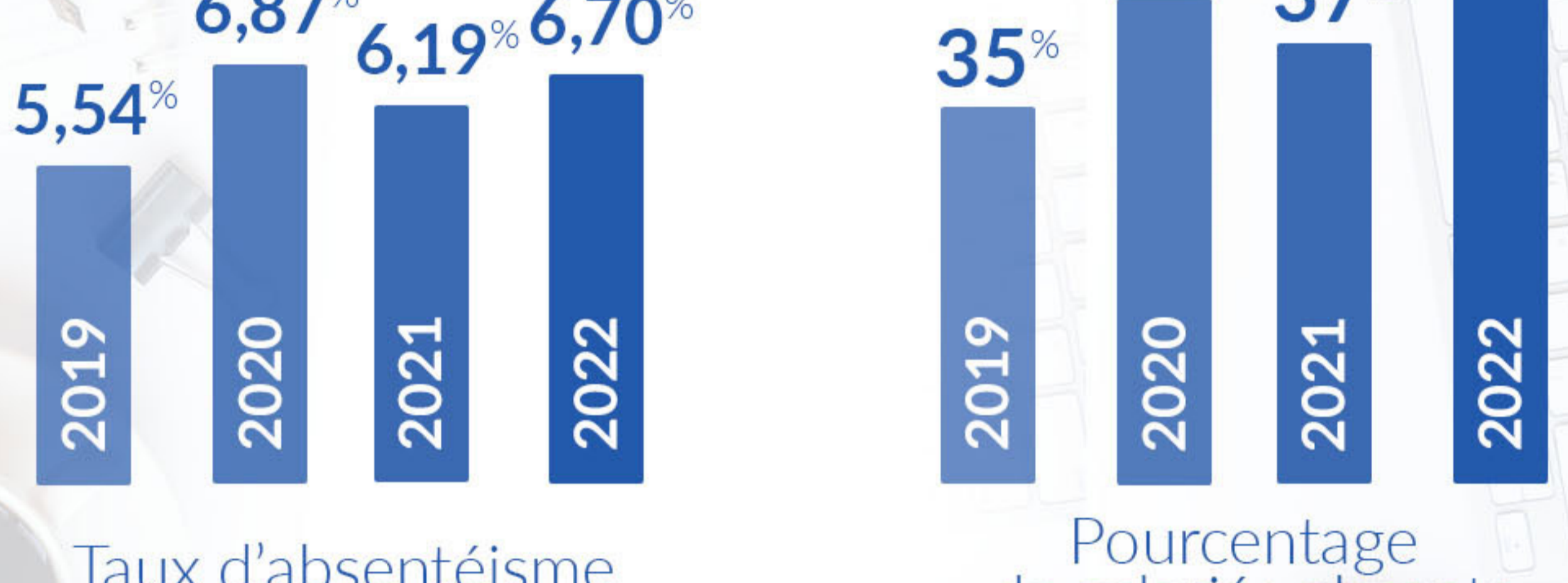
Pourcentage des salariés absents
(Salariés absents au moins une fois
dans l'année)

L'absentéisme est en augmentation en 2022 pour atteindre un niveau presque équivalent à 2020. Cela représente une hausse de 8%.

Le contexte Covid-19 et le variant Omicron ont fortement contribué à l'absence des salariés : non seulement les absences de courte durée sont en hausse, mais les salariés sont également plus nombreux à s'être arrêtés en 2022. Ils sont près de 1 sur 2 à s'être absents pour Maladie, Accident du Travail, Maladie Professionnelle sur l'année.

Le taux d'absents augmente quel que soit le secteur d'activité.

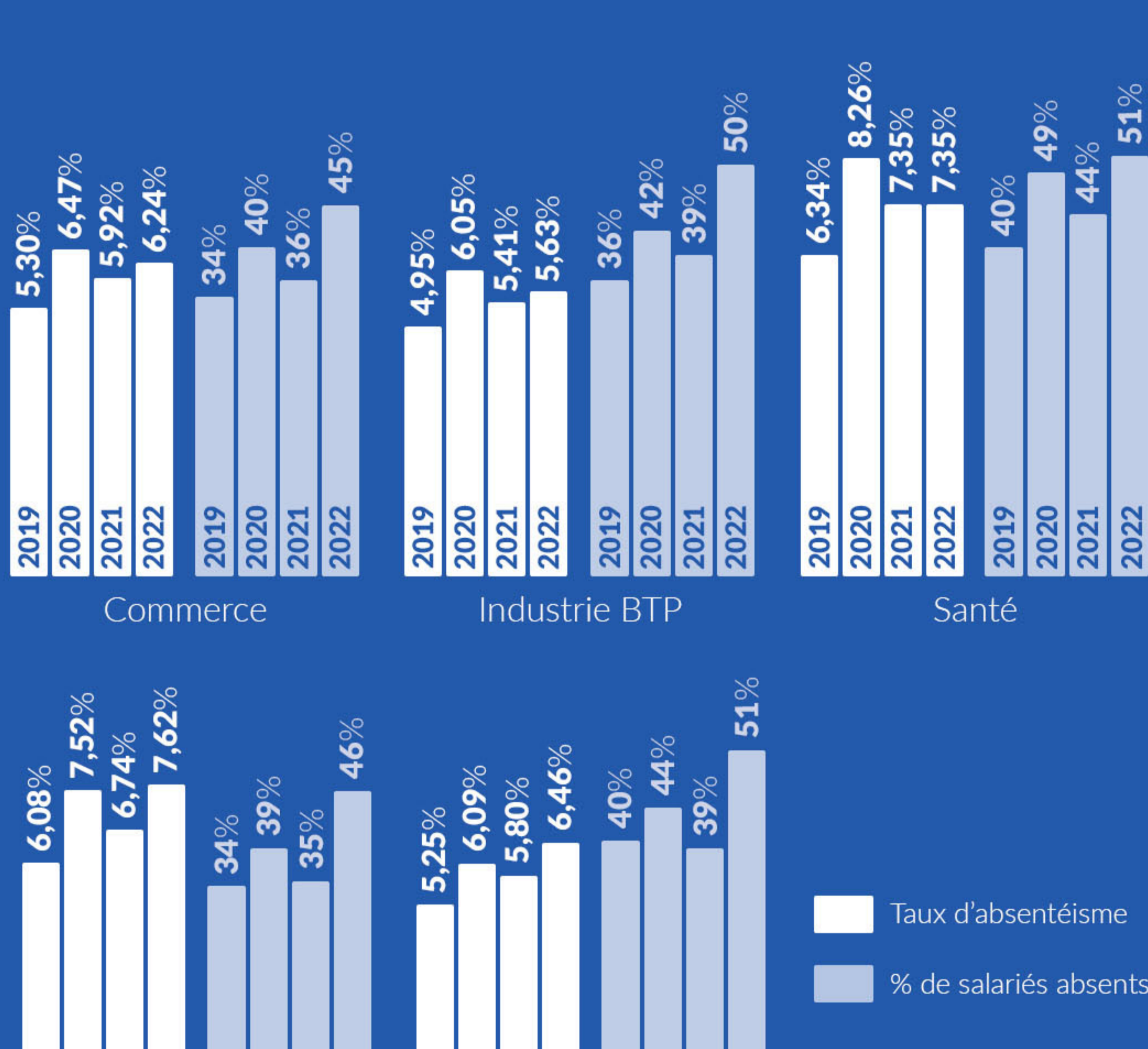
L'évolution 2019-2022 de l'absentéisme Tous secteurs



Taux d'absentéisme

Pourcentage de salariés absents

L'évolution 2019-2022 de l'absentéisme par secteur d'activité



Commerce

Industrie BTP

Santé

Services

Transports

■ Taux d'absentéisme
■ % de salariés absents

Le poids des absences

L'absentéisme représente, en moyenne, **près de 7 ETP absents toute l'année pour 100 salariés.**

Pour une population active française d'environ 22 millions de salariés en CDI, cela représenterait en moyenne, **plus de 1,5 millions de salariés absents toute l'année.**

Rendez-vous **le mardi 12 septembre** pour découvrir **toutes les tendances ainsi que les analyses complètes** de nos experts dans le baromètre national !

Inscrivez-vous
à l'événement

Retrouvez également lors de cette matinée les **réponses à toutes vos questions** :

Quelle est **l'évolution de l'absentéisme** en France ?

Quels sont **les leviers d'action** pour attirer, recruter, intégrer et fidéliser vos salariés ?

Engagement au travail : comment prévenir l'absence et développer l'engagement des nouveaux collaborateurs ?