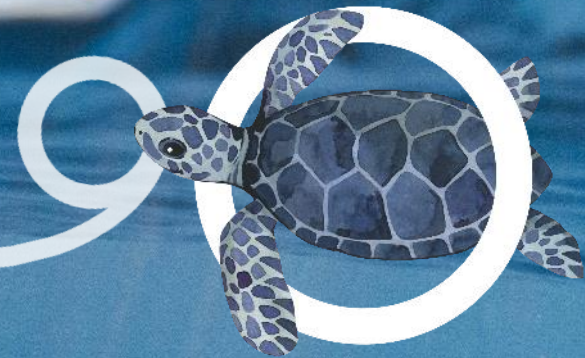




ayming

Charte de la RSE



FURTHER TOGETHER



ayming

Edito



Ayming est l'un des leaders internationaux des services de conseil en innovation, performance RH, fiscalité, reconnu pour son excellence et sa qualité à travers le monde.

Nous avons souhaité formaliser et présenter nos engagements RSE au travers d'une charte. Celle-ci est destinée à évoluer avec notre histoire, celle de la Société et de notre écosystème. Nous ne prôtons pas une politique RSE parfaite, mais portons un objectif d'amélioration continue, en impliquant tous les collaborateurs et les parties prenantes. Chaque membre d'Ayming, aux côtés de nos dirigeants et actionnaires, s'engage à respecter l'intégralité de cette charte RSE et à contribuer à son déploiement.



ayming

Nos ambitions RSE s'articulent autour de 3 axes :

Gouverner de manière
transparente et
équitable



Protéger le climat et
l'environnement



Renforcer notre impact
social positif





ayming

En se basant sur ces 3 axes, Ayming a la volonté :

- de renforcer les impacts positifs venant de nos métiers et de nos offres,
- d'agir de de façon indirecte, en donnant aux Aymers les moyens d'opérer en pleine conscience et en toute responsabilité.

Notre démarche est fondée sur la volonté de supprimer, de réduire au maximum nos impacts négatifs, avant de les compenser, toujours avec l'ambition forte de réunir le profit et la planète. Notre engagement se concrétise par des politiques spécifiques en matière sociale, sociétale et environnementale.

Par exemple, pour construire une politique climatique ambitieuse, Ayming a pris l'initiative de mesurer son bilan carbone chaque année et construire un plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre, afin d'atteindre l'objectif Net Zéro en 2035. Nous nous efforçons de créer un milieu de travail où chaque Aymer peut se sentir valorisé et écouté, où l'individualité de chacun est reconnue et célébrée. Que ce soit à travers le choix du télétravail ou du présentiel, nous encourageons chacun à trouver son propre équilibre, favorisant ainsi un sentiment d'appartenance et une satisfaction profonde.

Par ailleurs, conscients de la valeur unique de chaque collaborateur, Ayming a mis en place une série de programmes (High Five Programme), permettant à chacun de développer ses compétences et de valoriser ses talents.

Notre engagement est de générer de la valeur pour nos clients, nos collaborateurs et les communautés, étant conscient du rôle qu'Ayming porte pour ancrer la RSE dans sa stratégie, dans tous les aspects des opérations, des investissements et des participations, jusqu'aux comportements quotidiens.

Cela se traduit par le respect :

- d'une éthique forte avec nos clients et fournisseurs,
- par le déploiement de l'efficacité des politiques publiques,
- par le soutien des actions individuelles de nos collaborateurs et la reconnaissance de leur rôle au sein des communautés.

Pour être efficaces et transformateurs, nous avons défini deux principaux indicateurs clés de performance (KPI) axés sur la capacité d'action de chaque Aymer : le taux d'émission de CO2 par Aymer et le taux d'engagement de chaque Aymer.

Nous sommes convaincus que si les objectifs sont fixés par la gouvernance, l'action transformationnelle émane de l'individu. Avec ces deux KPI, nous intégrons nos convictions en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises de manière concrète dans chaque activité du groupe Ayming.





ayming

En résumé, nous croyons fermement que cette approche nous permettra de contribuer de manière significative à un monde meilleur et plus durable pour tous.

Nous nous engageons à poursuivre nos efforts dans cette voie, conscients de l'importance cruciale de notre responsabilité envers la société et l'environnement. Merci de votre confiance et de votre soutien.



Giuditta Villa

Directrice Business &
Corporate Communication
Groupe Ayming

Giuditta Villa

1

Notre engagement

CLIQUEZ-ICI



2

Nos valeurs

CLIQUEZ-ICI



3

Ambition de notre politique RSE

CLIQUEZ-ICI



4

Enjeux sociaux

CLIQUEZ-ICI



5

Climat & Environnement

CLIQUEZ-ICI



6

Economie & Gouvernance

CLIQUEZ-ICI





ayming

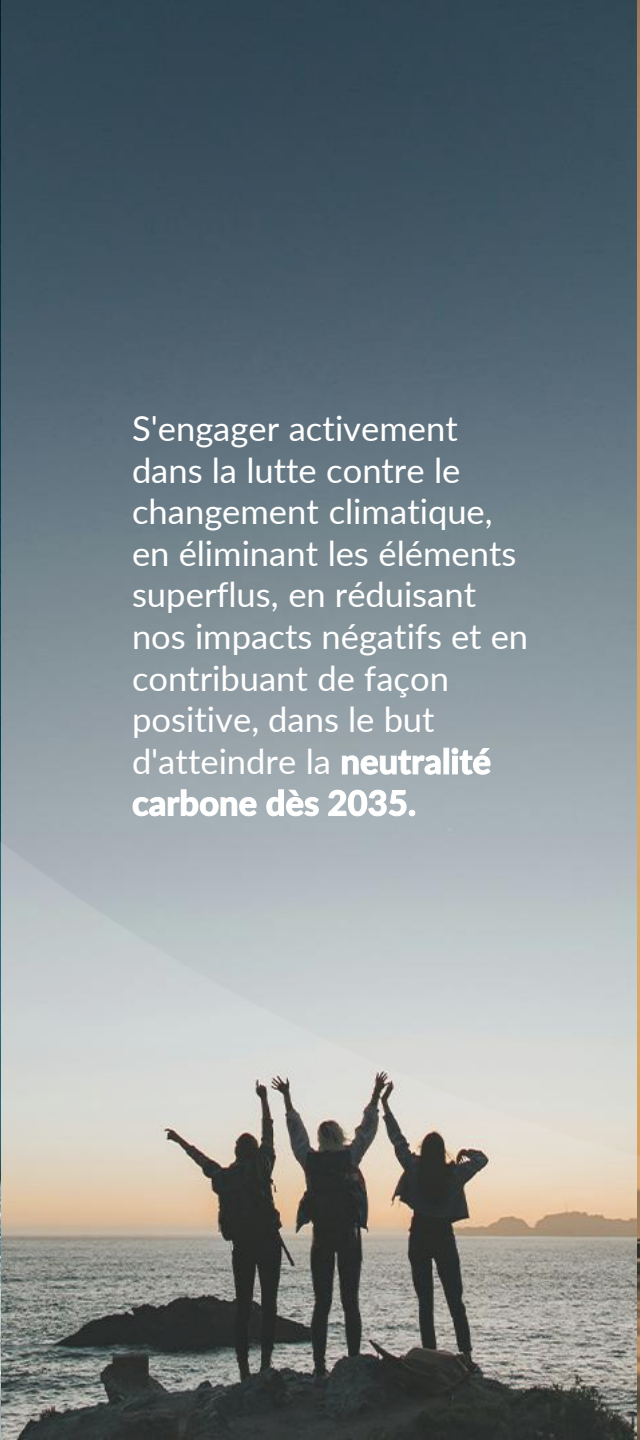
Notre engagement



[CLIQUEZ ICI](#) POUR RETOURNER AU MENU PRINCIPAL



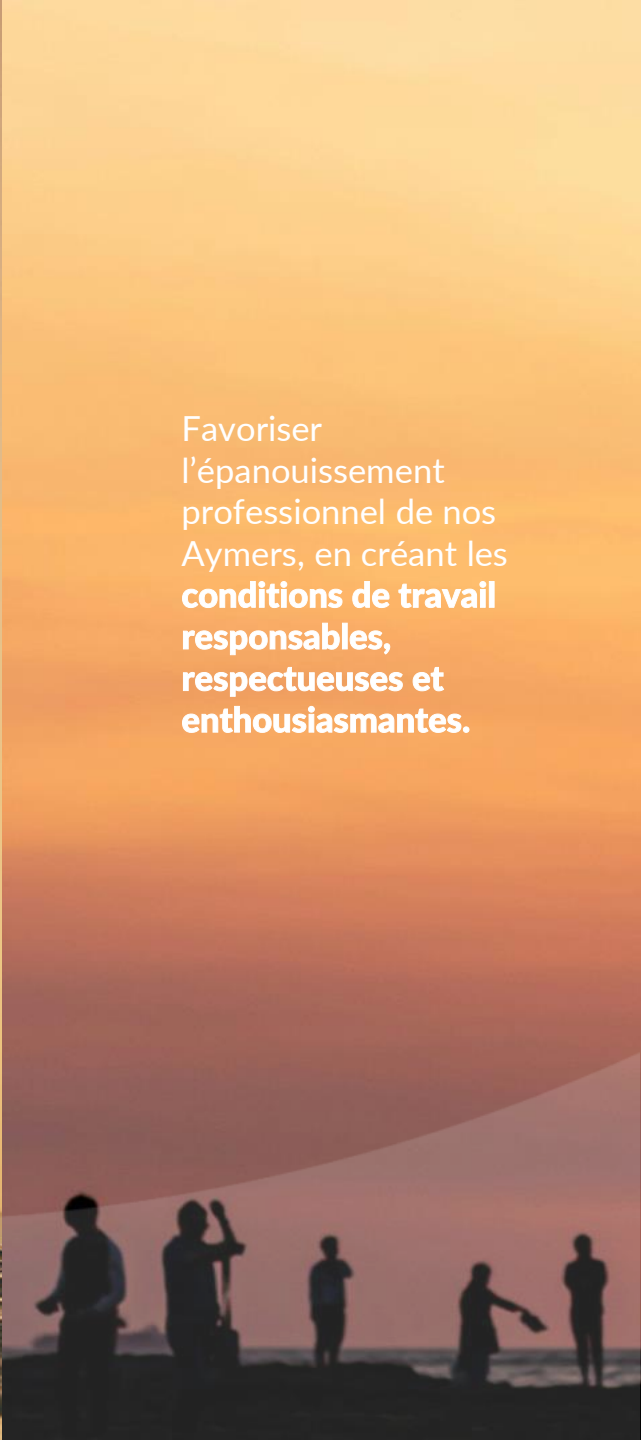
Être une entreprise **citoyenne, humaniste et responsable**, qui veille à ce que les finalités économiques, sociales et environnementales soient compatibles et traitées à niveau égal.



S'engager activement dans la lutte contre le changement climatique, en éliminant les éléments superflus, en réduisant nos impacts négatifs et en contribuant de façon positive, dans le but d'atteindre la **neutralité carbone dès 2035**.



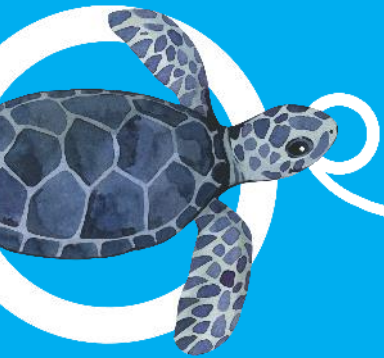
Agir directement sur nos activités professionnelles et nos propositions commerciales, en offrant à nos clients des services d'accompagnement pertinents, **en adéquation avec nos valeurs et nos engagements**.



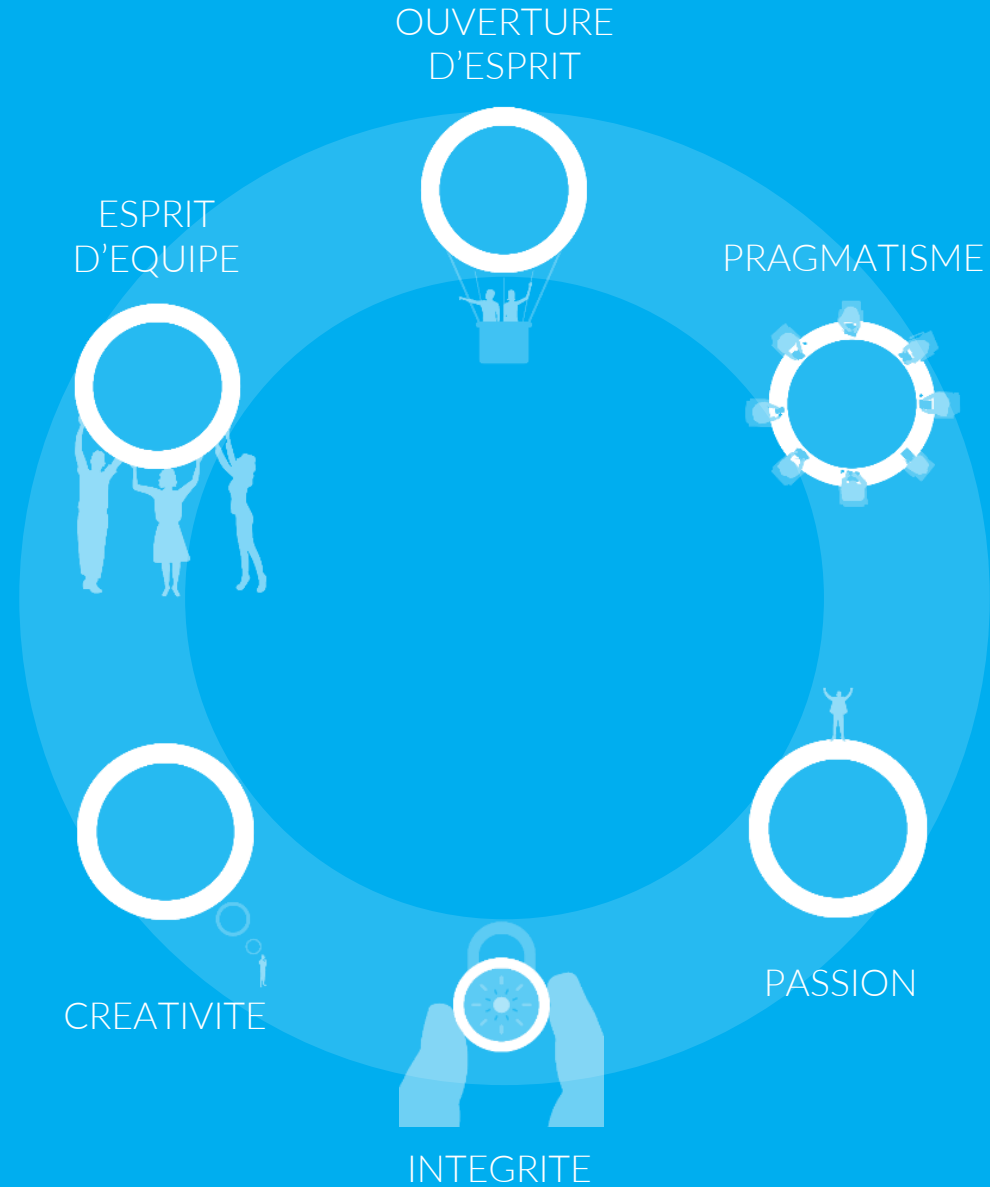
Favoriser l'épanouissement professionnel de nos Aymers, en créant les **conditions de travail responsables, respectueuses et enthousiasmantes**.



ayming



Nos valeurs





ayming

Ambition de notre politique RSE



[CLIQUEZ ICI POUR RETOURNER AU MENU PRINCIPAL](#)



ayming



Agir positivement sur nos impacts :



DIRECTS,

liés à nos métiers et
à nos offres



INDIRECTS,

en donnant les moyens
d'agir aux Aymers en
pleine conscience et en
toute responsabilité en
requestionnant notre lien
à la Nature et
la relation à l'autre



ayming

Les fondements de notre démarche :

Supprimer, Réduire

nos impacts avant de les compenser avec l'ambition de réunir profit & planète

Suivre nos progrès en se basant sur **2 indicateurs principaux** :



Taux de CO2
par Aymer



Taux d'engagement
des Aymers



ayming

Enjeux sociaux



[CLIQUEZ ICI POUR RETOURNER AU MENU PRINCIPAL](#)

Consacrer nos efforts à cultiver le bien-être, l'épanouissement et l'engagement de l'ensemble des Aymers, en procédant régulièrement à l'évaluation de leur satisfaction et du climat social au sein de l'entreprise grâce à l'enquête « How do you feel ? ».



Instaurer un cadre professionnel permettant à chaque Aymer d'avoir les mêmes opportunités d'embauche, de développement et d'évolution professionnelle.



Élargir les compétences, le potentiel et la capacité d'emploi de chaque Aymer, en favorisant la mise en place d'un parcours professionnel individualisé au sein de l'Ayming Academy et en permettant à chacun de se former selon son rythme et ses besoins spécifiques.

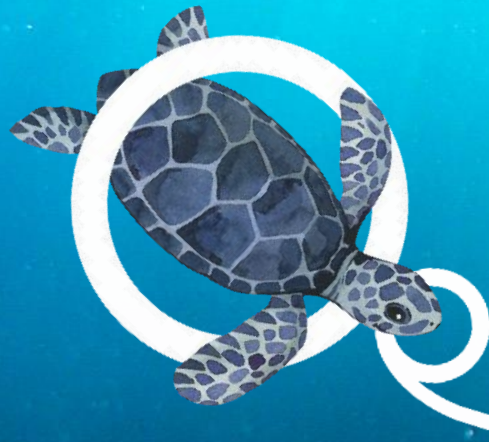


Consolider l'implication d'Ayming au sein des communautés externes à l'entreprise.





ayming



Climat & Environnement



CLIQUEZ ICI POUR RETOURNER AU MENU PRINCIPAL



Atteindre l'objectif **zéro émission net** et la **neutralité carbone** dès **2035**



Chaque année, réaliser un bilan carbone **pour mettre à jour le plan d'action climatique**



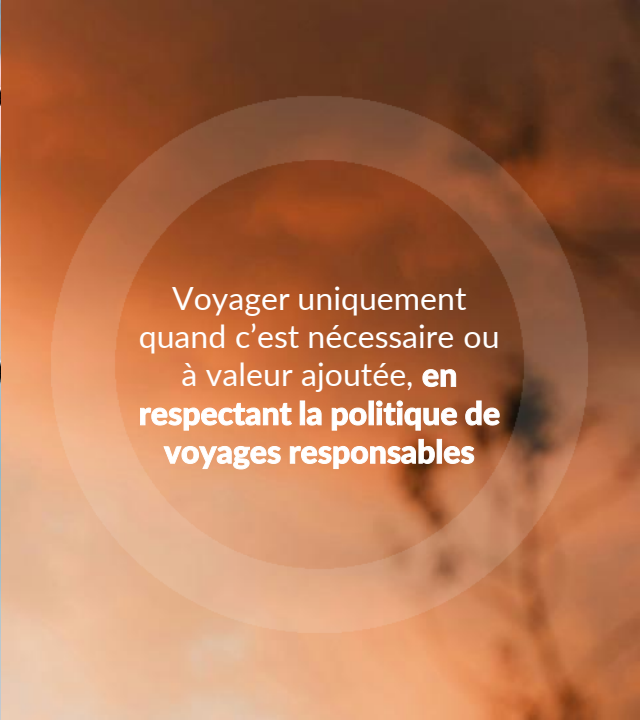
Réduire annuellement **le taux d'émissions par Aymer**, ainsi que **l'intensité carbone de nos activités**



Accompagner nos Aymers, nos clients et nos partenaires **vers le changement**, pour **réduire leurs propres émissions de GES**



Orienter notre politique d'achats **vers l'économie circulaire, l'économie locale et les achats responsables**



Voyager uniquement quand c'est nécessaire ou à valeur ajoutée, **en respectant la politique de voyages responsables**



Sensibiliser les Aymers aux défis climatiques et encourager l'adoption de pratiques éco-responsables



ayming



ayming

Economie & Gouvernance



[CLIQUEZ ICI POUR RETOURNER AU MENU PRINCIPAL](#)



Mesurer et piloter la performance d'Ayming de **façon transparente et responsable**

Ancrer et valoriser notre responsabilité vis-à-vis des politiques publiques et nos clients

Transformer nos pratiques et nos offres clients pour répondre aux enjeux du développement durable et prendre en compte les impacts de nos activités



Être exemplaire dans la conduite des affaires et garantir le respect des règles d'éthique professionnelle sur toute notre chaîne de valeur

Sensibiliser les Aymers aux meilleures pratiques éthiques en vigueur

Imposer à tous les fournisseurs stratégiques la signature de notre Charte Ethique





ayming

FURTHER TOGETHER

