

Avant-première :
découvrez les chiffres clés du

17^{ème}

Baromètre de l'Absentéisme et de l'Engagement[®]

La fonction RH à l'heure des solutions

Rendez-vous le **vendredi 13 juin** pour découvrir les **tendances et analyses complètes** de nos experts lors du grand lancement du **baromètre national** !

**S'inscrire à
l'événement**



Chiffres clés

Etude 2025

49%

des RH considèrent leur taux
d'absentéisme élevé, voire très
élevé en 2025

L'absentéisme est la

2^{ème}

plus importante difficulté rencontrée
par les RH actuellement. Juste après
le recrutement, et avant le turnover

55%

des RH estiment ne pas avoir les
bons indicateurs, voire ne pas
en avoir du tout

48%

des RH déclarent qu'en 2025, leur
premier besoin est de comprendre
les causes profondes de
l'absentéisme pour agir

L'absentéisme explose, les RH veulent agir,
mais en ont-ils les moyens ? C'est ce que vous
découvrirez dans notre nouveau
Baromètre de l'Absentéisme et de l'Engagement.[®]

Cette année, le **baromètre évolue** pour une
édition spéciale dédiée aux **professionnels RH**

1

Les enjeux et
difficultés de la
fonction RH

2

Agir sur
l'absentéisme : les
leviers pour réussir

3

Absentéisme :
quelles **perspectives**
pour la fonction RH ?

L'enjeu est de comprendre les **perceptions**,
leviers et **contraintes** rencontrés par les acteurs
RH pour **passer à l'action**.

Rendez-vous le **vendredi 13 juin** pour découvrir
toutes les tendances et analyses complètes de
nos experts lors du grand **lancement du**
baromètre national !

**Inscrivez-vous
à l'événement**



Retrouvez également lors de cette matinée les
réponses à vos questions :

Face à la dérive de l'absentéisme, comment les RH
peuvent-ils encore tenir le cap ?

Quels écueils limitent l'efficacité des actions RH
pour réduire l'absentéisme ?

Quels leviers activer pour sortir du cercle vicieux de
l'absentéisme ?