

Découvrez les **chiffres clés** du

# 17<sup>ème</sup>

## Baromètre de l'Absentéisme et de l'Engagement<sup>®</sup>

La fonction RH à l'heure des solutions

Explorez les **tendances et analyses complètes** de nos experts dans l'étude complète.

L'édition 2025 est désormais disponible.

Je télécharge l'étude 

### Chiffres clés

Etude 2025

# 49%

des RH considèrent leur taux d'absentéisme élevé, voire très élevé en 2025

L'absentéisme est la

# 2<sup>ème</sup>

plus importante difficulté rencontrée par les RH actuellement. Juste après le recrutement, et avant le turnover

# 55%

des RH estiment ne pas avoir les bons indicateurs, voire ne pas en avoir du tout

# 48%

des RH déclarent qu'en 2025, leur premier besoin est de comprendre les causes profondes de l'absentéisme pour agir

L'absentéisme explose, les RH veulent agir, mais en ont-ils les moyens ? C'est ce que vous découvrirez dans notre nouveau Baromètre de l'Absentéisme et de l'Engagement.<sup>®</sup>

Cette année, le **baromètre évolue** pour une édition spéciale dédiée aux **professionnels RH**

1

Les enjeux et difficultés de la **fonction RH**

2

Agir sur l'absentéisme : les **leviers** pour réussir

3

Absentéisme : quelles **perspectives** pour la fonction RH ?

L'enjeu est de comprendre les **perceptions, leviers** et **contraintes** rencontrés par les acteurs RH pour **passer à l'action**.

Vous avez raté le **live de lancement** du vendredi 13 juin ?

Le **replay** est disponible !

Visionner le replay 

Retrouvez dans ce webinar les réponses à vos questions :

Face à la dérive de l'absentéisme, comment les **acteurs RH** peuvent-ils encore tenir le cap ?

Quels écueils limitent l'efficacité des **actions RH** pour réduire l'absentéisme ?

**Quels leviers activer** pour sortir du cercle vicieux de l'absentéisme ?